

التدخلات في برامج تشغيل الشباب
في جمهورية مصر العربية
لمحة على مجال متغير

غادة برسوم
بسنت علوى، حنان خيال
ندى قاسم، مى عمر، آمال سليمان
يارا حسن، ماريان فخرى

إعلان من نفسك
سبتمبر ٢٠١٩

الجامعة الأمريكية بالقاهرة AUC

تأسست الجامعة الأمريكية بالقاهرة عام ١٩١٩ من قبل فريق أمريكي كان يهدف إلى خدمة التعليم والمجتمع في منطقة الشرق الأوسط. واليوم، تُعد الجامعة الأمريكية بالمنطقة الأولى في تقديم التعليم الليبرالي باللغة الانجليزية، كما أنها تُساهم بشكل أساسي في الحياة الاجتماعية والسياسية والثقافية بالمنطقة العربية. وتمتد جذور التعليم في البرامج الأكاديمية بالجامعة الأمريكية إلى التعليم الليبرالي، كما التزمت الجامعة الأمريكية ببث روح التفاهم في جميع أنحاء العالم وبين الثقافات والأديان المختلفة.

كلية الشؤون الدولية والسياسة العامة

The School of Global Affairs and Public Policy (GAPP)

تأسست كلية الشؤون الدولية والسياسة العامة عام ٢٠٠٩، تسعى الكلية لإعداد طلابها بمرحلة البكالوريوس لقيادة مستقبل أوطانهم بصفة خاصة والعالم بصفة عامة، باعتقاد راسخ لا يتزعزع بدور التفاعل بين الشؤون العامة والدولية، وبالالتزام أخلاقي ثابت، وحفظ دور القانون، والتأكيد على أهمية دور الإعلام في تشكيل السياسة العامة. لعبت الكلية خلال العقد الأخير دوراً قيادياً هاماً في تعليم وتمكين الطلاب المهتمين بالشؤون الدولية والسياسات العامة بمنطقة الشرق الأوسط. تمتلك الكلية كفاءات ذات قدرة كبيرة على تحقيق التواصل الفعال، كما تتعدد وتتباين التخصصات ذات الخبرات المتنوعة، ذات توجه فكري دولي في السياسة العامة.

قسم السياسة العامة والإدارة

The Public Policy and Administration Department (PPAD)

يمنح قسم السياسة العامة والإدارة ثلاث شهادات في مرحلة الماجستير وهي: درجة الماجستير في السياسة العامة، درجة الماجستير في الإدارة العامة، ودرجة الماجستير في الشؤون الدولية. كما يمنح القسم درجة الدبلوما للحاصلين على درجة

البكالوريوس بنفس التخصص ، ودرجة الماجستير في الشؤون الدولية والسياسة العامة ودرجة الماجستير المشترك مع قسم الهندسة الإنشائية. وفي عام ٢٠١٥ ، تم تصنيف قسم السياسة العامة والإدارة - الأول في أفريقيا والشرق الأوسط - وحصل على شهادة الإعتماد من شبكة كليات الشؤون الدولية والسياسة العامة والإدارة (NASPAA)، كما صُنّف الثالث عالمياً من بين الكليات التي تقع خارج الولايات المتحدة الأمريكية. وفي عام ٢٠١٧ ، تم اعتماد القسم من المنظمة الأوروبية للإدارة العامة (EAPAA) كأول برنامج يحصل على هذا النوع من الاعتماد من دولة تقع خارج أوروبا. وقد سبق هذا اعتماد آخر من الهيئة الدولية للاعتماد في مجال تعليم الإدارة العامة وبرامج التدريب (ICAPA) برعاية الأمم المتحدة. ويفتخر (PPAD) بهذا «التاج الذهبي» من الاعتماد الدولي ، كما يفخر بتنوع هيئات التدريس والطلاب المتحقين به.



**التدخلات فى برامج تشغيل الشباب فى
جمهورية مصر العربية
لمحة على مجال متغير**

**إعداد: غادة برسوم (الباحث الرئيسى)
بسنت علوى، حنان خيال، ندى قاسم، مى عمر، آمال سليمان
يارا حسن، ماريان فخرى**

نشر من قبل مؤسسة فريدريش إبيرت (مكتب مصر)
حقوق الطبع © ٢٠١٩ محفوظة لمؤسسة فريدريش إبيرت والمؤلفون
تمت الطباعة بجمهورية مصر العربية
أصدر من قبل مؤسسة فريدريش إبيرت (مكتب مصر)

* هذا الكتاب لا يعبر عن رأى مؤسسة فريدريش إبيرت ويتحمل المؤلف كامل
المسؤولية عن محتوى الكتاب

ملاحظة للعلامة التجارية:

العلامة التجارية وشعار مؤسسة فريدريش إبيرت ومؤسسة فريدريش إبيرت
(مكتب مصر)

مملوكة من قبل: Friedrich-Ebert-Stiftung e.V.
وتستخدم بموجب ترخيص من قبل مالك العلامة التجارية.

نسخة مجانية

www.fes-egypt.org

حول مؤسسة فريدريش إيبيرت فى مصر

استلهاماً من أهداف مؤسسة فريدريش إيبيرت العامة والمتمثلة فى تعزيز الديمقراطية والعدالة الاجتماعية، ودعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية، والدعوة إلى حقوق الإنسان والمساواة بين الجنسين، بدأت المؤسسة عملها فى مصر منذ عام ١٩٧٦. يعمل المكتب بمصر منذ أكثر من ٤٠ عاماً بالتعاون مع شركاء محليين فى إطار اتفاقيات مبرمة مع الحكومة المصرية. الاتفاقية الأولى تم اعتمادها بقرار جمهورى رقم ١٩٧٦/١٣٩ وموافقة البرلمان المصرى. وقد تم تجديد هذه الاتفاقية عام ١٩٨٨ وتم اعتمادها بقرار جمهورى رقم ١٩٨٩/٢٤٤ وموافقة البرلمان المصرى.

وفى مارس ٢٠١٧، تم التوقيع على بروتوكول إضافى جديد فى برلين من قبل الحكومتين المصرية والألمانية، تعديلاً على الاتفاقية الثقافية لعام ١٩٥٩. وقد صدق البرلمان المصرى على هذا البروتوكول فى يوليو ٢٠١٧ ودخل حيز التنفيذ يوم ٢ نوفمبر بنفس العام بموجب القرار الجمهورى رقم ٢٠١٧ / ٢٦٧.

وفى الوقت الذى تغير فيه الإطار القانونى لمشاركة مؤسسة فريدريش إيبيرت فى مصر، فإن التزامها بمساعدة الشعب المصرى خلال العملية الانتقالية الجارية لا يزال هو نفسه. كانت المطالبة بإحداث تغيير اجتماعى وسياسى جوهري هى المحرك وراء الانتفاضة المصرية سنة ٢٠١١. فالتعامل مع هذه المطالب مازال وسيظل هو التحدى الأساسى أمام المعنيين والمجتمع المصرى بأسره على مدار السنوات القادمة والمؤسسة على أتم الاستعداد لمساعدة الشعب المصرى أثناء هذه العملية الانتقالية. فمن خلال مجموعة من المشاريع المتفق عليها بصورة متبادلة، تسهم المؤسسة فى مواجهة هذا التحدى.

تتعاون مؤسسة فريدريش إيبيرت مع الشركاء المصريين فى مجالات:

- البيئة والتنمية المستدامة
- التنمية الاقتصادية والاجتماعية
- تمكين المجتمع المدني
- التعاون والحوار الدولي

مؤسسة فريدريش إيبيرت مكتب مصر

٤ شارع الصالح أيوب

١١٢١١ الزمالك، القاهرة - مصر

ت: ٨-٢٧٣٧١٦٥٦ ٠٠٢٠٢

ف: ٩-٢٧٣٧١٦٥٩ ٠٠٢٠٢

Email: fes@fes-egypt.org

www.fes-egypt.org

قائمة المحتويات

- ١٣ تقديم: الاحتفال بنمو برامج تشغيل وتوظيف الشباب في جمهورية مصر العربية
- ١٧ برامج توظيف الشباب: دروس مستفادة وخبرات دولية
- ١٩ أنماط مختلفة من برامج توظيف الشباب
- ١٩ ١- برامج تدريبية لسقل المهارات
- ٢١ ٢- خدمات التوظيف والوساطة للحصول على وظيفة بديلة
- ٢٣ ٣- برامج النهوض وريادة الأعمال والمشروعات الابتكارية
- ٢٥ ٤- الوظائف العامة الكثيفة العمالة وإعانات التوظيف
- ٢٧ ٥- البرامج التكاملية
- ٢٨ ملاحظات ختامية
- ٢٩ قائمة المراجع ولمزيد من الإطلاع
- ٣٥ أولاً: برامج تعتمد التدريب نشاطاً أساسياً لسقل المهارات
- ٣٧ ١- الهيئة العامة للاستثمار: «توصيلة»
- ٣٧ ٢- دايل كارنيجي Dale Carnegie - مصر للتدريب
- ٣٧ ٣- الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء Central Agency for Public Mobilization and Statistics
- ٣٨ ٤- مكتبة الإسكندرية: برنامج «أنشطة الشباب»
- ٣٨ ٥- أكاديمية سيمنس للتدريب SIMENS
- ٣٩ ٦- الأكاديمية الوطنية للعلوم والمهارات NASS
- ٤٠ ٧- برامج AMIDEAST أميد إيست لبناء المهارات
- ٤٠ ٨- المستشارون المهنيون المتخصصون HPA
- ٤١ ٩- الأكاديمية الأمريكية للتدريب AATC
- ٤٢ ١٠- الجمعية الوطنية المصرية للتنمية (NEDA): مستقبل أفضل للشباب
- ٤٣ ١١- التدريب بغرض التشغيل والتوظيف: EgyCopt
- ٤٣ ١٢- برنامج تدريب مؤسسة إيتسامة YAD
- ٤٣ ١٣- مؤسسة «قيثارة داود» للتنمية: «حقق حلمك»
- ٤٤ ١٤- رابطة الاسكندرية للأعمال: مركز تدريب الشرق الأوسط ABA

- ١٥- «أسباير» ASPIRE لحلول التدريب ٤٤
- ١٦- معهد «الدون بوسكو» ٤٥
- ١٧- وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات MCIT ٤٦
- ١٨- مركز تدريب شباب المعادى ٤٦
- ١٩- وثيقة التوظيف الوطنية ٤٧
- ٢٠- الجمعية الألمانية للتعاون الدولي: برنامج دعم التوظيف ٤٧
- ٢١- تعزيز برنامج النظام المزدوج المصرى ٤٨
- ٢٢- صناعات الحياة: مشروعات التنمية البشرية للشباب ٤٩
- ٢٣- منظمة العمل الدولية ILO: مشروع توفير فرص عمل لائقة من أجل التصدي
للتحدى معاً ٥٠
- ٢٤- برنامج تدريب مؤسسة «معاً» ٥٠
- ٢٥- الآفاق الجديدة: مراكز تعليم الحاسب الآلى ٥٠
- ثانياً: برامج تقوم بدعم ريادة الأعمال نشاطاً رئيسياً ٥٣
- ١- وزارة الاستثمار والتعاون الدولي: فكرتك شركتك ٥٥
- ٢- وزارة الصناعة والتجارة و منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (UNIDO): توظيف
الشباب فى جمهورية مصر العربية ٥٥
- ٣- وكالة تنمية المشروعات الصغيرة والمتناهية الصغر والمتوسطة (MESMEDA) ٥٦
- ٤- وزارة التخطيط: «رواد ٢٠٣٠» Rowad 2030 ٥٦
- ٥- وزارة التكنولوجيا والبحث العلمى ٥٧
- ٦- بنك التنمية الأفريقى: تنمية وتطوير ٥٧
- ٧- هيئة أداة دعم مؤسسات الأعمال ٥٨
- ٨- مؤسسة أغاخان ٥٨
- ٩- جامعة عين شمس: المركز الالكترونى ٥٩
- ١٠- المقر Makar ٥٩
- ١١- الهيئة الألمانية للتعاون الدولي الخدمات المالية للمشروعات الصغيرة والمتناهية
الصغر ٦٠
- ١٢- رابطة الأعمال بالإسكندرية ٦٠
- ١٣- أشوكا ٦١

- ١٤- «حلمك مشروعك» - قيثارة داود ٦١
- ١٥- الجامعة الأمريكية بالقاهرة- مشروع مختبرات الجامعة الأمريكية ٦٢
- ١٦- إنجل القاهرة: شبكة استثمار Angel ٦٢
- ١٧- جامعة القاهرة ، حاضنة الأعمال بكلية الاقتصاد والعلوم السياسية ٦٢
- ١٨- كاريتاس مصر: برنامج ائتمان القروض ٦٣
- ١٩- جمعية حواء المستقبل ٦٣
- ٢٠- المشاريع - نهضة مصر للنشر والتوزيع ٦٤
- ٢١- بنك EG: MINT ٦٤
- ٢٢- Endeavor مصر ٦٤
- ٢٣- إماكن: هيئة الأمم المتحدة بالتعاون مع وزارة التعليم والتعليم الفني ٦٥
- ٢٤- Enpact ٦٥
- ٢٥- إتجاه: برنامج «طموح» ٦٦
- ٢٦- Flat6labs برنامج مُسرعات ٦٧
- ٢٧- الهيئة العام للاستثمار: مركز «بداية» لريادة الأعمال ٦٧
- ٢٨- صندوق تمويل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ICT: برنامج توظيف
جيل الشباب ٦٨
- ٢٩- الشبكة الدولية لريادة الأعمال في جمهورية مصر العربية GEN ٦٩
- ٣٠- المجتمع الألماني للتعاون الدولي: خدمات غير مالية للمشروعات الصغيرة
والمتناهية والمتوسطة SMEs ٧٠
- ٣١- الحرم الجامعي اليوناني ٧٠
- ٣٢- الجامعة الألمانية بالقاهرة: حاضنة IMAGINE ٧١
- ٣٣- مُسرع جائزة هولت ٧١
- ٣٤- وزارة التجارة والصناعة وبرنامج ILO منظمة العمل الدولية لتوظيف الشباب ٧٢
- ٣٥- مركز تحديث الصناعة: مركز الإبداع ٧٢
- ٣٦- إنجاز مصر INJAZ ٧٢
- ٣٧- INNOVENTURES المبتكرون ٧٣
- ٣٨- نهضة المحروسة ٧٣
- ٣٩- نواة Nawat ٧٤

- ٧٤ ٤٠- المجلس القومى للمرأة: مركز تنمية عمل المرأة
- ٧٥ ٤١- جامعة النيل: مبادرة Nilepreneur
- ٧٥ ٤٢- النهوض Rise Up
- ٧٦ ٤٣- صندوق تطوير العلوم والتكنولوجيا: إبتكر مصر Innovate Egypt
- ٧٦ ٤٤- Flat6labs: برنامج إبدأ- مصر
- ٧٦ ٤٥- مركز الابتكار التكنولوجى وريادة الأعمال: «هى رائدة»
- ٤٦- الهيئة الدولية للمعونة الأمريكية USAID: تعزيز برامج ريادة الأعمال
- ٧٧ وتنمية المشاريع
- ٧٧ ٤٧- «اللياقة العالمية للأعمال»
- ٧٨ ٤٨- ذو مال Zoomaal
- ٧٩ **ثالثًا: برامج تقدم خدمات الحصول على وظيفة بديلة نشاطاً أساسياً**
- ٨١ ١- وزارة القوى العاملة والهجرة
- ٨١ ٢- الجامعة الأمريكية بالقاهرة: مركز التوظيف
- ٨١ ٣- مراكز التوظيف الجامعية لتطوير المستقبل الوظيفى
- ٨٢ ٤- هيئة عالم أفضل: مشروع قائمة الوظائف
- ٨٢ ٥- مركز الغرفة الأمريكية للتوظيف
- ٨٣ ٦- شركات توظيف - خدمة مدفوعة
- ٨٤ ٧- WUZZUF.NET
- ٨٤ ٨- JOBZELLA.COM
- ٨٥ ٩- Cantalop
- ٨٥ ١٠- شغلنى Shaghalmi
- ٨٥ ١١- أرزاق Arza2
- ٨٧ **رابعًا: البرامج التكاملية وبرامج التوظيف المدعومة حكومياً**
- ٨٩ ١- وزارة الشباب والرياضة - «مشوارى»
- ٨٩ ٢- وزارة التضامن الاجتماعى: مبادرة «فرصة»
- ٩٠ ٣- مشروعات البرنامج العاجل للتشغيل كثيف العمالة (EEIP)
- ٩٠ ٤- برنامج التمكين الاقتصادى للشباب (YEAP)
- ٩١ ٥- أسقفية الخدمات لسكونية العامة والاجتماعية (BLESS)

٦- منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية UNIDO: برنامج «حياة سواهج» للتنمية

- ٩١ الاقتصادية المستدامة
- ٩٢ مؤسسة ساويرس للتنمية الاجتماعية: برامج التمكين الاقتصادي
- ٩٣ «علشانك يا بلدى» للتنمية المستدامة
- ٩٤ الهيئة القبطية الإنجيلية للخدمات الاجتماعية (CEOSS)
- ٩٤ ١٠- التعليم بغرض التوظيف: برنامج إيجاد فرص بديلة
- ٩٥ ١١- خدمات الإغاثة الكاثوليكية: برنامج تحسين العيش
- ٩٥ ١٢- منظمة «الحسن»: مشروع «مصادر الدخل»
- ٩٦ ١٣- «حلم»: منظمة مستشارون مهنيون للأشخاص ذوى الإعاقة»
- ٩٦ ١٤- مؤسسة مصر الخير لتنمية المجتمع
- ٩٨ جدول أعمال لقاء التشبيك (١١ يونيو، ٢٠١٩) وبعض الصور

تقديم: برامج تشغيل وتوظيف الشباب في جمهورية مصر العربية – مجال يتنامى

الهدف من هذا الكتيب هو أن يكون أداة لتبادل المعارف ووضع السياسات المتعلقة ببرامج تشغيل الشباب في جمهورية مصر العربية. ونسعى إلى تعزيز قاعدة المعرفة والمشاركة في مثل هذه البرامج الحيوية على ساحة مشهد السياسات الاجتماعية في جمهورية مصر العربية. وننطلق من فرضية مفادها أن بناء المعرفة بشأن هذه التدخلات أمر أساسي لتفعيل استراتيجيات التعلم المتبادل ولنمو هذا الميدان في ذات الوقت. يُعد هذا الكتيب نتاجاً لتواصل دام عدة أشهر بين الفريق البحثي مع مجموعة مُنفذى برامج التدخل. كما أنه مبني أيضاً على مشاركتي السابقة مع منظمة العمل الدولية ILO لتعزيز مشروع ”التدخلات في برامج التوظيف الموجهة للشباب في جمهورية مصر العربية“. ويُركز الكتيب على التدخلات النشطة والفعالة فقط. من ثم تلك هي نقطة الانطلاق من القوائم السابقة على بحثنا هذا، مثل القائمة التي أعدتها منظمة العمل الدولية.

تم توزيع البرامج طبقاً لنوع البرنامج (تدريب على اكتساب المهارات، التعرف على كيفية الحصول على فرصة عمل بدلة وتغيير الوظيفة، تعزيز ريادة الأعمال والمشروعات المبتكرة، والبرامج المتكاملة). لم نلجأ أيضاً وضع أي ترتيب محدد لتسلسل عرض البرامج داخل كل نوع من المجموعات. نستهدف من خلال هذا الكتيب جمهور صنّاع ومتخذى السياسات ومنفّذوها أيضاً. ونورد قائمة بالتدخلات في شكل فقرات يسهل الإطلاع عليها إستناداً إلى المدخلات الواردة من مقدمى الخدمات. كما أضفنا رابط الانترنت لكل برنامج لمن يرغب في الحصول على مزيد من التفاصيل.

نؤكد أننا لا نقدم أى نوع من تقييم للتدخلات، بل سعينا إلى الحد من عرض تفاصيل كثيرة لبعض المشروعات المقدمة من المنفّذين على حساب مشروعات أخرى تقدمت بتفاصيل أقل، بحيث يتحقق التوازن في العرض المقدم للقارئ العزيز.

يقوم فريق البحث حالياً بإعداد قاعدة كاملة من البيانات والتي نأمل أن تصبح متاحة للجميع قريباً، كما نأمل أن تساعد المعلومات المطروحة في متن هذا الكتيب كلاً من المنفّذين والباحثين في مجال توظيف الشباب على المضى قدماً نحو تحقيق أهداف تلك المبادرات والبرامج.

يُعد هذا الكتيب جزءاً من مبادرة أكبر تهدف إلى بناء شبكة تواصل يضم منفذى برامج التوظيف والتشغيل في جمهورية مصر العربية. وقد شملت الأنشطة

الرامية إلى تحقيق هذا الهدف أيضا إنعقاد اجتماعا استراتيجياً ضم الجهات المنفذة في جمهورية مصر العربية في ١١ يونيو عام ٢٠١٩، وقد نظم هذا الاجتماع قسم السياسات العامة والإدارة - بالجامعة الأمريكية بالقاهرة - بالتعاون مع مؤسسة فريدرش إيبيرت. ضم هذا الحدث الهام عدد ١٢٠ مشاركاً، يمثلون أكثر من ٨٠ منظمة وجمعية أهلية ومؤسسة حكومية. وقد سُررنا كثيراً بمشاركة هذا العدد الضخم إذ أبدوا استعدادهم لتقاسم وتبادل الخبرات، كما عبروا بكلمات رقيقة عن سعادتهم بهذا الحضور الكثيف. وقد أكد لنا هذا الحدث أيضاً على قيمة ربط وتشبيك الجهات الفاعلة العاملة بصناعة السياسات والهيئات الدولية وأهمية تعزيز التعلم المتبادل والتعاون وضرورة توثيق الأنشطة. كما نأمل في أن تتمكن من القيام بالمزيد من هذه المشاركات.

وباختصار تسعى برامج توظيف الشباب المعروفة أيضا بإسم سياسات سوق العمل النشطة إلى تحسين فرص العمل الربحية للمشاركين التي تركز على الشباب بهدف رئيسي يتمثل في تيسير عملية الانتقال من المدرسة إلى سوق العمل عن طريق رفع إمكانية توظيف المتحقين الجدد بسوق العمل، أو زيادة الطلب على العمالة من خلال رفع مستوى الانتاجية وتنمية المهارات، وتوفير فرص العمل والحفاظ على الوظائف من خلال برنامج العمل الاجتماعي العام والحوافز المقدمة للأجور، وزيادة فعالية وكفاءة عملية الملاءمة من خلال الخدمات الوسيطة الميسرة لمجال العمل. وتستهدف السياسات النشطة لسوق العمل عادةً فئات محددة، تلك التي تواجه صعوبات محددة كونها غير قادرة على الاندماج في سوق العمل مثل الشباب والمسنون والنساء والمعوقون. تبين أنه في جمهورية مصر العربية - على غرار غيرها من أجزاء أخرى بالعالم- إنقسام برامج الشباب عموماً إلى أربع فئات رئيسية، يمكننا عرض تلك الفئات من البرامج كما يلي:

١- برامج التدريب (سواء في فصل تدريبي أو في بيئة العمل)، وتشمل قائمة طويلة من الموضوعات ومنها برامج تسعى إلى اكتساب المهارات الحياتية من خلال برامج تدريبية تمنح فرصة عمل بديلة وبرامج محو الأمية المالية المخصصة لغير المالئين وغيرها.

٢- برامج تعزيز ريادة الأعمال والمشروعات المبتكرة (أى تقديم مساعدة مالية وعينية).

٣- خدمات التوظيف (المشورة أو المساعدة في البحث عن وظيفة بديلة بهدف تحقيق تغيير وظيفي)

٤- برامج التوظيف المدعومة والاعمال العامة

ويكشف هذا الكتيب ظاهرة هامة تتعلق بتداخل الحدود الفاصلة بين أنواع وأنماط تلك البرامج في جمهورية مصر العربية، وهو ما توصى به التجارب الدولية. لذا جمعنا بين البرامج المبنية على أكثر من نوع النشاط الأساسى واصفناهم الى قسم خامس فى هذا الكتيب أطلقنا عليه «برامج متكاملة» سعينا فيه إلى التقاط هذا المزيج بين أنواع البرامج. كما اتضح أيضاً أن العديد من البرامج المدعومة من قبل الحكومة تنصب تحت تلك الفئة وهذا النوع من البرامج.

يقدم هذا الكتيب رسالة هامة مفادها أن الكثير من العمل المثير للاهتمام يجرى بالفعل فى مجال تشغيل الشباب، وأن الجهات المنفذة تمتزج تشمل منظمات وهيئات المجتمع المدنى والقطاع الخاص، والمؤسسات الحكومية أيضاً بطبيعة الحال. كما ظهرت نماذج شراكات مهمة بين هؤلاء ضمت تلك الجهات المختلفة العاملة، وتتضمن تلك الأفكار منهجيات ابتكارية وإبداعية تشمل الأنماط المختلفة من البرامج مثل تدريب الشباب (على تنمية المهارات الفنية والشخصية، وكيفية البحث عن فرصة عمل بديلة، تعزيز وتشجيع ريادة الأعمال وأفكار المشروعات الجديدة). وكما يُظهر هذا الكتيب أيضاً، لوحظ نمواً فى البرامج التى تتبع «المنهج التكاملى»، مما يتيح مزيجاً من عناصر البرنامج المدرجة أعلاه.

يناقش الفصل التمهيدي الأول الخبرة العالمية والدولية فى برامج تشغيل الشباب، وأهم البرامج التى تلقى نجاحاً فى جمهورية مصر العربية وأهم الدروس المستفادة منها.

يُعد هذا المشروع البحثى نتاجاً للتعاون بين مؤسسة فريدريش إبيرت بجمهورية مصر العربية وقسم السياسات العامة والإدارة بالجامعة الأمريكية بالقاهرة. ونود الإشارة إلى أن تلك المبادرة ما زالت مستمرة بالقسم، إنعكاساً لالتزام هيئة التدريس بهذه القضية. كما نود أن نشكر الزميل «عبد الرحمن ناجى» والزميلة «فريدة الجريتلى» - (J-PAL) بمركز مبادرات عبد اللطيف جميل لريادة الأعمال ومناهضة الفقر- على العرض المتميز الذى قدماه أثناء اللقاء الذى تم فى يونيو ٢٠١٩.

كما أود أيضاً توجيه الشكر والتقدير للفريق البحثى الذى بذل جهداً كبيراً فى جمع كم هائل من التدخلات والبرامج فى مكان وجعبة واحدة ثم القيام بتصنيفها إلى مجموعات.

وفى النهاية أود أن أنهى المقدمة بالتنويه بأننا لا نزعم أن القائمة الموضحة بالكتيب

هى القائمة النهائية والشاملة لبرامج تشغل وتوظف الشباب فى جمهورية مصر العربية، إذ أن هذا هو أفضل ما يمكننا فعله لاستجلاء حقل ضخم وزخم مستمر فى النمو والتزايد. بل نهدف إلى التقاط لمحة لمجال التدخلات ورصد التغيرات والتطورات التى حدثت عليه. لذا نؤكد أن هناك احتياج دائم لإضافة تدخلات وبرامج حديثة مع ضرورة تطوير طرق عرضها، ونأمل أن يصدر عن هذا الكتيب عدة طبعات أخرى بعد صدور الطبعة الأولى.

د. غادة برسوم

أستاذ ورئيس قسم

قسم السياسة العامة والإدارة

PPAD

الجامعة الأمريكية بالقاهرة

برامج توظيف الشباب: دروس مستفادة وخبرات دولية

تعد برامج سوق العمل النشطة والفعالة (Active Labor Market Programs) (ALMPs) بمثابة تدخلات تسعى إلى تحسين فرص العمل المربح بين المتحقين فيها (OECD, 2007). وغالباً

تشير الخبرة الدولية إلى أن البرامج المصممة بإتقان تؤدي إلى تحقيق نتائج إيجابية في مجال توظيف الشباب، غير أنه من المعترف به عالمياً أن تنفيذ برامج توظيف فعالة للشباب يتطلب تخطيطاً دقيقاً كما وأيضاً يتطلب تحديد المستهدف بكل عناية.

ما تقترن السياسات المتعلقة بتوظيف الشباب المتمثلة في تيسير عملية الانتقال من المدرسة إلى العمل، من خلال زيادة قابلية توظيف الوافدين الجدد إلى سوق العمل، أو عن طريق زيادة الطلب على العمل (Angel-Urdinola و Leon-Solano, 2013) تنقسم السياسات النشطة لسوق العمل (ALMPs) أساساً عموماً إلى أربع فئات رئيسية (Kulve et al., 2016)، وهي كالتالي:

برامج التدريب (سواء في قاعة تدريب أو مكان العمل) وتشمل مهارات متعددة منها المهارات الحياتية كبرامج تمنح فرصة أخرى، محو الأمية المالية لغير المالمين، أو المتابعة).

١- برامج تعزيز ريادة الأعمال (سواء بالتدريب أو بالاقراض)

٢- خدمات التوظيف (المشورة أو المساعدة في البحث عن وظيفة بديلة)

٣- الخدمات المقدمة في سياق برامج التوظيف المدعومة ومشروعات العمل الحكومية.

تؤدي البرامج المصممة بإتقان إلى تحقيق نتائج إيجابية في مجال توظيف الشباب، غير أنه من المعترف به عالمياً أن تنفيذ برامج توظيف فعالة للشباب يتطلب تخطيطاً دقيقاً كما وأيضاً يتطلب تحديد المستهدف بكل عناية. وأن هناك قضايا لا بد وأن توضع بالحسبان، منها على سبيل المثال رصد عدد من النتائج غير المقصودة أو غير المتوقعة أثناء تنفيذ البرنامج. وقد لفتت البحوث السابقة مراراً وتكراراً النظر إلى التحديات المحتملة ونذكر منها على سبيل المثال:

١- الخسارة الكامنة Deadweight loss: أى ان تكون البرامج اهدارا للمصادر حيث ان المستفيدين لم يكونوا في احتياج لأي شكل من الأشكال في أي نوع من برامج التدخل.

٢- الإحلال Substitution: أى أن يتم إحلال أفراد تم تعيينهم وفق تدخلات برامج التوظيف بأفراد آخرون كان قد يتم تعيينهم بطريقة أخرى .

٣- الاختيار المتعمد لفئة معينة Creaming أى «الإنقاء»: يتشكل ذلك التحدى فى اختيار أفراد بعينهم من غير المتحقين بسوق العمل بعد بحيث يصبح لهم فرص أعلى فى التوظيف (نظراً لحصولهم على مستوى تعليم متميز، أو يمتلكون الحافز والدافعية... الخ) فيشاركون فى برامج التوظيف وفقاً لعملية إنتقائية بحتة.

٤- الإغلاق الوظيفى Lockin-in: إذ تصبح برامج التدريب والتوظيف ذريعة للأفراد لخفض جهودهم فى البحث عن وظيفة طالما هم داخل البرنامج وبالتالي تنخفض احتمالية الحصول على وظيفة جديدة مقارنة بالآخرين .

٥- دائرة البطالة Carousel: حيث يدور الأفراد بين فترات متعاقبة من البطالة المفتوحة وبين المشاركة فى برامج سوق العمل النشطة.

٦- التارُجُح Churning: حيث يضعُف اهتمام المتعطلين عن العمل بالبحث عن وظيفة لأنفسهم ولا يشاركون بالبرامج التدريبية سوى لرغبتهم فى الحصول على إعانات اجتماعية أو إعانات بطالة.

٧- الوصمة الاجتماعية Stigmatization: أى توصم أصحاب العمل لبعض المتعطلين عن العمل بأهم منخفضى الانتاجية وغير قادرين على العمل، مما يؤدي إلى تقلص الفرص أمام بعض المتعطلين نتيجة آراء متداولة واتجاهات بعض أصحاب العمل.

من واقع التحديات التى تم رصدها فيما سبق، إن وجود تلك التحديات، والعديد من التحديات الأخرى المتعلقة بمدى ملائمة البرامج وفعاليتها وكفاءتها واستدامتها، كلها تشير مجتمعة إلى الحاجة إلى تقييم دقيق لبرامج توظيف الشباب فى كافة السياقات. وبغض النظر عن تلك التحديات المحتملة، فإننا نناقش فيما يلى مختلف أنواع المساعدات والأنشطة التنفيذية التى حققتها التجارب الدولية. من ثم تدور المناقشة التالية فى إطار مراجعة الأدبيات الدولية والتدريب على صياغة خرائط عملية.

أنماط مختلفة من برامج توظيف الشباب

١- برامج تدريبية لصقل المهارات

تُعد تلك البرامج التدريبية أكثر برامج سياسات العمل شيوعاً في العالم (Angel-Urdinola et al., 2010). وتنطبق تلك الملاحظة بصفة خاصة على جمهورية مصر العربية. ومن بين نماذج تنفيذ تلك البرامج التدريبية تطبيقات التدريب العملية داخل الصف أو الفصي الدراسي، والتدريب على الوظيفة بالتعليم الفني الصناعي على سبيل المثال. تُسلط التجربة الدولية الضوء على برامج التدريب في مكان العمل باعتبارها النموذج الأكثر نجاحاً للتدريب في سوق العمل. تعمل برامج التدريب في مكان العمل على رفع إمكانية وقابلية حصول الشاب على فرصة عمل من خلال تزويدهم بالمهارات ذات الصلة بسوق العمل وأيضاً من خلال السماح للخريجين الجدد بتطبيق النظريات التي تعلموها في الصف الدراسي في بيئة العمل الحقيقية (نفس المرجع السابق). كما يتيح التدريب والتلمذة المهنية الحرفية أثناء العمل أيضاً للشباب قيمة مضافة هامة أخرى وهي إنشاء شبكات اجتماعية تشكل ضرورة مستقبلية للعثور على الوظائف نظراً لطبقة العلاقة التي تربطهم بأصحاب العمل والعمال الأكبر سناً.

ينبغي أن تتناول برامج التدريب كلاً من مهارات تقنية ترتبط بأداء وظيفة معينة محددة (Hard skills)، ومهارات التواصل الفعال والقيادة (Soft skills) (Angel-Urdinola et al., 2010). تعمل الـ Hard skill على تنمية مهارات تُمكن المتدرب من القيام بمتطلبات الوظيفة التقنية الفنية كانت أو إدارية. بينما تشير المهارات الـ Soft Skills إلى تعديل واكتساب سمات شخصية مثل مهارات التعامل مع الآخرين، وتعلم لغة أخرى تختلف عن اللغة الأم، وتعديل العادات الاجتماعية. تلك المهارات التي تميز وتُنمي العلاقات مع الآخرين (نفس المرجع السابق). تجدر الإشارة في هذا المقام إلى أن المهارات الأساسية تُكمل المهارات الثانوية لكن يصعب اكتسابها في عدد من المهن. قد تكون المهارات الإلكترونية أهم على المدى الطويل من المهارات الفنية أو التقنية. سلطت منظمة العمل الدولية (٢٠٠٩) الضوء على أهمية «المهارات المنقولة» التي تساعد العمال في قطاع الاقتصاد غير الرسمي على الانتقال إلى وظائف أفضل بالقطاع الرسمي. وتتسم تلك المهارات بأنها منقولة أي قابلة للنقل ويمكن استخدامها بصورة فعالة في مختلف الوظائف والمؤسسات. تشمل المهارات المنقولة القدرة على القراءة والكتابة، والتواصل مع الآخرين، وحل المشكلات،

والتفكير والتحليل. وتوصف تلك المهارات بأنها «قابلة للنقل» لأنه يمكن استخدامها في جميع المهن بما يعزز التعلم مدى الحياة».

ويوجد تحول واضح في البرامج التدريبية من التركيز على المهارات الفنية والمهنية التخصصية الى البرامج التي تركز على المهارات الشخصية.

تضطلع المنظمات الحكومية بدور في توفير برامج التدريب، مع التركيز في المقام الأول على المهارات الفنية والمهنية التخصصية. إذ تشير إحدى المصادر إلى أن هناك نحو مائتان واثنان وثلاثون مركزاً للتدريب المهني يديرها ست قطاعات أو وزارات هي: وزارة الصناعة، ووزارة الإسكان والتعمير، ووزارة القوى العاملة والهجرة، ووزارة الزراعة، ووزارة الصحة، ووزارة الثقافة (ETF,2010). توفر بعض هذه المراكز التدريب للمتسربين بمختلف المراحل من التعليم، بينما تقدم مراكز أخرى برامج تدريبية لتعزيز مهارات موظفي الوزارات أو الشركات الحكومية أو العامة التابعة لها. تنفيذ تلك البرامج من اعتماد الشهادة التدريبية، كما تسهم في خفض حدة الفجوة المعرفية بين ما تعلمه الموظف فيما سبق وبين احتياجات سوق العمل. كما يُسهم القطاع الخاص والقطاع غير الهادف للربح في توفير برامج تدريبية، بعضها يتم بالتعاون مع الهيئات الحكومية بصفة عامة أو المؤسسات التعليمية بصفة خاصة.

أبرزت البحوث العالمية أن البرامج التقليدية التي تركز على توفير المهارات المهنية التخصصية بالقطاعات والفصول الدراسية قدراً ضئيلاً من الأثر الإيجابي مما يتصل بـ «المهارات المنقولة». ويصدق هذا بشكل خاص عندما تكون البرامج موضوعة للتنفيذ من قبل المؤسسة إذ تكون غير موائمة وغير مناسبة لاحتياجات القطاع الخاص كما لا تقدم خبرات حقيقية مطلوبة للعمل. وتحذرنا بعض تقييمات الأثر أيضاً من أن برامج التدريب على العمل كثيراً ما تفشل في استهداف الشباب الذين هم في أمس الحاجة إلى هذه البرامج المساعدة. بينما يكون الشباب في المدن والمتعلمين هم أول المستفيدين من البرامج التدريبية. إذن فإن الاستهداف يشكل امر أساسى وأولى كى يكون لبرامج التدريب على العمل أثر أعمق وجوهري من خلال التركيز على من هم أكثر احتياجاً.

تجدر الإشارة أيضاً إلى أن برامج التدريب على العمل ليست بديلاً عن الحاجة إلى سياسات إصلاح التعليم التي تسعى إلى توسيع فرص الحصول على التعليم الأساسى والثانوى، وتحسين نتائج التعلم، وتطوير أوضاع التعليم العالى.

يكشف استعراضنا لبرامج تشغيل الشباب في جمهورية مصر العربية حدوث تحول في قطاع التدريب من نموذج التدريب المعتاد والتقليدي على المهارات غير المهنية التخصصية داخل الفصل الدراسي إلى نموذج عملي تدريبي وتطبيقي يحاكي الحياة الواقعية ويلبي احتياجات سوق العمل الفعلية في البيئة المحيطة. وعلى غرار التجربة، تكون الدورات التدريبية العملية أكثر فعالية، ويحتفظ المتعلمون بالمعارف والمهارات التي اكتسبوها من التدريب على مستويات أعلى مقارنةً بنموذج التدريب التقليدي في الفصول الدراسية. كما يكشف استعراضنا أيضاً أنه على الرغم من ارتفاع معدلات البطالة بين الشباب في جمهورية مصر العربية، فإن أرباب العمل يجدون صعوبة في تعيين موظفين لأنهم يفتقرون إلى المهارات والخبرات اللازمة لشغل الوظائف المطلوبة. وبالتالي، فإن الكيانات التدريبية تحتاج إلى فهم أفضل للمهارات المطلوبة للعمل ومن ثم تدريب الشباب عليها.

وتشمل التوصيات حول برامج تدريب الشباب على الخطوات المقترحة الآتية:

١- عقد المزيد من الشراكات بين مختلف كيانات التدريب لتبادل الدروس المستفادة، وتحديث البيانات المتعلقة بسوق العمل، وزيادة التواصل والاتصال مع الشباب.

٢- إقامة المزيد من الشراكات بين كيانات التدريب ومنفذى الأنماط الأخرى من برامج توظيف الشباب (برامج البحث عن عمل وبرامج ريادة الأعمال والمشروعات الابتكارية) لتوفير منهج متكامل. إن برامج التدريب تكون ذات أثر أكثر إيجابية عندما تقترن بخدمات التوظيف والوساطة لتوفير وظيفة بديلة.

٣- تشجيع آلية ضمان جودة برامج المتدربين بما في ذلك آليات اعتماد الشهادات والشراكة مع جهات اعتماد التدريب.

٤- توجيه تركيز أكبر نحو آليات تنفيذ البرامج التدريبية لضمان تحقيق أقصى استفادة للفئة المستهدفة منها أي الشباب.

٢- خدمات التوظيف والوساطة للحصول على وظيفة بديلة

تشمل خدمات التوظيف تقديم الدعم في البحث عن الوظائف وتقديم الإرشاد وتوجيه المتقدمين بأسلوب صحيح للوظيفة المناسبة، وتوفير معلومات سليمة عن سوق العمل للمتقنين الجدد بشأن الوظائف الشاغرة، وأنواع الوظائف المناسبة وفرص

التوظيف المتاحة والدورات التدريبية الممكنة. ويمكن لخدمات التوظيف أن تشمل عدة عناصر مثل (أ) التدريب على البحث عن عمل، (ب) والإرشاد والمشورة، (ج) المتابعة والتوجيه، (د) وأندية العمل. كما يمكن أن يتم تقديم خدمات التوظيف بكل من الهيئات العامة والخاصة على حد سواء.

غالباً ما توصف المساعدة والمشورة في مجال البحث عن عمل بأنها الأكثر كفاءة من حيث التكلفة في مجال التدابير الفعالة لتشغيل الشباب (Angel- Urdinola et al., 2010). وعلى الرغم من هذه الحقيقة، فإن التركيز على خدمات التشغيل في جمهورية مصر العربية ضئيل للغاية. وفي الآونة الأخيرة، تزايد عدد مكاتب التطوير الوظيفي في حرم الجامعات بالقاهرة والمحافظات الأخرى. نُسلط الضوء في الكتيب على المشروع الرئيسي لتوسيع نطاق تلك الخدمات مع المشروع القائم بمراكز التطوير الوظيفي (تعاون وشراكة بين الجامعة الأمريكية بالقاهرة AUC والهيئة الدولية للمعونة الأمريكية USAID).

تكتسب خدمات التوظيف أهمية خاصة للمتقنين لأول مرة بسوق العمل، ولاسيما القادمين من أسر ذات دخل منخفض ورأس مال اجتماعي محدود لاقتناص فرصة عمل مناسبة. يمكن لخدمات التوظيف أن تساعد الشباب على اتخاذ خيارات واقعية بشأن حياتهم الوظيفية وأن توفر لهم المتابعة للتوفيق بين طموحاتهم في العمل وفرص التدريب. تشمل الأنشطة المُضطلع بها في إطار برامج خدمات التوظيف ما يلي:

- 1- بناء قواعد بيانات محلية لأرباب العمل والباحثين عن عمل يمكن لأرباب العمل الإطلاع عليها وتقييمها إلكترونياً.
- 2- توفير جلسات معلوماتية للشباب بشأن الوظائف الشاغرة، وتدريبهم على مهارات إجراء المقابلات، وكتابة السيرة الذاتية المفصلة والمختصرة.
- 3- توفير مستشارين يقومون بالمهمة الأولى للمساعدة في التوفيق بين العمل والوظائف إلى جانب تقييم واختبار مدى الاستعداد للوظيفة.
- 4- إنشاء نوادي أفكار ومشروعات بادئة للخريجين الجدد تجمع الخريجين معاً كل في تخصصه، وتزيد هذه النوادي من تحفيز المتعطلين وخبراتهم في البحث عن عمل والتقدم له، وكثيراً ما يُوصى هنا لذوى الثقافة المتدنية أو المتعطلين عن العمل لفترات طويلة (Angel- Urdinola et al., 2010).

بيد أن خدمات العمالة تكون أكثر فعالية في أوقات الإزدهار الاقتصادي عندما تكون فرص العمل متاحة في المقام الأول. يُحذر تقييم الأثر الذي تم في أوروبا من أن المساعدة والمشورة والتوجيه في مجال البحث عن عمل هم أكثر فعالية للأفراد ذوي المهارات الكافية ومن يمتلكون آفاقاً ويمثلون الخيار الأفضل لسوق العمل (Kluve, 2006). ولهذا السبب تحتاج خدمات التوظيف إلى الجمع بين برامج التدريب الفعالة القائمة على الطلب لتزويد المتحقين الجدد بسوق العمل بالمهارات اللازمة. وتُشير تقييمات الأثر أيضاً إلى أن برامج خدمات التوظيف، إن لم تُنفذ تنفيذاً جيداً، قد تؤدي إلى نشوء توقعات غير منطقية أو واقعية بين الباحثين (منظمة العمل الدولية 2011, ILO).

يتطلب الطريق الذي نوصي به للمضي قدماً في برامج توظيف الشباب ما يلي:

١- يلزم إقامة المزيد من الشراكات مع الأنماط الأخرى من برامج تشغيل الشباب، ولاسيما مع برامج التدريب الفعالة التي يحركها الطلب على المهارات المحددة.

٢- هناك حاجة ماسة إلى تنفيذ المزيد من البرامج خارج محافظة القاهرة العاصمة، إذ إن القائمة تُظهر تركزاً جديداً خطيراً لهذه البرامج في القاهرة العاصمة دونما اهتمام مواز لمحافظة مصر العربية الأخرى.

٣- على غرار الأنماط الأخرى من التدخلات، هناك حاجة ماسة إلى تقييم الأثر وإتاحة أدوات الرصد والمتابعة والتقييم.

٣- برامج النهوض بريادة الأعمال والمشروعات الابتكارية

تقدم برامج النهوض بريادة الأعمال المساعدة لبدء/تطوير المشروعات المبتكرة. ويمكن أن يشمل ذلك تقديم الدعم المالي والاستشاري لخدمات بدء العمل أو المشروع أو «الحاضنات» أو دعم تكاليف تشغيل الأعمال الصغيرة (Betcherman, 2004). ينطوي تعزيز تنظيم المشاريع على إمكانات توظيف كبيرة ويلبي طموحات الشباب نحو الاستقلال والمرونة، ولاسيما بالنسبة للناث.

ومن الناحية التاريخية، شكّل الصندوق الاجتماعي للتنمية في جمهورية مصر العربية الكيان الرئيسي الذي يقدم القروض للشباب لدعم بدء المشاريع وتوسيعها منذ إنشاء الصندوق. وفي الفترة ما بين عامي ١٩٩١ و٢٠٠٧، قدم الصندوق قروضاً للمشاريع الصغيرة بلغت قيمتها الإجمالية سبعة مليارات جنيه (أبو على

وآخرون، ٢٠٠٩). يشير هذا الكتيب التزايد في أعداد مقدمى الخدمات من مختلف القطاعات والتي ارتفعت بشكل ملحوظ، كما يوضح هذا الكتيب أن المزيج الذى يجمع شركات القطاع الخاص معاً وتزايد المزيج المقدم من الخدمات المالية والخدمات العينية أيضاً. يتسم نظام تنظيم المشاريع فى جمهورية مصر العربية بدىنامية كبرى، كما يتزايد عدد الجهات الفاعلة الرئيسية بسرعة، وتظهر أنماط وأشكال جديدة. وتدخل إلى السوق صناديق جديدة من رؤوس الأموال للاستثمار، وكما تم انشاء مؤسسة حكومية جديدة هى جهاز تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر لدعم وتنظيم المشاريع. أبدى واضعو السياسات والمناخون الدوليون اهتماماً كبيراً بمواصلة دعم تنظيم المشاريع فى جمهورية مصر العربية. وتتنوع العناصر الفاعلة الرئيسية إذ تتضمن «المعجلات- المسرعات» (على سبيل المثال: المحاولات Endeavor)، والحاضنات (على سبيل المثال: إنجاز Injaz)، والكيانات الحكومية (على سبيل TIES)، وآليات دعم الجامعات (على سبيل المثال: مختبر مشاريع الجامعة الأمريكية بالقاهرة AUC Venture Lab)، وكيانات مالية، وإتاحة أماكن عمل مشتركة تجمع فريق عمل الأفكار البادئة أو المشروعات الابتكارية (على سبيل المثال: المقر EIMaqarr). الخ. وطبقاً لمركز تنظيم المشروعات العالمى Global Entrepreneurship Monitor لعام ٢٠١٧، فإن النظام الايكولوجى لتنظيم المشاريع فى جمهورية مصر العربية، وعلى الرغم من حدائته، إلا أنه واعد للغاية. ولا تزال هناك حاجة ماسة إلى إصلاحات هامة فى النظام الايكولوجى، ولا سيما فى تنظيم الحصول والولوج إلى التمويل.

يشير أحدث تقرير صادر عن «مركز مشاريع الأعمال العالمية» Global Entrepreneurship Monitor عن جمهورية مصر العربية إلى أن مشاريع الأعمال «القائمة على فرص» تنمو بمعدل مستقر ومستمر. حيث أفاد ٢، ٦١٪ ممن بدءوا زيادة أعمالهم بأنهم كانوا مدفوعين بالطموح للسعى الى فرصة أفضل فى مقابل ٣، ٣١٪ ممن بدءوا مشروعات بدافع انه لم يكن لديهم اختيارات اخرى وهى نسبة أعلى بكثير من المتوسط العالمى الذى قدر بـ ٢، ٢٣٪ (تقرير فريق الرصد العالمى GEM, 2017). ويوثق التقرير أيضاً نمواً فى ثقافة ريادة وتنظيم المشاريع، لا سيما بين خريجي الجامعات الجدد. وطبقاً لتقرير GEM فإن ٤، ٨٣٪ من المصريين ينظرون إلى المشاريع باعتبارها خياراً مهنيًا عظيمًا.

غير أن تنظيم وريادة الأعمال ليس حلاً، ولا سيما بالنسبة للعاطلين عن العمل. وقد لا يكون الشباب غير القادرين على العثور على عمل هم أفضل اصحاب المشاريع

بالنظر إلى مهاراتهم وخبراتهم المحدودة. ويشير (Betcherman et al. 2004) إلى أن التوقعات تشير إلى أن رواد الأعمال الأكبر سناً والأكثر تعليماً هم الأكثر نجاحاً، كما أن التوقع ينطوي على تحيز للنوع الاجتماعي في برامج تعزيز ريادة المشاريع في جمهورية مصر العربية، إذ تُوجّه القروض ذات القيمة العالية للذكور، بينما تُوجّه القروض الصغيرة للإناث (برسوم، ٢٠٠٦). هناك حاجة ماسة إلى تضافر الجهود في مجال التثقيف في مجال ريادة الأعمال بكل من مرحلة التعليم قبل المدرسة وما بعد المدرسة، وفي مجال البحوث والتنمية التحويلية والانتقالية.

ومن المهم أن تكون الخدمات المالية المقدمة أكثر شمولاً بحيث تشمل خدمات التأمين الاجتماعي إلى جانب خدمات الإقراض. وتبين التجربة الدولية أن تقديم القروض ينبغي أن يقترن بالمساعدة الفنية، والمتابعة، واحتضان الأعمال البادئة، ودعم التسويق، والربط بسلاسل التوريد. إن الشباب المحرومين، وأولئك الذين يفتقرون إلى الانضمام للشبكات المهنية التخصصية والخبرة والدراسة، هم في أمس الحاجة إلى تلك الخدمات غير المالية لخفض معدل الفشل بالنسبة للمشاريع الناشئة والبادئة.

ينطوي الطريق الذي نوصي به للمضي قدماً في برامج تعزيز ريادة الشباب للأعمال البادئة والناشئة على ما يلي:

١- تعظيم الاستفادة من الجهود القائمة في السوق عن طريق إقامة شراكات مترابطة بين مختلف أصحاب المصالح مما سيلعب دوراً جوهرياً في تعزيز النظام الايكولوجي فضلاً عن إيجاد أوجه تآزر بين الجهات الفاعلة الرئيسية في مجالات التدخل الأخرى.

٢- هناك حاجة ماسة إلى تأسيس منصة معلوماتية شاملة تُيسر الوصول إلى معلومات عن سوق ومعلومات عن خدمات الدعم الفني المتاحة وفرص الدعم المالي المتوفرة للشركات البادئة والناشئة.

٤- الوظائف العامة الكثيفة العمالة والتوظيف المدعوم

هناك فائدة مزدوجة لبرامج الخدمة المجتمعية وقطاع العمال العام، فهي من ناحية تساعد وتسهم في إدماج الشباب في البرامج التي تمولها الجهات الحكومية أو الجهات المانحة والتي تسعى إلى تنمية المجتمعات المحلية وتحسين البنية التحتية أو بيئة المجتمع المحيط. كما تحقق هذه البرامج نجاحاً خاصاً عندما ترتبط باستراتيجيات التنمية واستراتيجيات القطاعات المختلفة (منظمة العمل الدولية ILO، ٢٠١١). ومن

ناحية أخرى ، تُمكن هذه البرامج الشباب من اكتساب خبرة في سوق العمل وخاصة عندما تقترن بالتدريب العملي (نفس المرجع السابق). ومن بين الأمثلة على برنامج الأعمال العام «مشاريع البنية التحتية كثيفة العمالة مثل بناء الطرق وصيانتها، وأعمال الري ، والحفاظ على التربة». وتشمل أنشطة الخدمة الاجتماعية برامج محو الأمية وتعليم الطلاب (Angel Audenola et al.2010). وتُعد تلك البرامج - بحكم تعريفها- قصيرة الأجل وتساعد في الحصول على خبرة أولية ومؤقتة بسوق العمل. وتشكل أحد المخاوف التي تثير قلق برامج الأعمال العامة عالمياً هو الخوف من أن يصبح الشباب حبيسي هذا النمط من العمل، دون السماح لهم بالانتقال إلى العمل في قطاعات أخرى (نفس المرجع السابق).

يجرى حالياً طرح أشكال متنوعة من الأعمال العامة لخلق فرص عمل في مختلف البلدان ، بما فيها جمهورية مصر العربية. وتعتبر الأعمال العامة تدخلاً يسهم في تحقيق الأمان الاجتماعي وبرنامجاً نشطاً لسوق العمل. كان الصندوق الاجتماعي للتنمية في جمهورية مصر العربية لاعباً رئيسياً في توفير الأعمال العامة منذ إنشائه في عام ١٩٩١ للتخفيف من أثر سياسات التكيف الهيكلي. وفي الآونة الأخيرة ، تضمن مشروع الاستثمار في التوظيف الطارئ (EEIP) الذي نُفذ بين عامي ٢٠١٤ و ٢٠١٧ نمودجا يهدف إلى خلق فرص عمل قصيرة الأجل للعاطلين عن العمل والعمال غير المهرة وشبه المهرة في مواقع مختارة من جمهورية مصر العربية (المزيد من التفاصيل في هذا الكتيب).

وتشمل بعض النماذج الدولية الولايات المتحدة الأمريكية لحفظ الطبيعة وجماعات خدمة الشباب United States' American Conservation and Youth Service Corps، التي تسعى إلى تزويد الشباب بالخبرة العملية في مشاريع الخدمات المجتمعية. أضف إلى ما سبق خطة «المهاتما غاندي» لتحقيق الضمان الاجتماعي لقطاع العمالة الريفية الوطني في الهند والذي يوفر ١٠٠ يوم عمل لكل أسرة ريفية في العام طبقاً (لمنظمة العمل الدولية ILO) عام ٢٠١١. يُمثل هذا البرنامج إحدى مبادرات الحماية الاجتماعية القائمة على الحقوق في العالم، إذ يصل إلى حوالي ٥٢،٥ مليون أسرة معيشية. وتجدر الإشارة إلى أن الدستور الهندي يتضمن «الحق في العمل» إذ يتعين على الدولة تأمينه وتوفيره لجميع المواطنين. ويتناول مخطط «المهاتما غاندي» الوطني ضمان العمالة الريفية هذا الحق الدستوري (نفس المرجع السابق).

توفر برامج دعم الاجر حوافز مالية لأرباب العمل في القطاع الخاص لتوظيف

عمال جدد. ويمكن أن تتمثل الحوافز المالية في الإعانات المباشرة للأجور، أو الإعفاءات من الضرائب أو نصيب صاحب العمل من التأمينات الاجتماعية. يُلاحظ (Angel-Urdinola et al., 2010) أنه يمكن توسيع نطاق برامج دعم الأجور بشكل سريع نسبياً، مما يجعلها تبرز بشكل خاص خلال أوقات الأزمات الاقتصادية. تمتلك برامج دعم الأجور هدف اجتماعي واضح. وتسعى برامج الدعم إلى تعويض أصحاب العمل عن تكاليف الاستعلاء عن الموظف، وتكاليف التوجيه، وتكاليف التدريب الأساسي ويرتفع سقف التوقعات عن إنتاجية الموظف التي ستزداد بما يكفي مع انتهاء فترة الإعانة ومن ثم ستضمن الشركة استمرارية علاقة العمل (Betcherman, 2004). يتسم تصميم برنامج الدعم بحساسيته البالغة لغرض خلق فرص العمل بطريقة فعالة ودعم التكاليف بحيث يصل لمستحقيه. يُحذر Betcherman et al. (2004) من أن هذه البرامج غالباً ما ترتبط بخسائر كبيرة، حيث لا تصل أنشطة البرامج إلى الشباب المحرومين. إذ توصف النتائج غير المتوقعة عادة بأنها «آثار الإحلال»، حيث يحل المعينون الجدد محل العمال الموجودين الذين لم يحصلوا على دعم (نفس المرجع السابق).

وتشيع برامج دعم العمالة في الدول المتقدمة اقتصادياً. إذ أدرجت كندا على سبيل المثال نظام الائتمان للمشروعات والأعمال الصغيرة كمثال للحوافز الحكومية لتنشيط العمالة الجديدة ودعم الأعمال الصغيرة (نفس المرجع السابق). وتمنح الخطة الموضوعية الأعمال الصغيرة إعفاءات مثل إعفاء صاحب العمل من سداد حصته بقسط التأمين تشجيعاً له على خلق المزيد من فرص العمل. كما أنه في الدول المتقدمة اقتصادياً، يُنظر إلى الأجر المدفوع مباشرة للموظف في بعض الأحيان على أنه بديل عن أجر الرعاية الاجتماعية كما أنه حافز للتشجيع على العمل.

٥- البرامج التكاملية

يجب أن تكون التدخلات الرامية إلى دعم سوق عمل الشباب متعددة الجوانب، تجمع بين نماذج مختلفة. وتعكس التجربة في جمهورية مصر العربية هذا النهج العالمي، وكما يظهر في هذا الكتيب، يتخذ عدد كبير من البرامج ما نصفه بنهج «متكامل» يجمع بين التدريب والبحث عن وظيفة جديدة في آن واحد أو التدريب مع دعم ريادة الأعمال والمشروعات معاً. وهذا اتجاه يحظى بترحيب كبير في الميدان. ومن المثير للاهتمام ملاحظة أن العديد من التدخلات الحكومية تتبع هذا النهج المتكامل، بما في ذلك برنامج «المتندي» الذي تضطلع به وزارة التضامن

الاجتماعى بجمهورية مصر العربية، وبرنامج «مشروعى» الذى تضطلع به وزارة الشباب والرياضة، وبرنامج المجلس القومى للمرأة لتوظيف المرأة المصرية. وفى العموم تتطلب التدخلات الرامية إلى دعم تشغيل الشباب المصرى تضافر الجهود ومشاركة الحكومة مع القطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدنى معاً. بحيث يصبح الشباب المصرى شريكاً نشيطاً فى تصميم وتنفيذ تلك البرامج.

ملاحظات ختامية

فى هذا الفصل التمهيدي من الكتيب، ناقشنا مختلف أنواع برامج تشغيل الشباب، والاتجاهات الرئيسية والدروس المستفادة. لا توجد وصفة سحرية لبرامج تشغيل الشباب. إذ تستجيب البرامج المصممة تصميماً متقناً للاحتياجات الفعلية فى سوق العمل، وخاصة فى تصميم برامج التدريب. إن برامج تشغيل الشباب كما تُظهر التجربة العالمية، تُقدم كبرامج متكاملة. وهذا لا يعنى أنه ينبغى للمنظمات أن تتخلى عن تخصصها واهتمامها الأساسى بالمجال الذى أسست من أجله. ومن التوصيات الرئيسية بناء شراكات مع مختلف المنفذين، الذين يُثرون البرامج بخبراتهم وتخصصاتهم المتنوعة. كما يتعين أن يتسم تصميم البرنامج بالمرونة، بحيث يسمح بالتكيف مع التغيرات الحادثة فى سوق العمل وتسد احتياجاته.

ومن القضايا الرئيسية التى تم تسليط الضوء عليها أيضاً أهمية توثيق البرامج من حيث العمليات والأثر. ومن التحديات الرئيسية التى واجهتنا فى تجميع المادة المطلوبة لإصدار هذا الكتيب ضعف التوثيق فى برامج كثيرة. وهذا يقضى على فرص التعلم المتبادل والتعاون المنشود. كما أنه يعيق إمكانية تراكم المعارف فى هذا الميدان. وبدون هذا التراكم والزخم المعرفى، يمكن تكرار الأخطاء وتبديد موارد ذات قيمة. وقد سلطنا الضوء أعلاه على العديد من التحديات التى تستهدف برامج تشغيل الشباب. وهناك تحديات أخرى يمكن أن تتعلق بأهمية البرنامج وفعاليتها وكفاءته واستدامته. وهذا يشير إلى ضرورة إجراء تقييم صارم لبرامج توظيف الشباب على كافة المستويات والأصعدة.

قائمة المراجع ولمزيد من الإطلاع

انجيل - أوردينولا وآخرون، ديبجو ف.، أمينة سملاي، ستيفاني برودمان، ٢٠١٠. مقدمة غير عامة لبرامج سوق العمل النشطة بالدول العربية- المتوسطة: حصر لبرامج الشباب. ورقة نقاشية عن الحماية الاجتماعية والعمل. رقم مسلسل الورقة النقاشية ١٠٠٥. البنك الدولي.

الجامعة الأمريكية بالقاهرة (AUC). ٢٠٠٨. تقرير الرصد العالمي لريادة الأعمال. تقرير جمهورية مصر العربية القومية.

أبو-على، هـ. وآخرون. ٢٠٠٩. تقييم أثر الصندوق الاجتماعي المصري لبرامج التنمية (ورقة العمل المتعلقة ببحوث السياسات رقم ٤٩٩٣). واشنطن العاصمة. البنك الدولي.

عامر، م. ٢٠١٢. سياسات سوق العمل الفعالة: رسم خريطة للمبادرات القائمة في جمهورية مصر العربية في مجال تشغيل الشباب. القاهرة، والوكالة الفرنسية للتنمية (AFD)، ومركز مرسيليا للبنك الدولي لدول البحر الأبيض المتوسط.

انجيل - أوردينولا، د. ف. & كيودو، أ. (٢٠١٣). لمحة عامة. في: د. ف. انجيل - أوردينولا، أ. كيودو & أ. سيملاي (محرر). بناء برامج توظيف فعالة للشباب المتعطل عن العمل في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (ص ١-٢٨). البنك الدولي للإنشاء والتنمية / البنك الدولي.

برسوم، غادة. ٢٠١٧. برامج سوق العمل النشطة التي تركز على الشباب في ظل نظام مُقيد للرعاية الاجتماعية: قراءة كيفية للبرامج في جمهورية مصر العربية. المجلة الدولية للرفاه الاجتماعي. المجلد ٢٦، العدد رقم ٢، بتاريخ ٢ ابريل ٢٠١٧، ص ١٦٨-١٧٦.

برسوم، غادة. ٢٠١٨. «هل يمكن لسياسات تنشيط الشباب أن تكون محورية في السياسات الاجتماعية في بلدان الشرق الأوسط وشمال أفريقيا؟» دورية الحماية الاجتماعية الدولية. مجلد ٧١، العدد الثاني، ص ٣٩-٥٦.

باوش، ج وآخرون. ٢٠١٧. أثر التدريب على المهارات على السلوك المالي للشباب الريفي وإمكانية توظيفهم وخياراتهم التعليمية: نتائج تجربة خضعت للتحكم العشوائي في المغرب. منظمة العمل الدولية. مبادرة «تقويم». سلسلة تقارير تقييم الأثر، العدد السادس.

بونولى، ج. (٢٠١٠). الاقتصاد السياسى لسياسة سوق العمل النشطة. السياسات والمجتمع، ٣٨ (٤)، ٤٣٥-٤٥٧.

بونولى، ج. (٢٠١٣). نشأة السياسات الاجتماعية النشطة وسوق العمل وسياسات رعاية الطفل من منظور مقارن. مطبعة جامعة أكسفورد. مطبعة جامعة أكسفورد.

كارد، د.، كليوف، ج. فيير أ. ٢٠١٠. «تقييمات سياسات سوق العمل النشطة: تحليل شامل» (NBER ورقة العمل رقم ١٦١٧٣). كامبردج، ماجستير، المكتب الوطنى للبحث الاقتصادى.

كارتر، إ. & ويتورث، أ. (٢٠١٥). الأجر بالانتاج للمستعدون للعمل، برنامج تحويل الرعاية إلى عمل: برنامج مصمم لمن هم داخل أو خارج المملكة المتحدة؟ مجلة السياسة الاجتماعية، ٤٤ (٢)، ٢٧٧ - ٢٩٦

الأوربى. (٢٠١٥). ضمان الشباب: النهج الأوربى لمكافحة بطالة الشباب. العمالة والشئون الاجتماعية والإدماج. أستعيرت بتاريخ ٤ مايو ٢٠١٥ أنظر موقع <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=7741&type=2&furtherPub=yes>

هايدريتش، م. & أيوريش - بيرهايد ب (٢٠١٤). العوالم الأوربية للتنشيط الشامل: التحديات التنظيمية لتقديم الخدمات المنسقة. المجلة الدولية للرفاهية الاجتماعية، ٢٣ (س ١) ص ٦-٢٢.

منظمة العمل الدولية. ٢٠١١، خيارات سياسية لدعم شباب العمال أثناء الانتعاش الاقتصادى (ملخصات سياسات الميثاق العالمى لتوفير فرص العمل). فبراير ٢٠١١. جنيف، منظمة العمل الدولية.

منظمة العمل الدولية. ٢٠١٧. نحو برامج سوق العمل النشطة القائمة على الأدلة فى جمهورية مصر العربية - التحديات والطريق إلى الأمام (سلسلة تقارير الأثر - العدد ٤)، القاهرة، منظمة العمل الدولية.

كليوف، ج. وآخرون ٢٠١٦. التدخلات الرامية إلى تحسين نتائج سوق العمل للشباب: مراجعة منهجية للتدريب، وتشجيع تنظيم الأعمال، خدمات العمالة، والتدخلات المدعومة في مجال التوظيف. جنيف، منظمة العمل الدولية ILO.

كيودو، أ. ٢٠١٢. خدمات التوظيف العامة وسياسات التنشيط (ورقة مناقشة الحماية الاجتماعية رقم ١٢١٥). واشنطن - العاصمة، البنك الدولي.

ليندسى س و مايلاند، م. (٢٠٠٤). طرائق مختلفة، واتجاهات مشتركة؟ سياسات تنشيط الشباب في الدنمارك والمملكة المتحدة. المجلة الدولية للرفاهية الاجتماعية، ١٣(٣)، ١٩٥-٢٠٧.

ميناس، ر. (٢٠١٤). المحلات التجارية ذات الوقفة الواحدة: زيادة إمكانية التوظيف والتغلب على تفتت دولة الرعاية؟ المجلة الدولية للرفاهية الاجتماعية، ٢٣(١)، ٤٠-٥٣.

ليوج، ن. ٢٠١٤. «الاستثمار في البشر لتعزيز التنشيط والتمكين: حالة الدانمرك والدروس المستفادة للبلدان الأخرى»، المجلة الدولية للرفاهية الاجتماعية. المجلد ٦٧، العدد رقم ٣-٤.

Works Cited and Further Readings

Angel-Urdinola et al., Diego F.; Amina Semlali; Stefanie Brodmann. 2010. Non-Public Provision of Active Labor Market Programs in Arab-Mediterranean Countries: An Inventory of Youth Programs. Social Protection and Labor Discussion Paper. SP Discussion Paper No. 1005. The World Bank

The American University in Cairo (AUC). 208. The Global Entrepreneurship Monitor. Egypt National Report.

Abou-Ali, H et al. 2009. Evaluating the impact of Egyptian Social Fund for Development Programs (Policy Research Working Paper No. 4993). Washington, DC, World Bank.

Amer, M. 2012. "Active labor market policies: Mapping of existing initiatives in Egypt", in Youth Employment. Cairo, The French Agency for Development (AFD) and the World Bank Marseille Centre for the Mediterranean.

Angel-Urdinola, D. F. & Kuddo, A. (2013). Overview. In: D. F. Angel-Urdinola, A. Kuddo, & A. Semlali (Eds.). Building Effective Employment

Programs for Unemployed Youth in the Middle East and North Africa (pp. 1-28). International Bank for Reconstruction and Development / The World Bank

- Barsoum, Ghada. 2017. Youth-focused Active Labor Market Programs in a Constrained Welfare Regime: A Qualitative Reading of Programs in Egypt. *International Journal of Social Welfare*. Volume 26, Issue 2, April 2017, Pages: 168–176.
- Barsoum, Ghada. 2018. “Can youth activation policies be central to social policies in MENA countries?” *International Social Security Review*. Vol. 71, Issue 2, pages 39-56
- Bausch, J. et al. 2017. The impact of skills training on the financial behaviour, employability and educational choices of rural young people: Findings from a randomized controlled trial in Morocco. International Labor Organization. Taqeeem Initiative. Impact Report Series, Issue 6.
- Bonoli, G. (2010). The Political Economy of Active Labor-Market Policy. *Politics & Society*, 38(4), 435-457.
- Bonoli, G. (2013). *Origins of Active Social Policy Labor Market and Childcare Policies in a Comparative Perspective*. Oxford: Oxford University Press.
- Card, D.; Kluve, J.; Weber A. 2010. “Active labor market policy evaluations: A meta analysis” (NBER Working Paper No. 16173). Cambridge, MA, National Bureau of Economic Research.
- Carter, E. & Whitworth, A. (2015). Creaming and Parking in Quasi-Marketised Welfare-to-Work Schemes: Designed Out Of or Designed In to the UK Work Program? *Journal of Social Policy*, 44(2), 277-296
- European Commission. (2015). *The Youth Guarantee: European approach to fight youth unemployment*. Employment, Social Affairs and Inclusion. Retrieved 4 May 2015, from <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=7741&type=2&furtherPubs=yes>
- Heidenreich, M. & Aurich-Beerheide, P. (2014). European worlds of inclusive activation: The organisational challenges of coordinated service provision. *International Journal of Social Welfare*, 23(S1), 6-22.

- ILO. 2011. Policy options to support young workers during economic recovery (Global Jobs Pact Policy Briefs). February 2011. Geneva, International Labor Organization.
- ILO. 2017. Towards evidence-based active labor market programs in Egypt – Challenges and way forward (Impact Report Series, Issue 4). Cairo, International Labor Organization.
- Kluve, J. et al. 2016. Interventions to improve the labor market outcomes of youth: a systematic review of training, entrepreneurship promotion, employment services, and subsidized employment interventions. Geneva, International Labor Organization.
- Kuddo, A. 2012. Public employment services, and activation policies (Social Protection Discussion Paper No. 1215). Washington, DC, World Bank.
- Lindsay, C. & Mailand, M. (2004). Different routes, common directions? Activation policies for young people in Denmark and the UK. *International Journal of Social Welfare*, 13(3), 195–207.
- Minas, R. (2014). One-stop shops: Increasing employability and overcoming welfare state fragmentation? *International Journal of Social Welfare*, 23(1), 40-53.
- Ploug, N. 2014. “Investing in people to promote activation and empowerment: The case of Denmark and lessons for other countries”, in *International Social Security Review*. Vol. 67, No. 3–4.

١- الهيئة العامة للاستثمار: «توصيلة»

«توصيلة» هي مؤسسة اجتماعية أنشئت في عام ٢٠١٢ تحت إشراف الهيئة العامة للاستثمار (جافى GAFI). وقد أسسها أشخاص أدوا أدواراً تطوعية دون أجر لخدمة الشباب المحرومين لسنوات عديدة. تخدم مؤسسة «توصيلة» حوالي سبعمائة وخمسون فتى وفتاة ببرامج أسبوعية تدريبية تتحدى مهاراتهم الشخصية وتُمكنهم من العمل. وتهدف الشركة إلى ربط الموارد بالأطفال المحرومين والشباب المصريين الذين تتراوح أعمارهم بين ثلاث سنوات وثمانية عشر سنة وتدريبهم على المهارات والأدوات اللازمة لبناء مستقبلهم الخاص.

يمكن الحصول على المزيد من المعلومات من هنا:

[HTTP://WWW.FACEBOOK.COM/P/TAWSEELATRINING/
ABOUT/?REF=PAGE_INTERNAL](http://www.facebook.com/p/tawseelatrainig/about/?ref=page_internal)

٢- دايل كارنيجي Dale Carnegie - مصر للتدريب

تتمحور برامج كارنيجي حول مبادئ العلاقات الإنسانية الثلاثين التي تشكل الحكمة لكتاب Dale Carnegie الشهير «كيف تكسب الأصدقاء وتكون مؤثراً في الناس». وبعد أن اكتسبت تلك البرامج خبرة تزيد عن مائة وست عام، وأكثر من مائتي مكتب في مختلف أنحاء العالم، وتوفير التدريب بثلاثين لغة، وأكثر من تسع ملايين من الخريجين، تقدم خطوط أعمال مؤسسة دايل كارنيجي Dale Carnegie حلولاً مؤسسية، وبرامج تدريب مفتوحة للالتحاق بالجامعات. قدم Dale Carnegie العديد من الدورات التدريبية خدمات للجيل القادم (من ١٠ إلى ٢٠ عاماً).

يمكن الحصول على المزيد من المعلومات من هنا:

[Http://www.dalecarnegie.com/locations/egypt/en](http://www.dalecarnegie.com/locations/egypt/en)

٣- الجهاز المركزي للتعبئة العامة والاحصاء Central Agency for Public Mobilization and Statistics

يوفر الجهاز المركزي للتعبئة العامة والاحصاء (CAPMAS) برامج تدريبية من خلال مركز تنمية الموارد البشرية، الذي يستهدف مختلف الفئات العمرية والخلفيات. وتضم برامج التدريب المتاحة تعليم اللغات الأجنبية، والمحاسبة، والبرامج الاحصائية، وتكنولوجيا المعلومات. كما يتعاون مع ميادين أخرى تكنولوجية مثل (سيسكو CISCO، أى سى دى ال-ICDL، الرسوم البيانية Graphics، أوراكل

ORACLE، ميكروسوفت Microsoft) بالإضافة إلى برامج التدريب فى مجال الموارد البشرية والإدارة. وعلاوة على ذلك، يمنح المركز إمكانية الحصول على شهادات رسمية، ويوفر التدريب على المهارات الحياتية ومهارات التواصل الفعال. وتشمل هذه البرامج التدريب فى مكان العمل، والتدريب الفنى والمهنى فى قاعات الدراسة، وغير ذلك. وتستغرق برامج التدريب فى المتوسط ٣٦ ساعة لتعليم اللغات، و٦٠ ساعة للمحاسبة و١٢٠ ساعة للتكنولوجيا ومهارات الحاسب الآلى.

يمكن الحصول على المزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.capmas.gov.eg/>

٤- مكتبة الإسكندرية: برنامج «أنشطة الشباب»

يستهدف برنامج «أنشطة الشباب» فى مكتبة الاسكندرية الشباب المصرى والأجنىبى من سن ١٦-٣٥ سنة، ويهدف برنامج «أنشطة الشباب» إلى توجيه طاقة الشباب للأجيال القادمة من خلال أنشطة ومشاريع مختلفة ينفذها الشباب بأنفسهم. وينقسم البرنامج إلى أربعة محاور رئيسية هى: مباشرة الأعمال الحرة، وثقافة الشباب، وأفريقيا، والمواطن الفعال.

الأهداف الرئيسية للبرنامج هى بناء قادة المستقبل وتنمية قدرات الشباب، فضلاً عن إحداث تأثير إيجابى على حياة أجيالنا المقبلة من خلال مشاريع محددة، حيث يستطيع كل شخص من الشباب أن يجد نشاطاً فى إطار الركائز الأربع الرئيسية التى يقوم عليها ذلك البرنامج.

يمكن الحصول على المزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.facebook.com/BAYouthActivities>

٥- أكاديمية سيمنس للتدريب SIMENS

تلتزم أكاديمية سيمنس للتدريب بدعم التعليم والتدريب الفنى والمهنى فى جمهورية مصر العربية. ويهدف إلى توفير إمكانية توظيف الشباب المصرى وضمان تحققه. بالإضافة إلى ذلك، تعمل أكاديمية «سيمنس» على إيجاد مسار ذى مغزى للتعليم الفنى والمهنى ببرنامج يتم تنفيذه على ثلاث مستويات إذ بدأت «سيمنس» أولاً بالتعاون مع التعاون الإنمائى الألمانى ووزارة التربية والتعليم المصرية، بإعادة تجديد مدرسة «زين العابدين الفنية» فى منطقة السيدة زينب، وتحويلها إلى «مدرسة

متميزة نموذجية» بحيث تكون مدرسة مرجعية لمدارس أخرى لمدة ثلاث سنوات ذات نظام مزدوج في جمهورية مصر العربية. ثم قامت أكاديمية «سيمنس»، بالتعاون مع الجمعية الألمانية للتعاون الدولي (GIZ) بتجديد وتحسين إدارة التدريب المهني والانتاج وهو معهد فنى مدته سنتان يقع فى الأميرية بالقاهرة. ثم تم إنشاء المعهد، كخطوة وظيفية أخيرة، وبالاشتراك مع الوكالة الألمانية للتعاون الإنمائى GIZ، وبالنيابة عن التعاون الإنمائى الألمانى، تأسست الأكاديمية الفنية المصرية الألمانية الواقعة فى المنطقة الصناعية بالعين السخنة- السويس، بوصفها مركزاً للتدريب على أحدث مستوى ومركزاً متكاملًا للتدريب المهني الصناعى واستناداً إلى منهج مزدوج مثالى يقوم على تمكين المتدربين من اختبار الحياة الواقعية داخل المعهد، واستكمال الجوانب النظرية والعملية على السواء.

يمكن الحصول على المزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.egtacademy.com/>

٦- الأكاديمية الوطنية للعلوم والمهارات NASS

الأكاديمية الوطنية للعلوم والمهارات (NASS) منظمة تتمحور حول الناس، وتتخصص فى التدريب والتطوير المستمر، وتوفر قنوات تم اختبارها فيما قبل وتجربتها للقيادة والإنتاجية التنافسية على مستويين (افراد والشركات). وتشكل الأكاديمية فرعاً من فروع مجموعة التنمية الصناعية (IDG)، كما تُعد الأكاديمية فرعاً من فروع الكتلة الصناعية سامى سعد القابضة (SONID). أنشئت مبادرة "NASS" فى شهر ديسمبر عام ٢٠١٢ بهدف دعم القدرة التنافسية للصناعات المحلية بقوة عمل قادرة على التنافس ليس فقط على المستوى المحلى وإنما أيضا قادرة على التنافس على المستوى الدولى، أصبحت فى هذه العملية قوة لتغيير إسم العمل المهني فى جمهورية مصر العربية. ومن خلال بناء قوة عاملة قادرة على المنافسة كفاءة وماهرة، تمنح قيمة للأفراد والشركات والصناعات والمنظمات غير الهادفة للربح من خلال برنامج تدريبي مؤثر، واكتساب مهارات التنمية، وإيجاد حلول مستحدثة لبناء القدرات.

يتلقى خريج الأكاديمية الوطنية للعلوم والمهارات NASS تدريباً قائماً على الكفاءة يتزامن مع تنفيذ الأنشطة الآتية:

- توفير المعرفة الفنية الضرورية والمهارات العملية اللازمة للوظيفة؛
- اكتساب مهارات القدرة كى يصبح المتدرب مهنيًا موثوقاً به ومسئولاً ومنضبطاً؛ و
- تعلم اللغة الأجنبية ومهارات تكنولوجيا المعلومات IT لتطوير القدرات الشخصية.

يمكن الحصول على المزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.nassacademy.com/>

٧- برامج AMIDEAST أميد إيست لبناء المهارات

إنطلق هذا البرنامج هو برنامج للتدريب على مهارات الاستعداد للتوظيف وضعته هيئة أميديست AMIDEAST لتحسين فرص الالتحاق بالعمل لخريجي المدارس الثانوية والجامعات المصرية الذين يسعون إلى الدخول والنجاح في سوق العمل التنافسي. وتُعالج هذه الانطلاقة الجديدة عدم التطابق بين المهارات الذى يكمن وراء ارتفاع معدلات البطالة بين الشباب فى منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. كما أنها تسعى إلى تعزيز الاتصالات العالمية والإسهام فى التنمية الاقتصادية لمنطقة الشرق الأوسط. ومنذ عام ٢٠١٥، شاركت أميد إيست جمهورية مصر العربية مع مؤسسة التدريب الإدارى (MTC) لدعم مشروع تحسين القوى العاملة وتعزيز المهارات (WISE) الذى تموله الهيئة الدولية للمعونة الأمريكية USAID. وتوفر أميديست القيادة الفنية لريادة العمل على أساس تنفيذ أنشطة لطلاب المدارس الثانوية الفنية وإعدادهم لتلبية احتياجات السوق وإمدادهم بالخبرات الفنية ودعم الجهود الرامية إلى تحسين كفاءة العمل وتحسين البيئة العامة لتنمية القوى العاملة.

يمكن الحصول على المزيد من المعلومات من هنا:

[http://www.amideat.org/egypt/advancing-development-goals/workforce-improvement-skills-enhancement-wise /](http://www.amideat.org/egypt/advancing-development-goals/workforce-improvement-skills-enhancement-wise/)

٨- المستشارون المهنيون المتخصصون HPA

المستشارون المهنيون المتخصصون (HPA) هى شركة ملتزمة بحلول عملية تأسست فى عام ٢٠٠٤ لتزويد المنظمات بخدمات عالية الجودة تُمكنها من تحقيق أهدافها. عن طريق تعزيز مهارات الأصول البشرية - أى الناس - وكذلك أساليب عملهم،

من أجل بلوغ أهدافهم الاستراتيجية والتشغيلية. والغرض من الدورات التدريبية هو الحفاظ على فعالية وكفاءة الأفراد والمنظمات وتطويرها، وبالتالي إبراز أفضل القدرات والإمكانات. وتعتقد شركة المستشارون المهنيون المتخصصون HPA أن تطوير الأفراد يُعزز أداء المنظمة ويتجاوز التوقعات، وأن توفير أنماط مختلفة من برامج وخدمات الدورات التدريبية هو خطها الرئيسي. وهي تفعل ذلك من خلال الجمع بين أحدث التقنيات النظرية والخبرة الميدانية لفهم واضح للأساليب العاملة بالفعل في العالم المحيط. وعلاوة على ذلك، ومن أجل تلبية متطلبات السوق، تقدم شركة المستشارون المهنيون المتخصصون HPA أيضاً برامج مصممة خصيصاً لبناء وضمان استدامة المهارات والسوكيات الضرورية لبيئة عمل عملائها.

يمكن الحصول على المزيد من المعلومات من هنا:

[Http://www.hpconsultant.com/training](http://www.hpconsultant.com/training)

٩- الأكاديمية الأمريكية للتدريب AATC

تقدم الأكاديمية الأمريكية للتدريب (AATC) في جمهورية مصر العربية برامج دولية معتمدة من الولايات المتحدة الأمريكية والحكومة البريطانية معاً. وتشمل برامج الأكاديمية الأمريكية للتدريب على المهارات الشخصية وإدارة الأعمال. تتعلق الدورات التدريبية التي تنظمها الأكاديمية الأمريكية بمجموعة واسعة من المهارات التي ترى معظم المنظمات أنها جزء لا يتجزأ وضروري من الأعمال اليومية. ومن مهارات الاتصال الأساسية إلى الإدارة الاستراتيجية، نقدم سلسلة من البرامج التدريبية في سعينا لتلبية كل احتياجات التدريب على تجارة الأعمال الحرة والمشروعات الابتكارية. وتوفر الأكاديمية دورات عديدة في «المهارات الشخصية» من ناحية يكون لأرباب العمل رغبة فيها من ناحية أخرى.

كما تقدم الأكاديمية الأمريكية عدد كبير من برامج إدارة الأعمال بدءاً من دبلوما إدارة الأعمال، شهادة الدراسات العليا (PGC) في إدارة الأعمال، وبرامج نظم معلومات الأعمال، ودبلوم الموارد البشرية، ودبلوم التسويق المباشر.

يمكن الحصول على المزيد من المعلومات من هنا:

[Http://www.americanacademyeg.com](http://www.americanacademyeg.com)

١٠- الجمعية الوطنية المصرية للتنمية (NEDA): مستقبل أفضل للشباب

الجمعية الوطنية المصرية للتنمية NEDA هي منظمة مصرية لا تستهدف الربح أنشأها

مجموعة من المتقنين ورجال الأعمال من الذكور والإناث في عام ٢٠٠٦، بهدف تأهيل الشباب ليتناسب مع متطلبات سوق العمل كجزء من تعزيز دور المجتمع المدني للمساهمة في تنمية المجتمع المصرى ومعالجة قضاياها الاجتماعية-الاقتصادية ذات الأولوية بصفة عامة والبطالة بكل ما لها من آثار سلبية على المجتمع. ومن شأن الاستثمار فى قدرات وطاقات الشباب مما سيؤدى إلى تحسين جودة حياة الأفراد والمجتمع.

وتعتمد الأهداف الرئيسية لجمعية NEDA على ركيزتين أساسيتين هما:

١- تحقيق تنمية متخصصة للشباب تتضمن:

- تنظيم جلسات تثقيفية توعوية للشباب للتأكيد على قيم المهنة الجوهرية.
- العمل على توفير التدريب الفنى للشباب من خلال الشراكة مع مراكز التدريب المهنى
- إمداد الشباب بفرص تدريبية عملية تطبيقية (تدريب أثناء الوظيفة) و
- مساعدة الشباب فى تأسيس عمل صغير خاص به.

٢- نموذج تحقيق الاستدامة، الذى يتضمن:

- بناء قدرات منظمات المجتمع المدني (CSOs) العاملة فى مجال الشباب، و
- توفير الشراكة CSOs/NGOs مع النموذج المتكامل لتنمية القدرات المهنية للشباب

ولكفالة مساهمة NEDA فى تحقق أهدافها والعمل بمواقع مختلفة، شرعت فى العمل مع الشركاء المحليين (المنظمات غير الحكومية/ المنظمات) بهدف تبادل خبراتها فى تنمية الشباب معهم من أجل ضمان استدامة عملها. ويستهدف برنامج «مستقبل أفضل للشباب» الذى تنفذه رابطة خريجي الجامعات المتعطلين عن العمل الذين تتراوح أعمارهم بين ٢٢ و ٣٥ سنة. وكى يكون الشاب مؤهلاً للحصول على خدمات الجمعية يجب أن يكون «متعطلاً» وبحث عن عمل لمدة تزيد على ستة أشهر.

يمكن الحصول على المزيد من المعلومات من هنا: <http://www.neda.org.eg>

١١- التدريب بغرض التشغيل والتوظيف: EgyCopt

تقدم المؤسسة القبطية الاجتماعية للتنمية (EgyCopt) برامج تدريبية للشباب بالشراكة مع كيانات ومبادرات تدريبية أخرى بالقطاع الخاص. وتغطي برامج التدريب التي تقدمها المؤسسة القبطية الاجتماعية للتنمية EgyCopt قطاعات مختلفة إستناداً إلى تقييم احتياجات السوق، لا سيما وقد أصبح للمؤسسة مجلس إدارة من رجال الأعمال. شملت تلك القطاعات ميكانيكا السيارات، وأنظمة الميكاترونكس، ومهارات التشييد والبناء، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والعديد من القطاعات الأخرى.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.egycopt.org>

١٢- برنامج تدريب مؤسسة إبتسامه YAD

هي منظمة غير هادفة للربح، أنشئت عام ١٩٧٧، وتسعى مؤسسة «إبتسامه» إلى وضع نظام لتمكين البالغين الشباب ذوى الإعاقات العقلية وتوظيفهم (YAD). تأمل المنظمة للمتفيعين من خدماتها مستقبلاً يتمتع فيه القادرون والمعوقون بفرص متكافئة. وتحقيقاً لهذا الهدف، أنشأت مؤسسة «إبتسامه» مركزاً للتمكين والتدريب فى مرحلة ما بعد المدرسة، ويدير مركز تدريب YAD عدد ٢٠ برنامجاً فى العام، بمشاركة ٥٠ شخصاً بكل برنامج. وتقدم «إبتسامه» إلى جانب مركزها التدريبي، تقدم الدعم فى البحوث المتعلقة بالخدمات المتاحة لهيئة YAD، حملات توعية. وعقب نجاح مركز القاهرة للتدريب، تأمل مؤسسة إبتسامه فى إنشاء مركزين إضافيين للتدريب فى المحافظات الأكثر إحتياجاً، ثم توسيع المركز ليشمل جميع المحافظات فى غضون ١٠ سنوات.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.ebtessama.com>

١٣- مؤسسة «قيثارة داود» للتنمية: «حقق حلمك»

يستهدف برنامج «حقق حلمك» خريجي التعليم الثانوى المهني والمتسربين من التعليم لنفس الفئة العمرية من الذكور وأيضاً الإناث. ويسعى البرنامج إلى تزويد المتدربين بمهارات أساسية تركز على تعلم القراءة والكتابة (اللغة العربية)، وتعلم

الرياضيات والحساب ، ومهارات الحاسب الآلى الأولية ، وتعليم اللغة الانجليزية ، ومهارات الاتصال وكيفية إجراء المقابلة الشخصية. وبتمويل من الوكالة الألمانية للتعاون الدولي GIZ ، نُفذ البرنامج فى منطقة الخصوص فى القليوبية ، إلى جانب مواقع أخرى فى محافظة القاهرة و محافظة قنا .

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.facebook.com/ketharetdaoudngo>

١٤- رابطة الاسكندرية للأعمال: مركز تدريب الشرق الأوسط ABA

رابطة الاسكندرية للأعمال (ABA) هى منظمة غير حكومية لا تهدف للربح ، مقرها محافظة الإسكندرية ، جمهورية مصر العربية ، وتهدف إلى التنمية الاقتصادية وتحسين مناخ الأعمال من خلال البحث والدعوة ورفع كفاءة الموارد البشرية. وتسهم رابطة المحامين الأمريكية أيضاً بنشاط فى التنمية المجتمعية وتدير أحد أنجح مشاريع التمويل الصغير .

تأسس مركز التدريب فى الشرق الأوسط فى مارس ٢٠٠٧ بهدف تلبية احتياجات عملاء وموظفى كيانات التمويل الصغيرة والمتناهية الصغر من خلال تطبيق أفضل الممارسات فى مجال التمويل المتناهى الصغر كوسيلة للقضاء على الفقر وتنمية المجتمع . ولإنجاز تلك المهمة المتمثلة فى دعم وتعزيز الموارد البشرية والقدرات التنظيمية ، يقدم المساعدة الفنية والتعليم المهنى لمنظمات المجتمع المدنى لرفع مستوى المعيشة. وتقدم برامج التدريب المهنى التى يقدمها صندوق المشروعات الصغيرة خدمات أخرى منها على سبيل المثال التحليل المالى ، والرصد والتوجيه والمتابعة والإشراف ، وتنمية المهارات الإدارية ، وأسس نظام الائتمان ، والتخطيط الاستراتيجى ، وتنمية وتطوير المنتجات ، وإدارة الأزمات والكوارث .

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<Http://www.aba.org.eg/what-we-do/our-projects/>

١٥- «أسباير» ASPIRE لحلول التدريب

ASPIRE «أسباير» هى شركة استشارية للتدريب على إدارة المشروعات ملتزمة بتقديم حلول إنتقالية باستخدام منهجيات تعلم مبتكرة تخدم القطاع الخاص والمنظمات المجتمعية بصفة عامة . وتوفر ورش عمل (تقوم على بناء الشخصية وتُفصل خصيصاً

لضمان مستويات أعلى من المشاركة والتعليم) وعمليات محاكاة (نقل المتدرب من مقعد المُشاهد إلى مقعد المشاركة النشطة، وتقديم تدريب بشأن الحياة الوظيفية والتقييمات). ويقدم البرنامج العديد من البرامج للشباب مثل: برنامج مهارات العمل الذى يهدف إلى المساعدة فى سد الفجوة بين احتياجات السوق والنظام التعليمى. وبالإضافة إلى ذلك، فإن برنامج مؤسسى تنظيم المشروعات الذى يساعد الشباب فى خطواتهم الأولى لبدء مشروعات تجارية، وبرنامج التدريب المهنى الذى يوفر دورات تدريبية على المبادئ الرئيسية لإدارة المشاريع، تأسيس نظام المبيعات، والمراسلات التجارية، والعلامة التجارية، وتدريب المدربين (Training for Trainees TOT). ويستند نهج «أسباير» أساساً على استخدام أساليب تجريبية لمحاكاة بيئات الحياة الواقعية وتطبيق الظروف العملية.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

[Http://www.aspire.com.eg](http://www.aspire.com.eg)

١٦- معهد «الدون بوسكو»

أنشئ معهد «الدون بوسكو» فى عام ١٩٢٦، ويستهدف الشباب فى الفئة العمرية من ١٥ إلى ٢٠ عاماً، المصريون والمهاجرون واللاجئون أيضاً من وإلى جمهورية مصر العربية. ويتيح معهد الدون بوسكو مجالات متعددة للتدريب حيث يوفر للشباب التعليم الفنى والمهنى فى مجالات مختلفة مثل الميكانيكا- السيارات- الكهرباء- نظم المعلومات). كما أنشأ معهد دون بوسكو مركزاً للتعليم والتدريب الفنيين والمهنيين لأولئك الذين يريدون اكتساب وتعزيز مهاراتهم الفنية من خلال التدريب الفنى والمهنى المتصل بالسوق فى مدة قصيرة. وعلاوة على ذلك، يوسع المعهد نطاق خدماته المقدمة إلى اللاجئين عن طريق زيادة إمكانية الحصول على فرص كسب الرزق والتمكين الاقتصادى الرفاه. يتمثل النهج البرنامجى لمعهد «دون بوسكو» فى تعزيز فرص التعليم والتنمية الاجتماعية وتمكين الإنسان.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.donboscocairo.org>

١٧- وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات MCIT

تمنح وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (MCIT) عدة درجات متنوعة

نوردها على سبيل المثال:

- منحة الدراسات العليا لبناء القدرات (٩ أشهر- دبلوما متخصصة): يُقدّم هذا البرنامج كمنحة دراسية كاملة من معهد الدراسات العليا MCIT لخريجي الجامعات المصرية على ألا تتعدى المدة منذ التخرج ٣-٥ سنوات بعد أن يجتاز الخريج مجموعة متميزة التقييمات والمقابلات الشخصية. ويُقدّم البرنامج لطلابه تدريباً على تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT) على مستوى عالمي في أكثر من ٢٥ تخصصاً تكنولوجياً مختلفاً تتراوح من نظم قواعد البيانات إلى تطوير الألعاب، تطوير تطبيقات الهواتف المحمولة، وتطوير الألعاب، وتطوير المواقع شبكة الانترنت، وهندسة الميكاترونكس، والوسائط المتعددة، وتحليل البيانات الهائلة، هذا ضمن عدة تخصصات تكنولوجية ذات قيمة عالية. ونظراً لمستوى تلك البرامج عال الجودة اعتمدت عدة جامعات أجنبية البرنامج واعتباره «دولي» للراغبين في الحصول على درجة تمهيدى الماجستير. من بين تلك الجامعات جامعة «نوتنجهام» في المملكة المتحدة، وجامعة «لوند» في السويد، وجامعة «بادربون» في ألمانيا، وجامعة «أوريجون» للعلوم والصحة في الولايات المتحدة، ومعهد «دبلن» للتكنولوجيا في أيرلندا. وتتجاوز معدلات توظيف الحاصلون على الدبلوم المهني لمدة تسعة اشهر نسبة ٨٠٪ حتى قبل إتمام الدارس لبرنامج الدبلوم).
- منح للطلاب قبل التخرج لبناء القدرات: كما تقدم الوزارة برامج للطلاب في مرحلة البكالوريوس، وتعلم أونلاين ويقدم جلسات تعليمية غير منتظمة.
- يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.mcit.gov.eg/training/affiliate/10>

١٨- مركز تدريب شباب المعادي

أنشئ مركز تدريب المعادي في عام ١٩٥٥، وهو منظمة تركز على الشباب في المقام الأول. وتقدم المنظمة خدمات عديدة منها برنامج لإعادة تأهيل الشباب وتوظيفهم، كما يخدم مركز «أغصان الكرامة» الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة، كما يتوافر مركزاً للتدريب على الحرف اليدوية، ومكتباً للتوظيف. بدأ برنامج المنظمة لتوظيف الشباب في عام ١٩٩٧. ويختلف عدد البرامج التي تُجرى سنوياً

وأيضاً التكلفة المالى وفقاً للبرامج . ومن المتوقع ألا يساهم المستفيدون من كل البرامج بأكثر من ١٠٪ من تكاليف البرنامج .

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.facebook.com/MaadiYouthTraining>

١٩- وثيقة التوظيف الوطنية

تأسست الوثيقة الوطنية للتوظيف إستجابةً لمطالب الشباب المصرى بفرص عمل عادلة فى أعقاب ثورة ٢٠١١ . وقد تم إطلاق وثيقة التوظيف الوطنية من قبل مجتمع الأعمال المصرى- الألمانى وغرفة الصناعة والتجارة الألمانية- العربية . ويتلقى البرنامج الدعم من هيئة التعاون الإنمائى الألمانية نيابةً عن وزارة ألمانيا الاتحادية للتعاون الاقتصادى والتنمية . تهدف خطة التوظيف الوطنية إلى سد الفجوة بين الباحثين عن عمل وفرص العمل المتاحة فى قطاع ذوى الياقات الزرقاء (العاملة) . يستهدف البرنامج الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين ١٨ و ٣٥ سنة دون الحاجة إلى تدريب فنى أو شهادة أكاديمية .

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.nep-egypt.com>

٢٠- الجمعية الألمانية للتعاون الدولى: برنامج دعم التوظيف

تُنفذ الجمعية الألمانية للتعاون الدولى نائباً عن الحكومة الألمانية مشروع تعزيز العمالة بهدف تحسين عملية إعداد طلاب التعليم الفنى والمهنى والشباب العاطلين عن العمل لتلبية متطلبات سوق العمل . يستند المشروع إلى تجارب ونجاحات المرحلة الأولى من البرنامج التى نُفذت خلال الفترة من (٢٠١١-٢٠١٥) . ويستغرق المشروع خمس سنوات (٢٠١٦-٢٠٢٠) . يحقق المشروع إنجازاته فى أربع جلسات استطلاعية رئيسية:

- فى مجال النشاط رقم ١ ، وضع السياسات القائمة على الأدلة ، يقدم المشروع المشورة إلى وزارة التعليم والتعليم الفنى ، ولاسيما ، قطاع التعليم الفنى ، بشأن التخطيط للتعليم والتدريب للفنيين والمهنيين القائمين على الأدلة وسياسات سوق العمل . كما يطور القدرات المتعلقة بمواضيع مختارة ، مثل متابعة جودة العمليات فى التعليم ،

- فى مجال النشاط رقم ٢ ، برنامج سوق العمل الاقليمى Regional Labor

Market Information (LMI) وبرنامج سوق العمل النشط (ALMP). تتم إجراءات التنفيذ من خلال رصد وتحليل معلومات سوق العمل الإقليمي بغرض تطوير وتنفيذ برنامج سوق العمل النشط ALMP اعتماداً على نتائج تحليل سوق العمل، والتي تشكل مخرجات عمل الملاحظات المرصودة عن برنامج سوق العمل النشط (RLMOs)، يجرى تحديد وتطوير وتنفيذ تدخلات قائمة على الأدلة لتعزيز التوظيف والتصدي لتحديات التوظيف المحلي، وبالتالي سيُنظر على وجه الخصوص في حالة الشباب الإناث في سوق العمل،

- في مجال النشاط رقم ٣، الانتقال إلى مرحلة العمل، وتقديم الخدمات الاستشارية وتقديم المعلومات للشباب في مجال مهنة التوجيه والإرشاد الوظيفي، و
- مجال النشاط رقم ٤، صورة التعليم والتدريب في مجال التعليم TVET، ويهدف مجال النشاط إلى مكافحة التحيزات الثقافية والاجتماعية ضد التعليم والتدريب في مجال التعليم، على سبيل المثال، تنظيم المسابقات ونشر قصص النجاح.
- مجال النشاط رقم ٥، التعليم في مجال ريادة الأعمال، تهدف خدمات التدريب والتوظيف إلى اضعاف الطابع المؤسسى على الخدمات الرامية إلى تعزيز الأجور والتوظيف الذاتى لـ TVET للطلاب والخريجين.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.giz.de/en/worldwide/60462.html>

٢١- تعزيز برنامج النظام المزدوج المصرى

يُمكن هذا النظام الشركات من المشاركة في تصميم برامج التدريب، مما يجعل التدريب أكثر ملاءمة لاحتياجات سوق العمل. نائباً عن وزارة ألمانيا الاتحادية للتعاون الاقتصادي والتنمية (BMZ)، يُدعم المشروع الشركاء من القطاعين العام والخاص في إعداد الشباب المصريين للوفاء بمتطلبات سوق العمل وبالتالي في تعزيز العمالة المستدامة. يقدم المشروع المشورة والدعم في المجالات التالية:

- تصميم النظام المصرى المزدوج: على المستوى القومى والإقليمى، يُقدم المشروع المشورة للجهات الفاعلة العامة والخاصة بشأن الاشتراك

فى تصميم الإطار الاستراتيجى والمفاهيمى وكذلك الإطار القانونى والتنظيمى .

- تحقيق التوازن بين النوعية والكمية فى نظام التدريب المزدوج ، على الصعيد الإقليمى ، يدعم المشروع الجهود الرامية إلى تحسين التدريب داخل الشركة والتدريب المؤسسى لبعض المهن ويُشجع على المزيد من التدريب المزدوج . واستناداً على مراجعة وتحليل المدارس المهنية ومؤسسات التدريب المدعومة ، يعتمد المشروع نهجاً تشاركياً إزاء وضع معايير للتدريب داخل الشركة ويقدم المشورة إلى هيئة التدريس وإدارة المدارس المهنية .
- كما أن مشروع التدريب على مهارات موظفى التدريب المهنى فى النظام المزدوج : يتم على مستوى الكليات وعلى مستوى الشركة أيضاً ، إذ يُقوى قدرات الشركاء من خلال تدابير التدريب المُعدّة للكليات والإدارة بهدف مساعدتهم على تحقيق معايير الجودة التى سبق وضعها ، و
- تقديم التدريب المشترك بين الشركات : يُقدم المشروع المشورة لشركائه بشأن تدريب التدريب المشترك بين الشركات كعنصر جديد فى النظام المصرى المزدوج .

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.giz.de/en/worldwide/60462.html>

٢٢- صناعات الحياة: مشروعات التنمية البشرية للشباب

يهدف هذا البرنامج إلى تحسين فرص توظيف الشباب عن طريق تعريفهم بالمهارات الأساسية ومهارات الإلمام بالقراءة والكتابة . تنظم منظمة «صناعات الحياة» غير الحكومية صفوفاً لمحو أمية الحاسب الآلى للشباب الحاصلين على شهادة جامعية حتى سن ٣٥ عاماً حيث يتم تعريف الشباب المدربين بنماذج الرخصة الدولية لقيادة الحاسب الآلى (ICDL) . وتهدف هذه الوحدات التدريبية إلى تحسين مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ومهارات الحاسب الآلى (ICT) ، ويشمل التدريب أيضاً تعلم إعداد النصوص المكتوبة وجدول البيانات ، واستخدام قواعد البيانات ، ومهارات العرض الفنى ، وتفحص شبكة الانترنت والاتصال .

٢٣- منظمة العمل الدولية ILO: مشروع توفير فرص عمل لائقة من أجل التصدي للتحدي معاً

يهدف هذا المشروع إلى وضع الحكومة المصرية والجهات الفاعلة على مستوى المحافظات، والمجتمعات المحلية، والشركاء في المجتمع المدني، والقطاع الخاص، والشباب في وضع أفضل يتيح لهم إيجاد فرص العمل اللائق والحصول عليها. والمشكلة الأساسية التي ستعالج من خلال المشروع هي تزايد الإفتقار إلى فرص العمل اللائق للشباب (الذين تتراوح أعمارهم بين ١٥ و ٢٩ سنة)، ولا سيما الشباب.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

http://www.ILO.org/africa/technicalcooperations/wcms_329352/lang-en/index.html

٢٤- برنامج تدريب مؤسسة «معاً»

يقدم برنامج التدريب لمؤسسة «معاً» مجموعة متنوعة من أنشطة التدريب على العمل والوظائف البديلة وبناء المهارات. ويقدم برنامج تدريب مؤسسة «معاً» المساعدة في مجال التدريب على العمل، ومهارات كتابة السيرة الذاتية، ومهارات إجراء المقابلات، وإسداء المشورة بشأن GMT واختبار PST، ومهارات بناء الشخصية. كما تقوم مؤسسة «معاً» بتنظيم ملتقيات التوظيف وتشارك في معارض التوظيف.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.Maan.net/wp-content/uploads/2018/03/maan-profile-2017.pdf>

٢٥- الآفاق الجديدة: مراكز تعليم الحاسب الآلى

مراكز الآفاق الجديدة لتعليم الحاسب الآلى هي أكبر شركة مستقلة في العالم للتدريب على تكنولوجيا المعلومات. تقدم حلول التدريب التي تنفذها المراكز تحولا في الطموحات كي تصبح مهارات سوقا عمليا باستخدام أساليب التعلم تتناسب مع الجميع من حيث الجدول الزمنى وأسلوب العرض والتقديم، بالإضافة إلى استخدام أقوى أدوات التعلم المعتمدة وتعليمات الخبراء.

قامت «الآفاق الجديدة» بتدريب أكثر من ٣٠ مليون شخص على الإستفادة القصوى من التكنولوجيا على الرغم من أنها قد بدأت للتو.

وتحتل شركة الآفاق الجديدة مُرتبة ضمن أعلى ٥٪ في صناعة التدريب ورفع جودته وكفاءته وقياس مدى رضا العملاء، كما أكد ذلك شريك ثالث مستقل متخصص في التعليم وضمان الجودة يعمل بمجال تقديم الاستشارات والخبرات. وبالإضافة إلى ذلك، تُبين البحوث أن برنامج «الآفاق الجديدة» التدريبي يحقق نسبة ٤: ١ من الفوائد بالنسبة للتكاليف إستناداً إلى مسح أجرى مع المديرين لقياس تحسن أداء وإنتاجية الموظفين عقب مشاركتهم بإحدى الدورات التدريبية بمؤسسة الآفاق الجديدة. وتأخذ مؤسسة آفاق جديدة في القاهرة للتعلم المتكامل الطلاب عبر جميع مراحل دورة التعلم لخلق تجربة تعليمية لا تُنسى. وتتيح هذه الحلول الفعالة للتعلم أيضاً للمديرين توجيه التدريب وفقاً لأهداف العمل التجارى الحر.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.cairo.newhorizons.com/>

ثانياً: برامج تقوم بدعم ريادة الأعمال نشاطاً رئيسياً



١- وزارة الاستثمار والتعاون الدولي: فكرتك شركتك

«فكرتك شركتك» مبادرة وطنية تدعم الشباب ورجال الأعمال المصريين. وتستهدف المبادرة أصحاب المشاريع في المراحل المبكرة وفي مرحلة توليد الأفكار، وتقدم مجموعة من الخدمات لتطوير أفكارهم وتزويدهم بالمهارات والتكنولوجيا الأساسية. ويتم ذلك عن طريق تقديم مجموعة كاملة من خدمات الإرشاد في مجالات العمل التجارى والقانون والعلاقات الحكومية، فضلً عن توفير حيز عمل لأصحاب المشاريع للعمل فيه. ويُقدم البرنامج فى شراكة مع مختبر مشروع جمهورية مصر العربية و «فلك Falak».

ويُساعد المركز أيضاً على التعلم من خلال تنظيم دورات تدريبية وورش عمل ومعسكرات تدريب تشمل أهم المواضيع المتعلقة بتنظيم المشروعات والشركات البادئة فى جمهورية مصر العربية، وبناء قدرات تنظيم المشاريع من خلال تقديم حزم الدعم إلى الشركات البادئة. قد بدأ البرنامج فى شهر سبتمبر عام ٢٠١٧.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.sherketak.com/>

٢- وزارة الصناعة والتجارة و منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (UNIDO): توظيف الشباب فى جمهورية مصر العربية

تدعم منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (UNIDO) «تشغيل الشباب فى جمهورية مصر العربية» تنمية ثقافة تنظيم المشروعات ومهاراته، فضلاً عن تعزيز قدرات الشباب الفنية والتعليمية من خلال برنامج المناهج الدراسية (ECP) لتنظيم المشاريع. ويهدف أحدث مشروعاتهم المُعنون «تعزيز إمكانية توظيف الشباب والتنمية الاقتصادية المحلية فى صعيد جمهورية مصر العربية» إلى توفير حلول لمعالجة بطالة الشباب فى صعيد جمهورية مصر العربية. ويسعى المشروع إلى تعزيز ريادة الشباب للأعمال وقابليتهم للتوظيف أيضاً، مما يُمكن من إيجاد فرص عمل مبتكرة جديدة للشباب والشابات.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.open.unido.org/projects/eg/170034/>

٣ - وكالة تنمية المشروعات الصغيرة والمتناهية الصغر والمتوسطة (MESMEDA)

تمثل وكالة تنمية المشروعات الصغيرة والمتناهية الصغر والمتوسطة MESMEDA الكيان المعنى بتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة الحجم ومباشرة الأعمال الحرة إما بصورة مباشرة أو من خلال تنسيق جهود جميع الأطراف والمؤسسات المدنية والمبادرات فى مجال هذه المشاريع ، أو بصورة غير مباشرة من خلال إنشاء الشركات أو الشراكة معها .

أنشئت الوكالة بموجب قرار رئيس الوزراء رقم ٩٤٧ لعام ٢٠١٧ ، الذى عدل بموجب قرار رقم ٢٣٧٠ لعام ٢٠١٨ ، بحيث يكون الإشراف على تنفيذه من قبل رئيس الوزراء مباشرة . وقد حلت الوكالة محل الصندوق الاجتماعى للتنمية الذى تأسس عام ١٩٩١ ، ليصبح بذلك نتاجاً لتراكم الخبرات على مدى أكثر من ٢٥ عاماً فى توفير فرص العمل ، والتخفيف من حدة الفقر ، وتهيئة بيئة داعمة للمشاريع الصغيرة والمتناهية الصغر ، ونشر ثقافة ريادة الأعمال ، فضلاً عن تنفيذ برامج التنمية المجتمعية والبشرية والمشاريع العامة الكثيفة العمالة التى أسهمت إسهاماً فعالاً فى تحسين مستويات معيشة المواطنين .

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.msme.eg/ar/msmeda/pages/default.aspx#service13>

٤- وزارة التخطيط: « رواد ٢٠٣٠ » Rowad 2030

يتمثل دور المشروع فى نشر ثقافة تنظيم المشاريع والعمل الحر ودراسة تأثيرهما على التنمية الاقتصادية . تسعى وزارة التخطيط والمتابعة والإصلاح الإدارى إلى تعزيز ميدان الابتكار وريادة المشروعات والأعمال فى مختلف القطاعات بغرض إقامة اقتصاد قائم على الإبداع وقادر على المنافسة ويساهم مساهمة كبيرة فى تحقيق التنمية الاقتصادية المنشودة أو منح شهادات أو توفير دورات تدريبية أخرى ذات صلة .

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.rowad2030.com/en>

٥- وزارة التكنولوجيا والبحث العلمي

تعمل أكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا (ASRT) على سد الفجوة بين الباحثين الأكاديميين والمهنيين ودوائر الأعمال عن طريق نقل الأفكار التكنولوجية المبتكرة التي يمكن أن تكون جريئة وشركة بادئة للاستثمار الخاص من خلال شركات بادئة عبر إطلاق واعتماد البرنامج الوطني لحاضنات التكنولوجيا (INTILAC).

وأطلقت أكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا ASRT برنامج "INTILAC" على نحو جاد لتعزيز ودعم الأفكار التكنولوجية الناجحة لتصبح شركات ناشئة ناجحة، من خلال تقديم الدعم المالي والفني اللوجيستي والحصول على منتجات تنافسية مما سينعكس على الصعيدين الاجتماعي والاقتصادي وسيسهم في طرح حلول للتحديات والقيود الوطنية التي تواجهها على أساس العلم والمعرفة. ويستهدف برنامج INTILAC الطلاب الجامعيين وطلبة الدراسات العليا ومشاريع التخرج، وأصحاب المشاريع في خطواتهم الأولى، والباحثين في الجامعات ومراكز البحوث، وكل من لديه براءات اختراع أو أفكار مبتكرة.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.asrt.sci.e/index.php/grants-2/omtilac-incubators/>

٦- بنك التنمية الأفريقي: تنمية وتطوير

يقوم مشروع « تنمية وتطوير - ريادة المشروعات في جمهورية مصر العربية» على أساس دعم أصحاب المشروعات، ولاسيما الشباب والنساء لإنشاء وإدارة وتشغيل مشاريع ناجحة قائمة على الابتكار في مجال الأعمال التجارية الزراعية، الطاقة النظيفة والخضراء والبديلة، والصناعات المبتكرة في الحرف اليدوية وفنون العرض.

سُتُنَفَّذَ المنحة في إطار التعاون بين وزارة التعليم العالي ووزارة البحث العلمي وتستهدف نحو ٤٨٠ مشروعاً من المشاريع الناشئة والمشاريع في مراحلها المبكرة (٥٠% مملوكة للنساء). مع إعطاء أفضلية للمقيمين بمحافظة قنا، والوادي الجديد، وجنوب جمهورية مصر العربية. وسيستفيد منظمو المشاريع من منح تصل قيمتها إلى ٢٥٥٠ يورو (٣٠٠٠ دولار أمريكي) لكل مشروع تجاري لمساعدة احتياجات

التطوير الأولية واختبار المنتجات وجودتها، و منح تمويل بدء التشغيل والتي تبلغ نحو ١٥٪ من تكلفة بدء المشروع بحد أقصى قدره ٥١٠٠٠ يورو (٦٠٠٠٠ دولار أمريكي) لكل مشروع .

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.afdb.org/en/news-and-events/Egyptian-ministerssee-strongpartnership-withafrican-development-bank-as-a-catalyst-for-youthentrepreneurship-in-egypt-19025>

٧- هيئة أداة دعم مؤسسات الأعمال

بدأت هيئة دعم مؤسسات الأعمال (BEST) كمشروع مشترك بين الصندوق الاجتماعي للتنمية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP) في عام ٢٠٠٦، يهدف هذا المشروع إلى تقديم دعم شامل للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة (SMEs). ومنذ ذلك الحين قام أصحاب الهيئة بالتوسعة إذ توسعت المشروعات لتشمل محافظات الجيزة وبنى سويف والفيوم والمنيا والأقصر. وتقدم المؤسسات دورات تدريبية للمشاريع الصغيرة والمتوسطة وخدمات التسويق من خلال البيع المباشر والوصول إلى قنوات توزيع المنتجات، والدعم الفني والاستشارات.

وبالإضافة إلى ذلك، تحتضن المؤسسة المشاريع الصغيرة وتساعد في تنفيذها من خلال مجموعة متنوعة من خدمات الدعم وتيسر الحصول على التمويل. ويقدم مشروع (BEST) مشروعات متناهية الصغر بالاشتراك مع "Incolease" - كمثال على تكوين شراكة مع القطاع الخاص وتعزيز المسؤولية الاجتماعية للشركات. وأخيراً تقدم مؤسسة "بيست" خدمات توظيف وتمويل فردي وجماعي للشباب والعاطلين عن العمل.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.arab.org/diresctory/businessenterprise-support-tools-foundation/>

٨- مؤسسة أغاخان

هي أول مؤسسة للتمويل الصغير (FMF-E) في جمهورية مصر العربية، تهدف إلى تعزيز التمكين الاقتصادي والإدماج المالي في القاهرة وفي صعيد جمهورية مصر العربية عن طريق توفير نطاق كبير متنوع من المنتجات والخدمات المالية وغير المالية لدعم الأنشطة الاقتصادية المدرة للدخل وتنمية المشاريع (SME) الصغيرة

والتوسطة.

تأسس التمويل المتناهي الصغر (FMF-E) عام ٢٠٠٥ إذ توسعت المؤسسة منذ إنشائها في حى الدرب الأحمر -التاريخى - بالقاهرة لتخدم السكان الريفيين فى جميع أنحاء صعيد جمهورية مصر العربية. يلتزم (FMF-E) بتخفيف حدة الفقر من خلال دعم الأفراد ليصبحوا معتمدين على أنفسهم ولأحسنوا نوعية حياتهم. وبالإضافة إلى خدمة أصحاب المشاريع الصغيرة، توسعت مؤسسة تمويل المشاريع الصغيرة والمتوسطة الحجم فى السنوات الأخيرة إلى خدمة "الوسط المفقود" برأس المال العامل وتمويل الأصول. وما فتئت حافظة المشاريع الصغيرة والمتوسط الحجم التابعة لمؤسسة تمويل المشاريع الصغيرة والمتوسطة الحجم تنمو باضطراد إذ تمثل الآن قرابة ١٥٪ من حافظتها.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

[Http://www.akdn.org/where-we-work/middle-east/Egypt/microfinance-egypt](http://www.akdn.org/where-we-work/middle-east/Egypt/microfinance-egypt)

٩- جامعة عين شمس: المركز الإلكتروني

أطلق المركز الإلكتروني فى يونيو ٢٠١٥، ويعمل مركز الابتكار الجامعى فى عين شمس كمصدر للطلاب من جميع أنحاء الجامعة المهتمين بتنظيم المشاريع والابتكار. والبرامج التى يقدمها المعهد خارج المناهج الدراسية مصممة لمساعدة الطلاب على التفكير والابتكار والبناء. وتوفر موارد المكتب الدعم اللازم للطلاب والخريجين لتنمية مهاراتهم وأفكارهم ومشاريعهم فى أى مرحلة من مراحل التنمية، وتغطى مجموعة واسعة من التخصصات. وهى توفر مجموعة واسعة من البرامج مثل (المسكرات، المختبرات، ZEH أى مسابقة زيرو طاقة منزلية).

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

[Http://www.ihub.asu.edu.eg/zeh.html](http://www.ihub.asu.edu.eg/zeh.html)

١٠- المقر Makar

المقر هو مكان رئيسى للعمل المشترك فى جمهورية مصر العربية يقدم مجالاً عضوياً لمنظمى مشاريع مرحلة توليد الأفكار لكى يتعاونوا ويكتسبوا الدعم لتعزيز أفكارهم وتحويلها إلى مشاريع ومشاريع تجارى مستدامة. وهو موجود فى ثلاثة مواقع، هليوبوليس (القاهرة)، وسط المدينة (القاهرة)، والجونة (البحر الأحمر)، ويديرون

مجتمعاً متيناً ومتنوعاً من الابتكار والتعاون بين مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بين الشركات البادئة، والاتحادات الطلابية والمبادرات الاجتماعية والعاملون لحسابهم الخاص، وتنشأ الفرص بصورة عضوية، من ثم فإن التشبيك هو تجربة مضمونة لجميع الوافدين ذهاباً وإياباً كما هو واضح بالموقع الإلكتروني الرسمي لهم.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.almaqar.com/en/about>

١١- الهيئة الألمانية للتعاون الدولي الخدمات المالية للمشروعات الصغيرة والمتناهية الصغر

يُعزز هذا المشروع تقديم الخدمات المالية غير المصرفية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة (SMEs) في جمهورية مصر العربية على عدة مستويات. إذ يعمل المشروع بالتعاون مع هيئة الرقابة المالية المصرية (EFSA) -المسئولة عن تنظيم الوساطة المالية لغير المصرفيين (NBFIs) في جمهورية مصر العربية- على تحسين الإطار التنظيمي والإشرافي للخدمات المالية غير المصرفية، بغية تحفيز المزيد من المؤسسات المالية غير المصرفية NBFIs على توفير التمويل للمشاريع الصغيرة والمتوسطة الحجم SME. وعلاوة على ذلك، فهي تعمل على تعزيز البنية الأساسية للأسواق المالية من خلال وضع وتنفيذ برامج تدريبية للمؤسسات المالية وغير المالية. كما يعمل المشروع بشكل وثيق مع شركة ضمان الائتمان المصرية (CGC) لتوسيع حافظة ضماناتها وتحسين نماذج الضمانات- والهدف من ذلك هو جعل المشاريع الصغيرة والمتوسطة الحجم SME أكثر أماناً وبالتالي أكثر جذباً لـ NBFIs غير المالين والمصرفيين.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.giz.de/en/worldwide/39155.html>

١٢- رابطة الأعمال بالإسكندرية

تعتبر رابطة الأعمال بالإسكندرية (ABA) إحدى المنظمات غير الحكومية NGO الرائدة في مجال تعزيز المشاريع الصغيرة والمتناهية الصغر. وبدأت برنامجاً إئتمانياً شاملاً لهذا الغرض في يناير ١٩٩٠. وهذا البرنامج، كما تدعى رابطة الأعمال بالإسكندرية ABA، هو أحد أفضل الممارسات العالمية في مجال التمويل الصغير.

ويرجع ذلك إلى تنوع برامج الإئتمان المختلفة والاستخدام المبتكر لأدوات تحقيق أهدافها. ويغطي المشروع ثمانى محافظات (الإسكندرية- كفر الشيخ- البحيرة- المنوفية- مرسى مطروح- الغربية- الشرقية) من خلال ٦٨ مكتباً فرعياً ويعمل فيها أكثر من ١٨٩٠ موظفاً.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.aba.org.eg/what-we-do/our-projects>

١٣- أشوكا

تعد «أشوكا» أكبر شبكة من أصحاب المشاريع الاجتماعية فى العالم. ومنذ تأسيسها قبل أكثر من ٣٠ عاماً، قدمت أشوكا رواتب وخدمات دعم مهنية وتشبيك عالمى لأكثر من ٣٠٠٠ من كبار رجال الأعمال الاجتماعيين- أنتخبوا كزملاء لـ «أشوكا» فى أكثر من ٩٠ بلداً. «أشوكا» هى الدار المهنية لأصحاب المشاريع من كل من قطاع الأعمال والقطاع الخاص، وهى منصة للشبكة العالمية المتنامية من الأشخاص المكرسين لإحداث تغيير اجتماعى تنظيمى. ومنذ إنشاء التحالف فى عام ٢٠٠٣ من خلال مكاتبها فى القاهرة. AAW تعتبر رائداً ومنبراً لتنظيم المشروعات الاجتماعية فى جميع أنحاء المنطقة العربية، حيث أنتخب أكثر من ١٠٠ من قادة ورائدى المشاريع الاجتماعية فى الإقليم فى ١١ بلداً.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.ashoka.org/en-US/country/Egypt>

١٤- «حلمك مشروعك» - قيثارة داود

تبدأ هذه البرامج بالتدريب على مهارات ريادة المشروع. إذ يحصل المتدرب الناجح على قرض لبدء المشروع. ويقدم البرنامج فى محافظة المنوفية بالشراكة مع أندية الروتارى فى جمهورية مصر العربية.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.keytharetdaoudngo.org>

١٥- الجامعة الأمريكية بالقاهرة- مشروع مختبرات الجامعة الأمريكية

هو أول حاضنة جامعية لجامعة فى جمهورية مصر العربية، إذ يُمكن المختبر أصحاب رأس المال الفكرى من استثمار تلك الأفكار من خلال استخدام المرافق

والقدرات البحثية ذات المستوى العالمى . وهو يربط أصحاب المبتكرين المصريين من ترويج ابتكاراتهم التكنولوجية ونماذج أعمالها وتحويلها إلى مشاريع قابلة للاستمرار تساهم فى النمو الاقتصادى والقدرة التنافسية وإيجاد فرص العمل ، وتوفير منبر للتعلم والبحث لمجتمع الجامعة الأمريكية بالقاهرة للتواصل مع أصحاب المشاريع . ويستهدف مشروع المختبر التابع للجامعة الأمريكية الشركات البادئة التى تقوم على النمو والابتكار .

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.schools.aucegypt.edu/business/aucvlab/pages/default.aspx>

١٦- إنجل القاهرة: شبكة استثمار Angel

شبكة «إنجل» القاهرة للإستثمار هى أول شبكة رسمية للاستثمار ، أنشئت بغرض الإستثمار فى الأعمال البادئة وتقديم الدعم لها فى المراحل المبكرة فى جمهورية مصر العربية ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا . وتنظم «إنجل» القاهرة ، التى أنشئت عام ٢٠١٢ ، اجتماعات منتظمة لمراجعة المجموعة المختارة طبقاً لمعايير الإستثمار الخاصة بـ«إنجل» القاهرة . ويُمكن للأعضاء أن ينضموا فعلياً أو بالحضور الشخصى فى القاهرة أو لندن . بينما «إنجل» يتخذون قراراتهم الإستثمارية الخاصة بهم ، «إنجل القاهرة» يُسهلون الفرص التى تحظى باهتمام المستثمرين ، واجراءات التفاوض وإنهاء الصفقات المتفق عليها . وبعد مرحلة الإستثمار تستطيع «إنجل» القاهرة أن تقدم خدمات إدارة مستثمريها للحفاظات . يستثمر «إنجل» أموالهم الشخصية بما يعود بالنفع وإنصاف الأقلية فى العمل . وتتراوح الإستثمارات الجماعية ما بين ٢٥٠ ألف حتى ٢ مليون جنيه مصرى للشركة الواحدة .

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا: <http://www.cairoangels.com>

١٧- جامعة القاهرة ، حاضنة الأعمال بكلية الاقتصاد والعلوم السياسية

أطلقت كلية الاقتصاد والعلوم السياسية حاضنة الأعمال ، ومقرها كلية الاقتصاد والعلوم السياسى (FEPS) فى عام ٢٠١٧ وتستهدف الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين ١٨ و ٣٥ عام . وهو يقدم ثلاث خدمات رئيسية هى: برنامج للتوعية الذى يهدف إلى زيادة الوعى بالمفاهيم المتصلة بتنظيم المشاريع وبأفضل الممارسات فى مجتمع الشباب ، يوفر برنامج الحاضنات التدريب والمتابعة والتوجيه والتمويل الأولى للمشاريع البادئة فى المراحل المبكرة لمساعدتها على التحقق من صحة دراسة

الجدوى وتطوير المنتجات القابلة للتسويق لمؤسسة المشاريع الذين بدأوا بالفعل شركاتهم في مرحلتها المبكرة. والتي يقدمها الخبراء لدعم شركاتهم ودفعها إلى الأمام.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا: <http://www.fepsbi.cirouni.net>

١٨- كاريتاس مصر: برنامج ائتمان القروض

تأسس برنامج إئتمان القروض الصغيرة بهيئة كاريتاس - جمهورية مصر العربية منذ عام ١٩٩٢ بغرض تقديم خدمات مالية وغير مالية للعملاء المهمشين. والخدمات المالية التي تقدمها هيئة «كاريتاس - مصر» هي: منح القروض لمشاريع الإئتمان الصغيرة، بينما تقدم الخدمات غير المالية التدريب المهني والصحة والاستشارات ودراسات الجدوى. يبلغ عدد موظفي كاريتاس جمهورية مصر العربية في مجال الإئتمان الصغير حوالي ١٠٠ موظف. تقديم قروض عن طريق برنامج الإئتمان الصغير لتمويل حوالي ٥٥ ألف مشروع حتى الآن، بإجمالي حوالي ٦٠٠ مليون جنيه مصرى.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.caritas-egypt.org/en/project/micro-credit>

١٩- جمعية حواء المستقبل

أنشأت جمعية حواء المستقبل وحدة للتمكين الاقتصادي مع التركيز على الشباب الذكور والإناث. وتقدم الجمعية القروض والتدريب على تنظيم المشاريع بما في ذلك كيفية البدء في التخطيط للمشروع وإعداد المستندات القانونية لبدء العمل الحر وإدارة الأعمال.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا: <http://www.futureeve.org>

٢٠- المشاريع - نهضة مصر للنشر والتوزيع

تحتضن «المشاريع» الأعمال الناشئة وتسرعها وتستثمر فيها في قطاعات التعليم والثقافة والحلول التعليمية المبتكرة. فبفضل التاريخ الطويل الناجح لمجموعة «نهضة مصر للنشر والتوزيع»، دعمت الشركات البادئة من خلال توفير بيئة بديلة تمهد الطريق أمام النمو السريع الصحى. وتوفر برامج «مشاريع» التابعة لدار نشر

«نهضة مصر» فى المقام الأول خدمات الاحتضان للمراحل الأولى من المشاريع البادئة فضلاً عن خدمات الاستثمار للمشاريع الصغيرة والمتوسطة الحجم.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.nmedventures.com>

٢١- بنك MINT : EG-

تهدف منصة MINT التى أسسها EGBANK إلى تنمية قدرات الشباب (١٦-٢٩ سنة). وتعريفهم بالعالم المصرفى من خلال الخدمات المصرفية وغير المصرفية. ويقدم البرنامج خدمات مالية وغير مالية مصممة خصيصاً لتلك الفئة العمرية، ترمى إلى تنمية قدرات الشباب وتعزيز معارفهم المصرفية والمالية وتلبية احتياجاتهم المالية. بدأ البرنامج فى عام ٢٠١٨. وهى تقدم خدمات مختلفة مثل بنك MINT وحاضنة MINT، ومركز MINT. تعمل حاضنة MINT بالتعاون مع "ANGEL" القاهرة، وهى واحدة من المجموعات الاستثمارية الوليدة فى الشرق الأوسط وأفريقيا. وصُممت الحاضنة لدعم الشركات الوليدة دون ربط شروط. إن شركة MINT لا تأخذ حقوق الملكية ولن تسجل الديون للشركات البادئة المسجلة فى البرنامج. والشئ الوحيد الذى توقعونه من الشركات البادئة هو حماسهم والتزامهم بنقل اعمالهم إلى المستوى التالى.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.mint.eg-bank.com/home>

٢٢- Endeavor مصر

هى منظمة غير ربحية تقود حركة ريادة المشاريع عالية التأثير فى جميع أنحاء العالم. وتترك شركة Endeavor مصر الآن بصفة عامة أثراً فى أكثر من ٣٠ سوقاً بأمريكا الشمالية والجنوبية وأفريقيا وآسيا وأوروبا والشرق الأوسط. وتستهدف المنظمة أصحاب المشاريع ذوى التأثير الكبير الذين يتولون قيادة الشركات المتميزة التى تخلق فرصاً كبيرة للعمل والثروة. فهى تتيح الوصول إلى الشبكات والأسواق، والوصول إلى المواهب، والوصول إلى رأس المال الذكى. ويتمثل النهج المستخدم بالبرنامج فى انتقاء منظمى المشاريع وتوجيههم وتسريع وتيرة الارتقاء بهم تحفيز النمو الاقتصادى الطويل الأجل. تأسست منظمة Endeavor - جمهورية مصر العربية عام ٢٠٠٨.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا: <http://www.endeavoreg.org>

٢٣- إمكان: هيئة الأمم المتحدة بالتعاون مع وزارة التعليم والتعليم الفني

مشروع «إمكان» هو مشروع منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (UNIDEO) الذي يُنفذ بالتعاون مع وزارة التعليم والتعليم الفني (MOETE) ووزارة التجارة والصناعة بتمويل من حكومة اليابان. يشجع تنظيم المشاريع في التعليم وتحفيز الابتكار (EE)، وتشجيع العقلية التنافسية في مجال ريادة الأعمال، وتعديل الاتجاهات (القيادة، والثقة بالنفس، والإبداع، وحل المشاكل، والعمل الجماعي)، مما يرسى الأساس لقطاع خاص دينامي. ويرسى هذا البرنامج الأساس للعمل المنتج في مجال العمل الحر و/أو العمل بأجر. ويُعدهم ليصبحوا أعضاء منتجين في المجتمع. وتشجع المنظمة نظام تعليم أكثر إنسجاماً مع الأعمال التجارية لزيادة فرص كسب الرزق في المستقبل من خلال توسيع نطاق الخيارات التي ينظر فيها الشباب.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.facebook.com/omkanproject>

٢٤- Enpact

تأسست منظمة Enpact غير الهادفة للربح في أغسطس عام ٢٠١٣ بهدف تعزيز العلاقات الاقتصادية بين أصحاب المشاريع للشباب من الشركات البادئة في الشرق الأوسط وأفريقيا وأوروبا. ومنذ ذلك الحين، تم تنفيذ هذا الهدف بنجاح بفضل برنامج مبتكر لتوجيه أصحاب المشاريع الواعدين. وبالإضافة إلى ذلك فإنها تدعم النظم الإيكولوجية لمباشرة الأعمال الحرة عن طريق تهيئة مساحات (أماكن) لمباشرة الأعمال الحرة للأنشطة ذات الصلة، وتوفير البحوث ذات الصلة من خلال تطبيق مقياس بدء التشغيل الخاص بها عن طريق تحليل مدى تمكين المدن لبدء المشاريع.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا: <http://www.enpact.org/tag/>

Egypt

٢٥- إتجاه: برنامج «طموح»

يستهدف برنامج «طموح» الذي تنفذه مؤسسة «إتجاه» Ettijah بالتعاون مع مؤسسة كاريتاس الفرنسية، الخريجين الجامعيين والمتعلمين عن العمل من الذكور والإناث الذين تتراوح أعمارهم بين ٢١ و٣٥ سنة. واستهدف البرنامج تزويد الشباب بالمهارات الضرورية للانضمام إلى سوق العمل. ونفذ البرنامج في خمس محافظات هي: القاهرة، وأسيوط، وقنا، والبحيرة، والشرقية. وركز على عنصرين هما: مباشرة الأعمال الحرة، والأهلية للتوظيف. عزز برنامج ريادة

الأعمال بالتركيز على التفكير المتقدم في مرحلة مبكرة من المشاريع الناشئة للشباب من خريجي الجامعات من القاهرة والمحافظات الأخرى، في حين طور برنامج القابلية للتوظيف للشباب من أسيوط، البحيرة، الشرقية للاندماج في سوق العمل.

وتحقيقاً لهذه الغاية، وفر برنامج ريادة الأعمال دورات تدريبية لمنظّمى المشاريع المبتدئين من أجل الوصول إلى مجموعة أوسع من أدوات الأعمال التجارية والتوعية بالسوق. وهو محور يعمل كحيز عمل مشترك للمشاركين للتواصل والعمل في بيئة تعاونية ملهمة، وبرنامج إرشادي يقدم التوجيه والمتابعة للمشاركين ويطور قدراتهم في مجال تنظيم المشاريع من أجل تحسين تأسيس شركاتهم البادئة وضمان المصداقية الصحيحة في العمل. يجرى أيضاً نشر نظام لتقديم الخدمات الاستشارية في مجال العمل على أساس فردي لتوجيه المشاركين من خلال تخطيط أعمالهم التجارية الخاصة وإنشائها وإطلاقها وتنبيتها وتنميتها. تجدر الإشارة إلى أن برنامج تنظيم المشاريع يجرى تطبيقه في مركز تابع للمكتب الرئيسي لـ «إتجاه Etijah».

ومن ناحية أخرى يوفر برنامج التأهل للتوظيف دورات تدريبية لبناء القدرات لتنمية المهارات في مجال الاستعداد للتوظيف، وخدمات التوجيه الوظيفي لمساعدتهم على تحديد خياراتهم الوظيفية بالإضافة إلى معرض فرص العمل المنظم، وإعداد قوائم بيانات أرباب العمل مع فرص العمل المتاحة داخل كل محافظة من أجل تعريفهم بفرص العمل وتيسير عملية المواءمة بينهم. وقد بدأ البرنامج في ديسمبر ٢٠١٧ واستمر ١٨ شهراً. واستهدف البرنامج عدد ثلاثمائة وتسعة شاباً تقدموا من خلال برنامج التأهل للوظيفة، كما أنشئ ٧٥ مشروعاً ناشئاً في عدة مجالات نتيجة لبرنامج ريادة المشاريع.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا: <http://www.etijah.org>

٢٦- Flat6labs برنامج مُسرّعات

هذا البرنامج «مُسرّعات» يُشكل مجالاً للعمل الإقليمي إذ يستثمر في رواد الأعمال ممن لديهم شغف لتحقيق أفكار متطورة. يُقدم Flat6labs التمويل المبدئي كما يقدم الإرشاد الاستراتيجي. كما يتيح مكان للعمل والعديد من الامتيازات الأخرى، والتدريب على الأعمال التجارية، التكنولوجية وريادة الأعمال. تدعم Flat6labs الشركات الناشئة مباشرة من خلال شبكة موسعة من المؤسسات الشريكة والمرشدين والمستثمرين. ومن بين المستثمرين المعروفين في Flat6labs مؤسسة التمويل الدولي ووكالة تنمية المؤسسات الصغرى والمتوسطة والمتناهية الصغر MSME، وصندوق

الأعمال المصرى الأمريكى، وشركة مصر VENTURES، تشكلت بيئة يمكن لرواد الأعمال من خلالها أن يجعلوا شركاتهم الناشئة لامعة فى أجواء الاستثمار فى وقت وجيز.

يوجد لدى برنامج Flat6labs حالياً برنامج تسارع وتمويل أولى فى القاهرة، وجدة، وابوظبى، وبيروت، وتونس، والبحرين. ويعمل برنامج Flat6labs فى القاهرة على تشجيع واستثمار رجال الأعمال المصريين المتحمسين لتبنى أفكاراً متطورة. وقد أنشئ هذا المكتب فى عام ٢٠١١ كأول مكتب فى منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا يقدم دعم ويشجع أصحاب المشاريع فى جميع مراحل التنمية الأولى الهامة. وفى كل دورة يتم اختيار ٨-١٠ فرق واعدة للانضمام إلى برنامج "Flat6labs" بالقاهرة، وبمجرد اختيارها، توضع هذه الفرق على المسار الصحيح لتصبح شركات بادئة كاملة قابلة للتوسع. ويتم تزويد كل فريق بتمويل نقدى يبلغ (٥٠٠ ألف جنيه مصرى - ٧٥٠ ألف جنيه مصرى)، وتوفر للمشاريع أو الأعمال المختارة المتابعة (حتى الدخول فى المرحلة الثانية من المشروع بتمويل يصل إلى (أكثر من ٢ مليون جنيه مصرى)، كما توفر التوجيه الاستراتيجى، ومكان للمكاتب، والعديد من الامتيازات والخدمات من مختلف الشركاء (أكثر من ٣٠٠ ألف دولار أمريكى)، فضلاً عن تنظيم ورش عمل لريادة الأعمال.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.flat6labscairo.com>

٢٧- الهيئة العام للاستثمار: مركز «بداية» لريادة الأعمال

أنشأت الهيئة العامة للاستثمار (GAFI) فى عام ٢٠١١ مركز «بداية» لريادة الأعمال ومركز بداية لتمويل المشروعات الصغيرة والمتناهية الصغر والمتوسطة، لخدمة قطاع المشروعات الصغيرة والمتوسطة الذي يُعتبر محركاً للنمو الاقتصادى وإجادة فرص العمل. ويعمل مركز "بداية" ميسراً لتمكين المشروعات الصغيرة والمتوسطة وأصحاب المشروعات من الحصول على مختلف الخدمات المالية وغير المالية من خلال برامج ومبادرات مختلفة. وقد صُممت برامج «بداية» لتقديم قيمة للعملاء بهدف دعم الأعمال التجارية الصغيرة والمتوسطة، وتعزيز قدرتها التنافسية، وتعزيز قدرتها على الابتكار، وتعزيز ثقافة ريادة الأعمال فى جمهورية مصر العربية. ويكفل التحديث المستمر لبرامجهم إتساق الخدمات المعروضة والمتوسطة ومنظى المشروعات، وفى الوقت ذاته، يلتقطون حيثما توجد الثغرات ويقدمون الحلول.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا: <http://www.bedaya.org.eg>

٢٨- صندوق تمويل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ICT: برنامج توظيف جيل الشباب

يعالج هذا البرنامج عدم التوافق بين المهارات المهنية المطلوبة من القطاع الخاص والمهارات اللازمة لتأهيل الشباب في جمهورية مصر العربية للعمل. ويتم ذلك من خلال تزويد الشباب بالمهارات المهنية ومهارات تكنولوجيا المعلومات والمهارات الشخصية زيادة فرصهم في العمل بالإضافة إلى الدعم الفني والمالي الذي يساعدهم على إقامة مشاريعهم الخاصة.

برنامج YSEP- برنامج ريادة الأعمال الاجتماعية للشباب

يهدف برنامج ريادة الأعمال الاجتماعية للشباب إلى إلهام الشباب ليكونوا رواداً في قيادة الأعمال الصغيرة ذات الآثار الكبيرة على المجتمع المحيط باستخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. ويستند هذا العنصر إلى مسابقة «طموح» لأفضل الأفكار/ المشاريع الاجتماعية. وبالإضافة إلى ذلك، فإنها تبنى قدرات المشاركين على ريادة الأعمال وتزودهم بخدمات الربط والتشبيك والتوجيه لوضع خططهم العملية. وأخيراً، ومن خلال عملية تحكيم الأفكار الخارجية، مُنحت أفضل ٥ خطط أعمال منحة مالية لتنفيذها بنجاح ولتحقيق الاستفادة.

يهدف مُكون MSMEs المنشآت الصغيرة والمتوسطة إلى زيادة فعالة أصحاب تلك المنشآت ومنظمتها وتحسين ربحيتها من خلال إدماج تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في تسيير الأعمال التجارية. ويتحقق ذلك من خلال تقنيتين رئيسيتين هما: التقنية المباشرة للأعمال الصغيرة والصغرى والمتوسطة إذ ينظم البرنامج في إطار هذه التقنية دورات للتوعية، وتدريب المدربين، وبناء القدرات. أما التقنية الثانية فهي التقنية غير المباشرة: أي توفير الأدوات للمنشآت الصغيرة والمتناهية الصغر والمتوسطة. وتتم عناصر العملية بأكملها بعد عملية التسجيل وانتقاء المنشأة وإرسال أدوات التدريب لتلك المنشآت بواسطة شركات النقل، ثم تُجرى مسابقة وتُمنح جوائز في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ICT لأفضل خمس من تلك المنشآت طبقت المعارف المتعلقة باستخدام الأدوات وأنشأت مواقعها التسويقية على شبكة الانترنت. ويستهدف برنامج المنشآت الصغرى والمتوسطة الصغر والمتناهية الصغر الشباب في الفئة العمرية ٢١-٥٤ سنة من الذكور والإناث على حد سواء الذين لديهم مشاريعهم الخاصة ولديهم الاستعداد لاستخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ICT في مشاريعهم.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

http://www.ictfund.org/page/600_%d9%%90about

٢٩- الشبكة الدولية لريادة الأعمال في جمهورية مصر العربية GEN

هى شبكة عالمية تباشر الأعمال الحرة، وتُعد منبراً للأعمال والبرامج فى ١٧٠ بلداً بهدف تيسير قيام أى شخص فى أى مكان، ببدء مشروع تجارى او توسيع نطاقه من خلال تعزيز تعاون أعمق عبر الحدود ومبادرات بين منظمى الأعمال والمستثمرين والباحثين وواضعى السياسات ومنظمات دعم رواد الأعمال، وتعمل الشبكة GEN على تغذية البدايات المُشجعة وتوسيع نطاق النظم الإيكولوجية التى تخلق المزيد من فرص العمل، وتعلم الأفراد، وتُعجل بالابتكار وتعزيز النمو الاقتصادى. ومن الأحداث الرئيسية التى نُظمت فى شبكة GEN فى جمهورية مصر العربية: الأسبوع العالمى لمباشرة ريادة الأعمال، والشبكة العالمية للبحوث المتعلقة بمباشرة الأعمال الحرة، والتسجيل العالمى للمؤسسات التجارية، وتجميع الأعمال البادئة، وتأسيس نادى بدايات الأنشطة، ومبادرة فتح المشاريع وغيرها من البرامج التى تهدف إلى المساعدة على تمهيد الطريق إلى السوق أمام فرق المؤسسين وتزويد منظمى الأعمال فى جميع المراحل بالدعم اللازم للوصول إلى المستوى التالى.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا: <http://www.genglobal.org>

٣٠- المجتمع الألمانى للتعاون الدولى: خدمات غير مالية للمشروعات الصغيرة والمتناهية والمتوسطة SMEs

يشجع المشروع تقديم الخدمات غير المالية للأعمال الصغيرة والمتناهية الصغر والمتوسطة SMEs فى جمهورية مصر العربية على عدة مستويات. يعمل المشروع، بالتعاون مع هيئة الرقابة المالية المصرية المسؤولة عن تنظيم المؤسسات المالية غير المصرفية فى مصر على تحسين الإطار التنظيمى والإشرافى للمؤسسات المصرفية القومية، بغية تحفيز المزيد من المؤسسات غير التجارية على توفير التمويل لـ NBFIs. وعلاوة على ذلك، فهى تعمل على تعزيز البنية الأساسية للأسواق المالية من خلال وضع وتنفيذ برامج تدريبية للمؤسسات المالية وغير المالية. كما يعمل المشروع بشكل وثيق مع شركة ضمان الائتمان المصرية (CGC) لتوسيع حافظة ضماناتها وتحسين نماذج الضمانات - والهدف هو جعل تمويل المشاريع الصغيرة والمتوسطة أكثر أماناً وبالتالي أكثر جذباً للأسواق.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.giz.de/en/worldwide/43438.html>

٣١- الحرم الجامعى اليونانى

الحرم الجامعى اليونانى هو أول مركز تكنولوجى عالمى ذى تراث تاريخى. فالمجمع اليونانى ليس مجرد منصة ومكان لأصحاب المشاريع والمشاريع البادئة والأعمال الصغيرة والمتوسطة الحجم، بل إنه يعمل كحافز للمبدعين والمبتكرين. فمذ عام ٢٠١٤، أصبح الحرم الجامعى اليونانى مجتمع الأفكار البادئة الأسرع نمواً فى جمهورية مصر العربية والشرق الأوسط. فهو يستضيف أكثر من ١٤٠ شركة، وينتقى بعناية ويجمع بين أحدث مزيج من العناصر الفاعلة الرئيسية فى النظام الايكولوجى مثل شركات ANGEL, SEED والحاضنات والمسرعات- مما يمكن من تطور أعضاء الحرم الجامعى إلى أعمال تجارية ناجحة ورحلات بدأت تنطلق.

ينطلق المجمع اليونانى اليوم من خمسة مبان مكتبية على مساحة إجمالية قدرها ٢٥ الف م^٢، مع مساحات مكتبية مفتوحة للإيجار تتراوح بين ١٠ م^٢ و ١٤٠٠ م^٢ يمكنها أن تستوعب أى حجم من الكيانات، وتستضيف بانتظام حلقات دراسية تكنولوجية رفيعة المستوى، ومؤتمرات، ومعارض فنية مفتوحة، وحفلات موسيقية تجعل منها مقصداً للمناسبات فى النظام الايكولوجى بأكمله، بما فى ذلك السياح التقليديين الراغبين فى معرفة ما يحدث بشأن زيادة الأعمال فى جمهورية مصر العربية.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.thegreekcampus.com>

٣٢- الجامعة الألمانية بالقاهرة: حاضنة IMAGINE

أطلقت الجامعة الألمانية بالقاهرة حاضنة «تصور Imagin» عام ٢٠١٣، وهى تتبنى نهجاً فريداً فى تنمية أصحاب مشاريع GUC من كل الكليات لإطلاق أعمالهم الناجحة فى جميع المجالات. ويمول DAAD هذا المشروع، إذ أنه ثمره تعاون بين المؤسسات الأكاديمية، والشركاء التجاريين (Siemens, Mercedes Benz, Tamkeen, Capital وآخرون)، ورابطة الطلاب (Phlink) و الجمعيات الأهلية (MCSBE). يهدف برنامج (تصور Imagine) إلى إطلاق العنان لمهارات الطلاب فى الإبداع، والمبادرة، والإدارة، استعداداً لرحلة إطلاق مشاريع مبتكرة ناجحة.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا: <http://www.imagines2e.org>

٣٣- مُسرّع جائزة هولت

مُسرع جائزة هولت Holt للأعمال الاجتماعية هو أكبر منصة للمصادر الجماعية للعطاء الاجتماعي في العالم، وأحد القوى الرئيسية للعطاء على كوكب الأرض. ويتنافس المشاركون في المناسبات المحلية التي تُنظّم في حرم جامعي حول العالم أو يتقدمون عبر الانترنت للمشاركة في النهائيات الإقليمية التي تُعقد في ١٥ مدينة دولية عبر أنحاء العالم. فالشركات الناشئة التي تفوز بالمسابقات المحلية داخل كل مدينة تنتقل إلى مُسرّع جائزة هولت بالصيف قبل حضور النهائيات العالمية. ويشارك بشكل جماعي أكثر من ١٠ آلاف طالب، يمثلون أكثر من ١٥٠ بلداً من جميع أنحاء العالم، وينفق أكثر من مليوني ساعة للبحث عن حلول لأكثر قضايا العالم إلحاحاً. فمن خلال الإستعانة بمصادر خارجية جماهيرية والتدريب والتوجيه والتمويل، تسعى جائزة هولت إلى بناء وإطلاق الموجة التالية من رجال الأعمال الاجتماعيين.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا: <http://www.hultprize.org>

٣٤- وزارة التجارة والصناعة وبرنامج ILO منظمة العمل الدولية لتوظيف الشباب

يُنفذ المشروع بالشراكة مع وزارة التجارة والصناعة بالتعاون مع شركاء رئيسيين مثل وزارة الاستثمار والتعاون الدولية، ووكالة تنمية المشروعات الصغيرة والمتناهية الصغر والمتوسطة، واتحاد الصناعات المصرية، ومحافظات القليوبية والمنوفية. هدف المشروع « توظيف الشباب في جمهورية مصر العربية»: العمل معاً في زيادة العمالة المنتجة وفرص العمل اللائق للنساء والرجال في محافظتي القليوبية والمنوفية، استناداً إلى إطار لنهج متعدد التخصصات والقطاعات ومتعدد أصحاب المصلحة: تعزيز استدامة المشاريع، إيجاد فرص عم أكثر وأفضل لتحقيق النمو الشامل للجميع وتحسين فرص عمل الشباب، تعزيز العمل اللائق في الاقتصاد الريفي.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

http://www.ilo.org/addisababa/technical-cooperation/wcms_571875/lang-en/index

٣٥- مركز تحديث الصناعة: مركز الإبداع

يُدعم مركز الإبداع الأفكار المبتكرة والمبتكرين والأعمال الصغيرة والمتوسطة في مختلف المجالات عن طريق تعميق فهم المفاهيم الصناعية والتصميم العالمي، وتعزيز

الصلة بين المبتكرين الشباب والكيانات الصناعية والحكومية، فضلاً عن تعزيز الوعي الثقافي. يقدم المركز حزمة واسعة من الخدمات إلى المصممين وأصحاب الأعمال المبدعين وذلك أساساً لتعزيز الإبداع في مجال الصناعة، من خلال برامج بناء قدرات فنية وطاقات، وورش عمل لتطوير المنتجات، وإتاحة أماكن عمل مشتركة، والتشبيك بين المنشآت والخدمات الاستشارية، وإتاحة النموذج الأولي، وتسهيل الضوء على الأهمية الاستراتيجية للصناعات القائمة على التصميمات.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.facebook.com/creativehubegy>

٣٦- إنجاز مصر INJAZ

تستهدف إنجاز مصر الخريجين المتحمسين الذين تتراوح أعمارهم بين ٢١ و ٣٥ سنة من أى مجال دراسى ومن أى مكان فى جمهورية مصر العربية مع حد أدنى من الخبرة فى مجال الأعمال وتحويلهم إلى أصحاب مشاريع ناجحين مع أعمال ابتكارية جديدة تساهم فى الاقتصاد الوطنى وتُولد فرص عمل. وهو يُزود المشاركين بدورات تدريبية مقسمة إلى ثلاث مراحل: مرحلة التفكير، مرحلة التحقق، مرحلة الاحتضان. بدأ البرنامج فى عام ٢٠١١، كوسيلة لتمكين الشباب المصرى اقتصادياً أعقاب الثورة المصرية.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا: <http://www.injaz-egypt.org>

٣٧- INNOVENTURES المبتكرون

أنشئت شركة LLC فى عام ٢٠١١ كمنصة ابتكار لنقل ثروة الأفكار التكنولوجية المصرية الأصلية إلى الأسواق. إن شركة الابتكارات تتبى أفكار الأعمال هذه وتستكشفها بشكل أكبر، وتديرها إلى أن تصبح مشاريع مُربحة، ومؤثرة جداً، ونامية. ومن هنا فإن شركة INNOVENTURES تحدد دورها كإدارة لمشاريع التكنولوجية. ويتبع المبتكرون نهجاً عملياً للغاية، حيث يتبنون العديد من المشاريع خلال مراحلها الأولى فى تسلسلها التنظيمى، ويديرون تفاصيل المشروع بشكل نقدى مباشر، بدلاً من مجرد توفير التمويل والدعم الإدارى الصطحي لأصحاب الفكرة. وتوفر شركة INNOVENTURES أيضاً مركزاً مشتركاً لموارد الأعمال، وشبكة دعم لأصحاب المشاريع، الأمر الذى يقلل من التكاليف التى تتحملها المشاريع الناشئة، ويزيد من فرص نجاحها.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.Innoventures.me/company/about>

٣٨- نهضة المحروسة

نهضة المحروسة منظمة غير حكومية لا تهدف للربح (NPO/NGO) تأسست في نوفمبر ٢٠٠٣. وتتمثل لائحتها في تنشيط المهنيين المصريين الشباب وإشراكهم من أجل زيادة تنمية مجتمعاتهم المحلية، ومعالجة أصعب مشاكل التنمية في جمهورية مصر العربية من خلال نهج مبتكر، وإنشاء مجتمع قوى من أصحاب الأعمال الاجتماعية والمجتمع المدني، وقطاع الأعمال، والمجتمع الأكاديمي والحكومة، والوكالات الدولية والمانحين. تدعم المنظمة أصحاب المشاريع الاجتماعية أن يطوروا / يبنوا بنجاح الأعمال الاجتماعية القابلة للتوسع عن طريق توفير نظام إيكولوجي يُمكن الابتكار الاجتماعي، وخدمات الاحتضان، والتمويل الأولى، الشباب في تحسين نوعية حياتهم عن طريق تطوير مهاراتهم الفنية والحياتية وقدراتهم على دخول سوق العمل، قيام المنظمات بتحسين قدرتها على التصدي بفعالية أكبر للمشاكل الاجتماعية والثقافية والبيئية والاقتصادية الأكثر إلحاحاً في جمهورية مصر العربية. ومنذ عام ٢٠٠٣، دخلت نهضة المحروسة في شراكة مع قائمة طويلة من المنظمات لدعم أصحاب المشاريع الاجتماعية، الشركاء المنفذون الشباب والمحليون في أعمال من مختلف المجالات يقع معظمها في إطار الأعمال الاجتماعية، والمشورة المهنية، والاستشارات، والتدريب، والتوظيف.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.nahdetalmahrousa.org>

٣٩- نواة Nawat

للسنة الرابعة على التوالي أصبحت «نواة» إحدى أهم الأحداث في مجال ريادة الأعمال الاجتماعية في جمهورية مصر العربية، تلك التي تسهم في تطوير النظام الإيكولوجي للأعمال الحرة. يتمثل هدف «نواة» لريادة الأعمال في المساهمة في نظام إيكولوجي مزدهر وتعاوني واعي لريادة المشاريع عن طريق تمكين أصحاب المشاريع الشباب، وتنمية مهاراتهم وقدراتهم وتوسيع شبكتهم ومواردهم. وتقدم «نواة» فرصة سنوية لرجال الأعمال للتنافس والتحدى في أي بلد على نطاق واسع، لعرض أفكارهم ومشاريعهم. وتُنقى الأفكار والمشاريع على أساس الاستدامة والقدرة (الأثر) على حل المشاكل الاجتماعية والابتكار. ويمكن للمتسابقين النهائيين والفائزين أن يتلقوا تدريباً مناسباً، وفرصاً توجيحية، وأن يكسبوا جوائز مالية مجانية لتحقيق الإنصاف بين كافة المتسابقين.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.genegt.com/nawah2018>

٤٠- المجلس القومي للمرأة: مركز تنمية عمل المرأة

يهدف مركز تنمية عمل المرأة (WBCD) التابع للمجلس القومي للمرأة (NCW) إلى دعم المرأة في السوق من خلال التشبيك، والتوجيه، وتنمية المهارات، والتسويق في شراكة مع المنظمات العامة والخاصة وغير الحكومية، للتمكن من تقديم خدمات جيدة ومستدامة لتنمية الأعمال من أجل نجاح تنمية المشاريع الصغيرة والمتناهية الصغر والمتوسطة لصالح المرأة. ويستهدف هذا المركز النساء من الحرفيات، والمشاريع الصغرى والمتناهية الصغر والمتوسطة التي تملكها النساء، وأصحاب الأعمال الحرة المحتملين، وطلبة وخريجي الجامعات، والمنظمات غير الحكومية. أنشئ المركز في عام ٢٠٠١ تحت مظلة المجلس القومي للمرأة كمشروع تابع لوكالة التنمية والمعونة الأمريكية USAID يهدف إلى دعم المرأة في النظام الايكولوجي للأعمال. ويعتبر ذراع المجلس القومي للمرأة NCW المصمم لتحقيق التمكين الاقتصادي للمرأة كما هو مبين في لائحة المجلس.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا: <http://www.NCW.gov.eg>

٤١- جامعة النيل: مبادرة Nilepreneur

مبادرة «جامعة النيل» هي مبادرة وطنية تهدف إلى تثقيف الشباب بشأن مباشرة الأعمال الحرة. وتحظى المبادرة بدعم البنك المركزي المصري. وتشرف «جامعة النيل» على تنفيذها بدعم ريادة المشاريع والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة وتعزيز الإنتاج المحلي، بالتعاون مع وزارة التخطيط وأكاديمية البحوث العلمية وهيئة تنمية المشاريع الصغيرة والمتوسطة والعديد من أصحاب المصلحة الآخرين وتمثل أهداف المبادرة في زيادة مساهمة المشاريع الصغيرة والمتوسطة في الناتج القومي الإجمالي، وإنشاء مراكز لمقدمي خدمات الأعمال، وزيادة عدد الشركات وإيجاد فرص عمل، وزيادة الصادرات عن الواردات، وتهيئة بيئة مُشجعة للابتكار الإبداع. وتوفر المبادرة خمسة برامج مختلف تستهدف الشباب والمبدعين والبادئين وأصحاب المشاريع، وهي برنامج للتوعية، وبرنامج للتحدي والابتكار، وبرنامج لتحفيز نمو المشاريع الصغيرة والمتوسطة، ومراكز لتنمية الأعمال، ودار للتصميمات.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا: <http://www.nb.eg.about>

٤٢- النهوض Rise Up

تأسست قمة «النهوض» عام ٢٠١٣ وسرعان ما تحولت إلى حركة شعبية انتشرت عبر منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وخارجها. وحفزت النظم الإيكولوجية وربطت الشركات الناشئة الإقليمية بالموارد العالمية، بدءاً بقمة النهوض (حدث يتم سنوياً لريادة الأعمال) والذي نتج عنه مجموعة من النواتج (منصة رقمية Ddigital platform، المراكز Hubs، إعلان الشركات البائدة Startup Manifesto، قمة «النهوض» Rise-up Summit, Hakathons, Pitch by the Pyramids)، والأنشطة الداعمة للشركات البائدة، وتطوير النظم الإيكولوجية طوال العام.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.riseupsummit.com/home>

٤٣- صندوق تطوير العلوم والتكنولوجيا: إبتكر مصر Innovate Egypt

«إبتكر مصر» هو ما يُمكن مبتكرى المرحلة المبكرة من العلم والتكنولوجيا من تسويق اختراعاتهم وخلق مشاريع جديدة. إن هدف شركة إبتكرات مصر يتلخص في تزويد المبدعين بالتدريب والمتابعة والموارد التي يحتاجون إليها لطرح أفكارهم من المختبرات وطرحها في السوق. تم وضع البرنامج التدريبي المُسرّع لمدة ثمانية أسابيع على غرار منهجية “Lean” الفعالة. ومن خلال عملية مكثفة لاكتشاف العميل، يجد المشاركون بسرعة الفرص وقيمونها ويتخذون قرارات مستنيرة بشأن أفضل السبل للمضى قدماً بأفكارهم.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.stdf.org/old/index.php/news1/735-innovate-egypt-2>

٤٤- Flat6labs: برنامج إبدأ- مصر

تستهدف «إبدأ- مصر» أصحاب المشاريع المصريين المتطلعين إلى تطوير مشاريع من مرحلة الفكرة إلى مرحلة النموذج الأولى في أى من قطاعات الأثر الاجتماعية الثمانية: وهي الرعاية الصحية والتعليم والزراعة والبيئة والمصادر المالية المتجددة والمجتمعات المهمشة. وهو يوفر برنامج احتضان لمدة أربعة أشهر مُصمم لتمكين أصحاب المشاريع من وضع مفاهيم قوية للأعمال وتوجيههم على الطريق نحو إنشاء شركات جديدة ومبتكرة مع التركيز على قطاعات التأثير الاجتماعي المذكورة أعلاه. ويتلخص نهج البرنامج في توفير جلسات التفكير في التصميمات،

والتدريب والإرشاد مع عدد كبير من العروض لتحفيز الأفكار الإبداعية التي يتم بعد ذلك تسخيرها وتطويرها تصبح مفاهيم تجارية جاهزة للسوق . بدأ البرنامج في عام ٢٠١٨ .

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا: <http://www.startegypt.com>

٤٥- مركز الابتكار التكنولوجي وريادة الأعمال: «هي رائدة»

أطلق مركز «هي رائدة» المصري للابتكار التكنولوجي ومباشرة الأعمال الحرة مرحلة تجريبية من برنامجهم «هي رائد» (هي سيدة أعمال) لتمكين صاحبات المشاريع اللاتي لديهن أعمال تجارية في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات . ويستفيد البرنامج من صاحبات المشاريع اللاتي يمتلكن مجموعة من المهارات تمكنهن من بدء مشاريعهن الخاصة، مع التركيز بدرجة أكبر على تطوير منطق تطوير الأعمال التجارية بدلاً من اتباع نهج نظري مُفصل .

ويمتثل الهدف الرئيسي في إحداث الوظائف الأساسية لتنمية الأعمال بوصفها مجموعة من المهارات العملية الثانوية تتيح لها إدارة عملية ناجحة بكفاءة، والقضاء على كثير من الهدر في الموارد والفرص . ويستفيد البرنامج من المناهج العالمية الشهيرة لبرنامج «ابدأ وطور» لمنظمة العمل الدولية، وبرنامج «حَسَن عمل»، وبرنامج «فيسبوك» فضلاً عن شركاء محليين آخرين، ويستضيف البرنامج اثنين من منظمي المشاريع المهاجرين المقيمين في القاهرة، اللذين فازا في مسابقة الرمي التي أقامتها الشركات البادئة بلا حدود .

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.ties.gov.eg/English/pages/default.aspx>

٤٦- الهيئة الدولية للمعونة الأمريكية USAID: تعزيز برامج ريادة الأعمال وتنمية المشاريع

تُدعم الهيئة الدولية للمعونة الأمريكية ريادة وتنمية الأعمال (SEED) من خلال برنامج يقدم الدعم الفني مقدمى خدمات الأعمال، ومنظمى المشاريع، والمؤسسات الصغرى والمتناهية الصغر والمتوسطة للمساعدة على وضع أفكار تجارية جديدة، وإدخال أدوات مالية جديدة، وتعزيز الإلمام بالشئون المالية وإدارتها، وتركز SEED أيضاً على تحسين الوصول إلى التمويل الأساسى والمعلومات والتكنولوجيا، الحد من الإجراءات البيروقراطية، معالجة السياسات التي تؤثر على سهولة

ممارسة الأعمال، وتوسيع وتحسين المحلات العامة المسئولة عن تسجيل المنشآت التجارية ومنح التراخيص لها.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.USAID.gov/Egypt/fact-sheets/strengthening-entrepreneurship-and-enterprise-development-seed>

٤٧- «اللياقة العالمية للأعمال»

تم تحديد «اللياقة العالمية للأعمال» في عام ٢٠١٢ ليستهدف الخريجين الجدد والموظفين وأصحاب العمال ورجال الأعمال الراغبين في تطوير مهاراتهم. وهي توفر التدريب المؤسسى والتنظيمى (DDI)، والتدريب على الأعمال وريادة المشاريع (التدريب العملى، والقيادة الشخصية والنجاح فى الحياة - يوهان ماكسويل)، والرعاية الصحية والتدريب فى مجال الصيدلة (Innovara)، وورش العمل العامة والمشورة المصممة طبقاً للاحتياجات الخاصة. ويتمثل نهج البرنامج فى ضمان استعداد الناس لعلمهم عن طريق امتلاك ما يلزم من معارف ومهارات ومواقف للقيام بعملهم دون التأثير على حياتهم الشخصية. ويتم ذلك من خلال التوجيه الشخصى وحلقات العمل التفاعلية العامة والداخلية والتدريب عبر الانترنت.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.worldbusinessfitness.com>

٤٨- ذو مال Zoomaal

ذو مال هى منصة للتمويل الجماعى رائدة فى العالم العربى، انطلق «ذومال» فى يوليو ٢٠١٣ بعد الدور النهائى فى مسابقة منتدى المشاريع العربية فى معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا، بدعم من ٤ شركات شرق أوسطية ذات رؤوس أموال مغامرة، ظهرى فى CNN وومضة وThe international herald tribune و MOR. أصبحت ذو مال فى طليعة التمويل الجماعى العربى، مساعدة الناس على تمكين الإبداع العربى والثقافة العربية.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.zoomaal.com/help/how>

١- وزارة القوى العاملة والهجرة

تُمثل وزارة القوى العاملة والهجرة المصرية (MOMM) القائم بمهمة التوظيف العامة الرئيسية، وتتولى صياغة سياسات العمل، وتعزيز الإعداد الوظيفي وإدارة طلبات سوق العمل. وتدير وزارة شؤون القوى العاملة والهجرة ٣٠٠ مكتب عام تنتشر في جميع أنحاء الجمهورية.

٢- الجامعة الأمريكية بالقاهرة: مركز التوظيف

يتلزم مركز التوظيف بالجامعة الأمريكية بالقاهرة بتوفير أساس قوى من مبادئ التطوير الوظيفي، والمتابعة المهنية، وتقديم خدمات التوظيف للطلبة والخريجين وأرباب العمل من خلال برنامج مركزي شام، ضع نموذجاً لبناء القدرات في مجال الخدمات الوظيفية. وقد أنشئ هذا المركز في عام ١٩٩١ كأول مركز جامعي مهني في المنطقة العربية، ويركز على تثقيف الطلاب والخريجين والتخطيط الوظيفي مدى الحياة وتمكينهم من إدارة أهدافهم المهنية والتعليمية من خلال تزويدهم من الخدمات الوظيفية التي تدعم جهودهم في مجال التخطيط الوظيفي والبحث عن عمل. وتتراوح الخدمات الوظيفية بين التقييم الذاتي، واستكشاف الوظيفة المناسبة، والتعلم التجريبي، وتنمية مهارات الإعداد للوظيفة، والاتصال بأرباب العمل ومجتمع الأعمال على الصعيدين المحلي والدولي.

٣- مراكز التوظيف الجامعية لتطوير المستقبل الوظيفي

بذلت الهيئة الدولية للتنمية والمعونة الأمريكية USAID جهوداً محمودة في مجال التعاون بين الجامعة الأمريكية بالقاهرة لتنفيذ مشروع إنشاء مراكز جامعية للتطوير الوظيفي دعماً لجهود جمهورية مصر العربية الرامية إلى تعزيز التعليم الوظيفي الرسمي (UCCD)، وتنمية مهارات القادرين على العمل لدى خريجي الجامعات العامة، وتيسير نجاح عملية انتقال الطلاب إلى العمل. وعلى مدار ٤ سنوات، سينشئ المشروع (UCCD) ٢٠ مُستدام في ١٢ جامعة مصرية حكومية في صعيد جمهورية مصر العربية، والدلتا والقاهرة الكبرى.

وحتى يونيو ٢٠١٩ أطلق المشروع بنجاح ١٢ مركزاً مهنيّاً داخل ٨ جامعات حكومية، ومن المقرر تشغيل ثلاث جامعات إضافية خلال الربع المقبل، ليبلغ مجموع المراكز ١٥ مركزاً داخل ١٠ جامعات حكومية مصرية. واستفاد أكثر من ٨٠٠٠ طالب من ١٦ ساعة تعليمية تضمنت: مهارات التوظيف، ودورات في اللغة الانجليزية، ومهارات فنية، وبرامج لمباشرة الأعمال الحرة. بالإضافة إلى ذلك،

حضر أكثر من ٨٠٠٠ طالب ورش عمل للتطوير الوظيفي ودورات لتقديم المشورة المهنية.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.aucegypt.edu/news/stories/auc-establish-20-career-development-centers-throughout-egypt.com>

٤- هيئة عالم أفضل: مشروع قائمة الوظائف

أستنبطت فكرة إنشاء مؤسسة عالم أفضل من قائمة الوظائف في عام ٢٠٠٣، عندما رأى سبعة طلاب أن لكل منهم مهارات يفقر إليها الآخرون، واجتمعوا لتبادل معارفهم وخبراتهم في مجال التكنولوجيا وبين الأكاديميين. وبحلول عام ٢٠٠٦، اتسع نطاق الفكرة لتوفير برامج التدريب المهني لطائفة واسعة من الشباب المصري المحرومين الذين لا يتلقون تدريباً كافياً في مجالات التكنولوجيا واللغات والمهارات الحياتية من مؤسسات التعليم الحكومي. في عام ٢٠٠٧ بدأت مؤسسة العالم الأفضل نشاطها كمؤسسة غير حكومية لا تهدف للربح مسجلة رسمياً تحت إشراف وزارة التضامن الاجتماعي. واليوم، تعتبر المؤسسة مؤسسة فريدة من نوعها، أنشأتها نسبة متوازنة من الطلاب المصريين والأجانب، الذين يسعون جميعاً إلى جعلها عالماً أفضل. ومشروع قوائم الوظائف هو قاعدة بيانات بينها «عالم أفضل» لربط خريجي برنامج التأهيل بوظائف في سوق العمل. وتتعاون المؤسسة مع الشركات المحلية التي تسعى إلى إيجاد موظفين ذي كفاءة وكفاية عن طريق تزويد الطلاب الجامعيين العاطلين عن العمل والخريجية المتعطلين بالتدريب المتخصص والمهارات القيادية اللازمة لضمان توظيف الأفراد في تلك الشركات.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

http://www.bwngo.org/bwngo/job_listing_project.php

٥- مركز الغرفة الأمريكية للتوظيف

يلتزم المركز التابع للغرفة الأمريكية بتقديم أدوات البحث عن مصادر التوظيف وحلول توفير الوقت في البحث عن لوظيفة التي تلبي احتياج المتقدم للوظيفة، بينما يساعد الباحث عن عمل في إيجاد الفرصة الملائمة وتحقيق أهدافه المستقبلية.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.amcham.org.eg/recruitment>

٦- شركات توظيف - خدمة مدفوعة

نورد هنا قائمة بعدد من الشركات امحددة فى هذا المجال لتركيزها على الشباب وهذه القوائم (مرتبة ترتيباً أبجدياً):

١- شركة AIMS الدولية-جمهورية مصر العربية <http://www.aims-egypt.com>

٢- Antal الدولية: <http://www.antal.com/our-business>

٣- شركة التوظيف Climax: <http://www.climax.com>

٤- ECCO outsourcing: http://www.eccoooutsourcing.com/?page_id=43

٥- مشروعات الخدمات العالمية: <http://www.gpscorp.net>

٦- الشركاء: <http://WWW.go-partners.com>

٧- مواهب الخليج: <http://www.gulftalent.com/about>

٨- منظمة الموارد البشرية: <http://www.hrc-egypt.com/history.html>

٩- حلول IAM: <http://www.iamsolutions.org>

١٠- Indeed: <http://www.eg.indeed.com>

١١- خدمات العمل الدولية: <http://www.ibsns.com>

١٢- وظائف النيل: <http://www.jobnile.com>

١٣- JobMaster: <http://www.jobs.trendsmena.com/en/company/jobmaster-human-capital-solutions-84115>

١٤- اندماج: <http://www.mergetcareer.com>

١٥- الاستشارية للتوظيف: http://www.pillars-eg.com/contact_us/about_us

١٦- المتميزون فى الموارد البشرية والتعيين: <http://www.pioneerhr.com>

١٧- الخدمات الأولية والتعيين: <http://www.premieregypt.com>

١٨- تسريع مصر: <http://www.quickegypt.com/profile-2.html>

١٩- رواج: <http://www.rawajeg.com/site>

٢٠- المتخصصون فى المصادر: <http://www.rp-jobs.com>

٢١- جذور للاستشارات الإدارية: <http://www.rootsegypt.com>

٢٢- الملكية للتعيين: <http://www.royal-hr.com>

٢٣- فريق العمل العربى: <http://www.staffarabi.com>

٢٤ - شركة الهدف للتعيين وحلول الموارد البشرية: <http://www.targetdhr.com>

٢٥ - توظيف: <http://www.tawzef.com>

٢٦ - مجموعة التنمية الدولية: <http://www.idgeg.com>

٢٧ - مجموعة الموارد البشرية للعمل المتميز: <http://www.topbusinesshr.com>

٢٨ - أوائل الموهوبين: <http://www.toptalents-eg.com>

WUZZUF.NET -٧

تأسست wuzzuf.net وتمت إدارتها من قبل BasharSoft ، وهي شركة تكنولوجيا تأسست في عام ٢٠٠٩ ، وواحدة من الشركات القليلة جداً بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ، وتتخصص wuzzuf.net في استحداث حلول مبتكرة للتوظيف على الإنترنت لصالح الأعمال والمنظمات الكبرى . ومنذ مايو ٢٠١٢ ، نجحت في خدمة ١٠٠٠ شركة وأرباب عمل في جمهورية مصر العربية ، وشهدت ١ ،٥ مليون سيرة ذاتية على البرنامج و ١٠٠ ألف من الباحثين عن وظيفة تم توظيفهم مباشرة من خلاله . وفي المجموع ، تم الإعلان عن ٢٥٠ ألف وظيفة شاغرة ، والآن يزور الموقع الرسمي الإلكتروني ٥٠٠ ألف مستخدم شهرا بحثا عن وظائف لدى أكبر أرباب عمل . توسع نطاق عمل wuzzuf.net ونجحت في أن تشمل منطقة الخليج . وهي تساعد أرباب العمل والباحثين عن عمل من الإمارات العربية المتحدة وقطر ودول الخليج الأخرى على إيجاد التوافق الصحيح من خلال نصائحها الزكية التي تقدمها في الوقت المناسب كما تتيح الدعم على مدار الساعة .

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا: <http://www.wuzzuf.net>

JOBZELLA.COM -٨

يعد موقع Jobzella.com موقعاً رقمياً يتمكن من خلاله الجميع من البحث والوصول مجاناً إلى الملايين ليس فقط إلى الملايين من الوظائف التي يرسلها آلاف من أرباب العمل بل أيضاً الآلاف من مواقع تقديم خدمات التوظيف والفرص . ويعتبر هذا الموقع بمثابة أول أضخم مركز تجارى على شبكة الانترنت فى العالم حيث يوفر مركزاً جامعاً لجميع الخدمات الوظيفية للباحثين عن عمل والفنيين الذين يطمحون إلى حياة أفضل .

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا: <http://www.jobzella.com>

٩- Cantalop

هو محرك إقليمي للبحث عن فرص العمل مخصص لجمهورية مصر العربية ومنطقة الشرق الأوسط. وهو يهدف إلى إحداث ثورة في الطريقة التي يبحث بها الناس عن فرص العمل. ويؤمن فريق Cantalop بتنمية المجتمع وتمكين الناس والمسؤولية الاجتماعية للشركات. وتتمثل مهمة الشركة في تسجيل جميع الوظائف في مكان واحد وإنشاء سوق عمل صحي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. ولذلك فقد استعانت بخبرتها في توفير أول محرك إقليمي للبحث عن الوظائف في جمهورية مصر العربية والشرق الأوسط يكون أثر كفاءة وأيسر استعمالاً.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.simplycareer.com/jpb-site/cantalop>

١٠- شغلني Shaghalni

«شغلني» هو منصة على الإنترنت حيث يتمكن الباحثون عن عمل من ذوى الياقات الزرقاء والرمادية من إنشاء ملفاتهم الشخصية، وتعزيز مهاراتهم على الإنترنت، والحصول على توظيفهم مباشرة من أصحاب العمل. دخلت الشركة مؤخراً في شراكة مع وزارة التضامن الاجتماعي كجزء من برنامج الوزارة لدعم وصول برنامج المساعدة الاجتماعية إلى سوق العمل. وقد أطلقت الشركة في سبتمبر ٢٠١٥ على ٥٠٠ مستخدم فقط، أما اليوم فلدى «شغلني» أكثر من ٨٠ ألف مستخدم مُسجل، بما في ذلك ٨٠٠٠ شركة مُسجلة، يستفيدون من خدماتها وأكثر من ٥٠ ألف مكاملة هانفية مباشرة من أرباب العمل إلى الباحثين عن عمل. ويهدف «شغلني» إلى أن يكون أكبر منصة على الإنترنت للباحثين عن عمل من ذوى الياقات الزرقاء والرمادية، وإلى تعزيز تكافؤ الفرص والمساواة للجميع.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا: <http://www.shaghalni.com>

١١- أرزاق Arza2

يدخل موقع «Arza2» عصراً جديداً من حلول التوظيف الالكترونية، إذ يربط أصحاب العمل أي اصحاب الياقات الزرقاء الرمادية بالخريجين أصحاب الياقات البيضاء، فضلاً عن ربط العاملين لحسابهم الخاص من خلال المعرفة بالحرف الصناعية وفهم الاحتياجات الملحة والصعبة للياقات الزرقاء لكل من الباحث عن العمل وصاحب العمل. طورت «Arza2 أرزاق» دليل البرنامج عام ٢٠١٨. ويضم البرنامج جميع العمال الذين دربتهم شركة أرزاق Arza2 ويتمثل نهجها في تدريب العمال ثم مساعدتهم على إيجاد فرصة عمل.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا: <http://www.arza2.com>

١- وزارة الشباب والرياضة - «مشواري»

تنفذ اليونيسيف UNICEF بالتعاون مع وزارة الشباب والرياضة منذ عام ٢٠٠٨ بنجاح برنامج «تنمية المهارات والمتابعة الوظيفي» وهو مشروع «مشواري» المخصص لفئة المراهقين والشباب (من سن ١٣ إلى ٢٤ سنة) إستجابةً للاستبعاد الاجتماعي والاقتصادي وانعدام فرص العمل التي يواجهها العديد من الشباب. يهدف المشروع إلى مساعدة الشباب المحرومين من المناطق الفقيرة والريفية، بما في ذلك المجتمعات المحلية المستقبلية للمهاجرين والمحافظات التي تسود فيها إتجاهات مرتفعة للهجرة غير الشرعية أو غير القانونية وانتشار الممارسات الضارة ضد الشباب فيها، والتي يتم اختيارها على أساس معايير متفق عليها وهي التهميش، وذلك عن طريق تزويدهم بمهارات الحياة ومباشرة الأعمال الحرة، ومهارات الإلمام بالأنظمة المالية والمهارات الرقمية، فضلاً عن المشورة المهنية، ومن تزويدهم بالأدوات والفرص التي يحتاجون إليها لتحقيق مستقبل اجتماعي-اقتصادي أكثر إشراقاً. ويجري حالياً تنفيذ مشروع «مشواري» في ١١ محافظة تمثل المحافظات جنوب وشمال جمهورية مصر العربية فضلاً عن المحافظات الحضرية. بالإضافة إلى وزارة التعليم والشباب والرياضة، وهي الشريك الحكومي الرئيسي المنفذ لبرنامج «مشواري» يعتمد المشروع على التعاون مع شركاء بدرجة عالية. بما في ذلك المنظمات غير الحكومية، والشباب، ليس باعتبارهم مستفيدين فحسب، بل باعتبارهم فاعلون رئيسيون وكذلك مع القطاع الخاص. ويدعم القطاع الخاص بصفة رئيسية برنامج «مشواري»، من خلال، توفير فرص التدريب و/أو فرص العمل لخريجي برنامج «مشواري». يجري حالياً إعادة تشكيل المشروع لزيادة الاستفادة من إمكانات القطاع الخاص وخبرائه، وتشجيع استخدام التكنولوجيا واستخدام المناهج الابتكارية، وتوسيع نطاق استخدام التعليم أون لاين من خلال عملية رقمية شاملة لتسهيل الدخول في برامج التدريب على تنمية المهارات.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

http://www.isce-mena.org/uploads/resources/meshwary_project_report.pdf.

٢- وزارة التضامن الاجتماعي: مبادرة «فرصة»

أطلقت وزارة التضامن الاجتماعي مبادرة «فرصة» بصفتها مجموعة فرعية من برنامج الإعانات النقدية «تكافل وكرامة». تقوم المبادرة على عدة توفر التدريب وإمكانية الحصول على فرصة عمل بديلة مناسبة وتعزيز ريادة الأعمال، وجرى

تنفيذ المبادرة حالياً. تُعد المبادرة نموذجاً للشراكة بين الوزارة والمجتمع المدني والقطاع الخاص، وتعمل المبادرة على وجه الخصوص مجموعة «شغلنى» للحصول على فرصة عمل بديلة من خلال بوابته على الانترنت.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.moss.gov.eg/ar.eg/pages/defaults.aspx>

٣- مشروعات البرنامج العاجل للتشغيل كثيف العمالة (EEIP)

يسعى مشروع البرنامج العاجل للتشغيل كثيف العمالة (EEIP) المنفذ بين عامى ٢٠١٤ و٢٠١٧ إلى دعم انتقال الشباب إلى العمل مع بناء قاعدة أدلة بشأن برمجة تشغيل الشباب فى جمهورية مصر العربية. وكان البرنامج ممولاً من الاتحاد الأوروبى ويديره البنك الدولى وينفذه وكالة تنمية المشروعات الصغيرة والمتناهية الصغر والمتوسطة (الصندوق الاجتماعى للتنمية سابقاً). تم تمويل عنصر "تحسين إمكانية توظيف الشباب" لأكثر من ٤٠ مشروعاً من مشاريع تشغيل الشباب التى تنفذها المنظمات غير الحكومية بهدف تيسير الانتقال المستدام للشباب إلى العمل بأجر والعمل الحر. الهدف الإنمائى لجمهورية مصر العربية من هذا المشروع هو: أ- خلق فرص عمل قصيرة الأجل للعاطلين وغير المهرة وشبه المهرة فى أماكن مختارة فى جمهورية مصر العربية. ب- المساهمة فى إنشاء أو صيانة الهياكل الأساسية والخدمات المجتمعية. ج- تحسين فرص وصول السكان المستهدفين إلى الهياكل الأساسية والخدمات المجتمعية.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.projects.worldbank.org/p146143?lang=en>

٤- برنامج التمكين الاقتصادى للشباب (YEPP)

يسعى برنامج التمكين الاقتصادى YEPP للشباب إلى توفير فرص العمل وإيجاد فرص بناء القدرات للشباب بأفقر القرى فى جمهورية مصر العربية من خلال التدريب وتشجيع مباشرة أعمال حرة. واستناداً إلى رسم خرائط الفقر فى جمهورية مصر العربية وعملية تقييم الاحتياجات التى أجراها مركز العقد الاجتماعى SCC تحت رعاية مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار IDSC، والذى يعمل تحت رعاية مكتب رئيس الوزراء، فإن البرنامج يستهدف أفقر ١٥١ قرية فى محافظات الشرقية، والبحيرة، والمنيا، وأسيوط، وسوهاج، وقنا. وتشمل الأنشطة تقييم المهارات،

التدريب المهني، تدريب خريجي البرامج التدريبية على العمل الحر ومنح القروض الصغيرة بقيمة (١٠ آلاف جنيه).

٥- أسقفية الخدمات لمسكونية العامة والاجتماعية (BLESS)

يعمل برنامج التنمية الاقتصادية في المجتمعات المستهدفة، ويقدم حزمة متكاملة من الخدمات من أجل التمكين الاقتصادي. وتشمل الأنشطة برامج للتدريب المهني مثل (الإصلاح الميكانيكي، والسباكة، وإصلاح الأجهزة الإلكترونية والحاسب الآلي، وتصنيف الشعر، وتجهيز الأغذية... إلخ)، فرص التمويل الصغيرة، خدمات توفير فرص عمل بديلة مع تنظيم ملتقى توظيفي. إن رؤية BLESS هي لمجتمع قادر على استثمار إمكانياته، وقبول التنوع، واحترام الاختلافات، والحفاظ على كرامة الإنسان. نشطت برامج Bless في ٤٠-٤٥ مجتمعاً محلياً في وقت من الأوقات. وتستمر مشاركتها مع المجتمع المحلي لمدة سنتين إلى خمس سنوات، وتوفر مجموعة خدمات أساسية من التعليم والصحة والاقتصاد. ويقدم خدمات أخرى تتراوح بين ٢ و ٥ خدمات يتم تحديدها على أساس تقييم احتياجات المجتمعات المحلية. ويركز هذا البرنامج على تمكين المجتمعات المحلية واستدامتها، ونقل المعرفة الكيفية إلى المجتمعات المحلية.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا: <http://www.blessegypt.org>

٦- منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية UNIDO: برنامج «حياة سوهاج» للتنمية الاقتصادية المستدامة

يهدف برنامج «حياة سوهاج» إلى تعزيز الأمن الاقتصادي للشباب والنساء من خلال التنمية الاجتماعية-الاقتصادية المحلية. ويعمل المشروع مع الحكومة والقطاع الخاص والمجتمعات المحلية لتعزيز الأمن الاقتصادي وخاصة للشباب والنساء بما يتماشى مع أولويات الاستثمار في المحافظة. ويستهدف المشروع بتحليل سلاسل القيمة وخطط الاستثمار المحلية، فيستغل الموارد والأصول الموجودة في سوهاج لزيادة القابلية للتوظيف، وتعزيز المزارعين ومجموعات الإنتاج، وتعزيز الإدماج الاقتصادي لكم والنساء. وتتضمن استراتيجيات تحقيق الأهداف ما يلي:

- توظيف القدرات الإنتاجية للمزارعين والشركات الصغيرة في قطاعي البستنة والمواشي من خلال:

- تحسين نوعية الإنتاج وإضافة قيمة إلى الإنتاج ،
- ترويج معلومات عن الاستخدام الصحيح والمناسب لمبيدات الآفات ،
- حشد الجهود الرامية إلى التقريب بين الموردين والمشتريين والأسواق ،
- توفير قدرات للشباب والنساء فى مجال تنمية الأعمال ،
- الاعتماد على على قدرة القيادة المحلية على التنمية الاقتصادية ،
- التعاون بين الحكومة وشركاء التنمية لتحقيق خطط الاستثمار ،
- الاستثمار فى التعليم وتنمية القوى العاملة لزيادة إمكانيات العمل الحر والاستعداد للوظيفة بين الشباب والفتيات ،
- تعزيز قدرات المدرسين لغرس روح المبادرة لدى طلابهم ،
- تدعيم المبادرات المدرسية لتحسين حياة الشعوب فى مجتمعاتهم .

٧- مؤسسة ساويرس للتنمية الاجتماعية: برامج التمكين الاقتصادى

مؤسسة ساويرس للتنمية الاجتماعية (SFSD) هى مؤسسة تقدم المنح للمصريين المحرومين. ويدعم قطاع التمكين الاقتصادى المصري المهمشين. إذ يدعم قطاع التمكين الاقتصادى الفئات المحرومة من خلال دعم برامج تدريب، والتوظيف (الذاتى)، وبرامج ومشروعات القروض الصغيرة، تتبع برامج التوظيف القائمة على التدريب نهجين: أحدهما يكفل فرص العمل للمستفيدين قبل إتاحة التدريب من خلال عملية «نموذج خلق فرص العمل غير المتقدمة». واستناداً إلى البحث والتحليل المتعلقين بسوق العمل، يساعد هذا النموذج فى تحديد الوظائف الشاغرة، ثم يضمن التزام أصحاب العمل بتوظيف موظفين مؤهلين أما النهج الثانى فيوفر فرص العمل لحساب المستفيدين الخاص بعد ان يكونوا قد أتموا التدريب المناسب. ويزودهم بعد ذلك بالقروض المتناهية الصغر أو الصغيرة، وأدوات الانتاج والخامات، والأدوات والمعدات اللازمة لبدء عمل خاص.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.sawirisfoundation.org>

٨- «علشانك يا بلدى» للتنمية المستدامة

مؤسسة «علشانك يا بلدى» هى مؤسسة للتنمية المستدامة (AYB-SD)، أنشئت فى عام ٢٠٠٥ بهدف تأسيس مجتمع مستقل اقتصاديا وتعزيز مشاركة الشباب فى التنمية المستدامة. وتمشيا مع هذه الرؤية، تلتزم الجمعية بالتمكين الاقتصادى للشباب والنساء فى الأحياء المحرومة فى القاهرة والجيزة، حلوان، الفيوم، بنى سويف، المنيا، البحيرة، الاسكندرية، والشرقية. كما تعمل AYB على تعزيز العمل التطوعى فى تنمية المجتمعات المحلية وتعزيز شراكة القطاع الخاص مع القطاع العام. تعنى المنظمة بعمل الشباب من خلال التدريب على المهارات الالكترونية والمهارات المتخصصة، والتوظيف فى القطاعين الرسمى وغير الرسمى، والدعوة إلى تحسين المرتبات وظروف العمل. ويُنظَم برنامج المساعدة على المهارات الالكترونية فى AYB حوالى ٢٠ إلى ٢٥ مرة سنويا. بينما يجرى التدريب على المهارات المتخصصة حوالى ٨ إلى ٢٤ مرة سنويا. ويبلغ متوسط عدد المشاركين فى كل برنامج ٥٠٠ مشارك. وتغطى المنظمة التكاليف المادية للتدريب، التى تتراوح بين ٥٠٠ إلى ٢٠٠٠ جنيه مصرى. ومنذ بدء هذه البرامج الخاصة بعمل الشباب فى عام ٢٠٠٧، بلغ عدد المستفيدين منها حوالى ١٠ آلاف شخص مستفيد. وتقدم AYB أيضاً الدعم الفنى والمال لرواد الأعمال، والحملات الطبية والصحية، والدروس التعليمية وحملات التوعية. ويتيح برنامج تمويل المشروعات الصغيرة للمصريين الفقراء فرصة إنشاء مشاريع مُربحة، مع ضمان فرص العمل لهم وللآخرين، فضلاً عن توفير دخل آمن ومناسب لتلبية احتياجاتهم. ويشمل ذلك تزويدهم بالمساعدة الفنية والمالية، والتدريب على إدارة المشاريع والإدارة المالية، والتدريب المهني- حسب الاحتياج.

وتتراوح القروض المتناهية الصغر عموماً بين ١٠٠٠ جنيه مصرى إلى ٣٠٠٠ جنيه مصرى، بينما تتراوح القروض الصغيرة بين ٣٠٠٠ جنيه مصرى إلى ١٢ ألف جنيه مصرى. كما يتم إجراء متابعة مكثفة وتقديم العون لمدة تصل إلى عام واحد، بدءاً من إنشاء المشاريع، لكفالة حدوث الأثر المنشود وإحداث فرق ملموس فى مستوى معيشة المستفيدين.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا: <http://www.ayb-sd.org>

٩- الهيئة القبطية الإنجيلية للخدمات الاجتماعية (CEOSS)

الهيئة القبطية الإنجيلية للخدمات الاجتماعية، هي منظمة مصرية للتنمية، مقرها في القاهرة- جمهورية مصر العربية، تركز أعمالها للتنمية الاجتماعية والثقافة، وتحقيق رفاهية الفرد، والعدالة الاجتماعية، والانسجام بين الثقافات. وتقدم خدماتها بغض النظر عن نوع الجنس أو العرق أو الدين أو المعتقد. تصل CEOSS إلى أكثر من مليونى مصرى سنوياً فى أكثر من ١٠٠ مجتمع محلى ريفى وحضرى. تعمل الهيئة على برامج التنمية الاقتصادية التى تتضمن المشروعات التالية:

- مشروع تحسين سبل العيش والمرأة الريفية المعيلة التى تعتمد على الدخل من القطاع غير الرسمى. ويقدم هذا المشروع الذى بدأ فى عام ٢٠٠٥ الدعم للنساء فى المناطق الريفية الفقيرة، كما يقدم تنمية المهارات، بما فى ذلك التدريب المهنى والتعليمى، ودعم المادرات الرامية إلى تطوير العمل وإيجاد وتحسين فرص العمل، ضمن أمور أخرى،

- إنطلق مشروع "العمل من أجل القضاء على الإعاقة" فى عام ٢٠١٥ مع التركيز بوجه خاص على الشباب وذوى الاحتياجات الخاصة، و

- يوفر البرنامج التدريب المهنى وتبادل الخبرات والمعارف فى الولايات المتحدة الأمريكية، واستفاد من هذه المشاريع ١٢٨٠ شاباً فى عام ٢٠١١. ومنذ بداية البرنامج، استفاد من عنصر التدريب ١٣٦٨ شاباً، ومن عنصر التوظيف ١٨٢٦ شاباً. وبصفة عامة، شكلت الإناث ٤٠٪ من المستفيدين.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا: <http://www/ceoss.org.eg>

١٠- التعليم بغرض التوظيف: برنامج إيجاد فرص بديلة

يعتبر برنامج التعليم بغرض التوظيف (EFE) الغير هادف للربح- رائداً فى قيادة الشباب وتدريبهم وربطهم بالوظائف فى جميع أنحاء الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. يُعد التدريب على البحث عن فرص بديلة نموذجاً أساسياً معترفاً به عالمياً. وتوفر البرامج فى هذا المضمار للشباب العاطلين عن العمل المهارات المهنية والفنية التى تسهل إليها الأعمال المحلية، مسترشدة بالشراكات مع آلاف أرباب العمل

وخبراء التعليم من ذوى المستوى العالمى . وعندما تخرج المتدربون ، تربط المنظمة بينهم بين فرص العمل المتاحة فى مجموعة واسعة من الصناعات مثل التكنولوجيا ، والمبيعات بالتجزئة ، والبناء ، والتمريض . على سبيل المثال لا الحصر . ويركز هذا المسار على الشباب العاطلين عن العمل الحاصلين على التعليم الجامعى المنفصلين عن سوق العمل ويحتاجون إلى دعم قوى الأثر لتأمين فرص العمل .

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.efc.org/eg/our-programs/job-placement-training>

١١- خدمات الإغاثة الكاثوليكية: برنامج تحسين العيش

يُمَوَّل برنامج خدمات الإغاثة الكاثوليكية (CRS) حالياً من قبل حكومة الولايات المتحدة من خلال مكتب اللاجئين والهجرة لدعم الأعمال البائدة للاجئين وطالبي اللجوء من جميع الجنسيات فى القاهرة . ويتم هذا الدعم من خلال التدريب فى مجال الأعمال التجارية والتدريب القانونى ، وتقديم منح لبدء التشغيل ، والدعم المستمر لما بعد المنح لضمان استدامة الأعمال .

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا: <http://www.crs.org>

١٢- منظمة «الحسن»: مشروع «مصادر الدخل»

يحفز مشروع منظمة «الحسن» لمصادر الدخل الاستقلال المالى ويشجع مستخدمى الكراسى المتحركة على العمل وسب عيشهم وإعالة أسرهم . ولذلك ، فإنها تمول وتشارك مستخدمى الكراسى المتحركة فى المشاريع الإنمائية الصغيرة فى جميع محافظات جمهورية مصر العربية ، وخاصة فى صعيد جمهورية مصر العربية والمحافظات الأخرى . كما تقوم مؤسسة «الحسن» بالتنسيق مع المؤسسات والشركات من أجل توظيف ذوى القدرات بعد التأكد من أن مكان العمل مجهز لاستقبال مستخدمى الكراسى المتحركة .

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.alhassan-fdn.org/en/project/seventh-project>

١٣- «حلم»: منظمة مستشارون مهنيون للأشخاص ذوي الإعاقة

حلم هي منظمة غير هادفة للربح تهدف إلى تعزيز العمالة والمشاركة الكاملة للأشخاص ذوي الإعاقة البالغ عددهم ١٥ مليون شخص في جمهورية مصر العربية في جميع جوانب الحياة. لدى تلك المنظمة رؤية في أن تصبح منظمة رائدة في مجال تطوير وتعيين ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة وتنمية قدراتهم في مجموعة واسعة من الوظائف والاتجاهات الوظيفية. مع تمكين بيئة العمل من تلبية احتياجاتهم. ويساعد برنامج المستشارين المهنيين الأشخاص ذوي الإعاقة في تعلم استراتيجيات البحث عن عمل مثل: كتابة السيرة الذاتية، وخطابات طلب الوظيفة، ومهارات المقابلة، وإجراء بحث عن وظيفة ناجح.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.riseegypt.org/helm>

١٤- مؤسسة مصر الخير لتنمية المجتمع

تأسست مؤسسة مصر الخير في عام ٢٠١١، كمبادرة شبابية تسعى إلى إيجاد نموذج ناجح للتنمية المستدامة يحد من الفقر من خلال تمكين المجتمع المحلي والعمل التطوعي. تهدف المنظمة إلى تحسين الأوضاع الاقتصادية والتعليمية والصحية ومستويات المعيشة في منطقة المقطم. استهدفت نصف مشروعاتها تقريباً الشباب، والتي أمدتهم برنامج « فاتحة خير » بتدريبات عن تكنولوجيا المعلومات (IT)، ومسابقات التوظيف غير الرسمية، وقروضاً صغيرة. وأنشئ مكتب توظيف في عام ٢٠٠٠ لتكملة الجهود المبذولة في مجال تشغيل الشباب ولكنه أغلق بسبب مشاكل كبيرة منها عدم تغيير ثقافة العمل والانضباط بين صفوف المستفيدين. وإلى جانب برامج الشباب المذكورة اعلاه، قدمت «فاتحة خير» ما يلي: أنشطة التنمية الاقتصادية بما في ذلك القروض الصغيرة بدون فوائد ومبادرات صناعة النسيج. أنشطة تعليم الأطفال مثل دعم رسوم المدارس والجامعات، وتوفير برامج تنمية صيفية تعزز الوعي البيئي والعمل التطوعي. وتقوم أنشطة خيرية مثل «الوجبات على عجلات» التي تقدم اسبوعياً إلى دور الأيتام ودور المسنين ذوي الاحتياجات الخاصة، وصندوق طوارئ للمستفيدين بعد ان عمل لأكثر من ١٠ سنوات، بإعادة

تقييم برامجه من أجل تقييم احتياجات المجتمع ووضع برنامج جديد. ومع التركيز في البداية على منطقة المقطم، قد قامت المنظمة بمحاكاة نموذجها في ستة مناطق مختلفة منذ عام ٢٠٠١.

ويهدف برنامج مصر الخير المعنون «جسر GESR» إلى دعم الابتكارات الاجتماعية الواعدة والمشاريع الاجتماعية القائمة على التكنولوجيا التي طورت بالفعل نموذجاً أولياً عملياً، والاستثمار في تلك الابتكارات والمشاريع. ويأتي هذا الدعم في شكل إرشاد ودعم تقني وإداري ومالي. ويوفر البرنامج لأصحاب المشاريع الاجتماعية احتضان لفترة مدتها ستة أشهر وتمويلٌ لمساعدتهم على التطور إلى مشروع مرخص ومسجل مع حد أدنى من المنتج القابل للاستمرار (MVP) وخطة أعمال ثابتة.

يمكن الحصول على مزيد من المعلومات من هنا:

<http://www.misrelkheir.org/en/character-building/>

جدول أعمال لقاء التشبيك (١١ يونيو، ٢٠١٩) وبعض الصور

« تجمع استراتيجى لمنفذى برنامج تشغيل الشباب
فى جمهورية مصر العربية »

١١ يونيو ٢٠١٩

مقر الجامعة الأمريكية بالقاهرة AUC, CVC قاعة المحاضرات (بالمنطقة
الواقعة خلف باسيلي)

الجلسات تنعقد فى قاعة P022

× الدخول من بوابة بيبسى

جدول الجلسات

التسجيل والافتتاح ٨:٠٠ – ٩:٠٠ صباحاً

٩:٠٠ – ١٠:٠٠ صباحاً

– رسالة ترحيب، دكتورة/ غادة برسوم، رئيس قسم السياسات
العامة والإدارة والباحث الرئيسى للمشروع، الجامعة الأمريكية
بالقاهرة

– رسالة ترحيب من السيد ريتشارد بروس، الممثل المقيم – مكتب
مؤسسة فريدريش إيبيرت (FES) – جمهورية مصر العربية

– كلمة أ.د. / نبيل فهمى، عمية كلية الشؤون الدولية والسياسة العامة –
الجامعة الأمريكية بالقاهرة

– كلمة سعادة السفير السيد/ سونكى سيمون، القائم بأعمال سفير ألمانيا

١٠:٠٠ – ١٢:٠٠ ظهراً أنشطة التشبيك وسوق العمل

١٢:٠٠ – ١:٠٠ ظهراً مبادرة مركز مبادرات عبد اللطيف جميل لريادة
الأعمال J-PAL بمنطقة إقليم الشرق الأوسط

بالجامعة الأمريكية: من الأبحاث إلى الواقع

١:٣٠ – ٢:٠٠ ظهراً جلسة توضيحية حول برامج تدريب الشباب

المتحدثون

- السيد الأستاذ/ محمد بركات- مدير قطاع التمكين الاقتصادى والعروض
- مؤسسة ساويرس للتنمية الاجتماعية
- السيد الأستاذ/ باسم عماد- المدير التنفيذي لمنظمة ASPIRE «طموح»
- السيد الأستاذ/ أحمد محمد صلاح السعدنى- مدير التعليم- مكتب شمال
أفريقيا والشرق الأوسط- أكاديمية سيمنس للتدريب
- السيدة الأستاذة/ هدير أشرف حسن حسنين- برنامج أنشطة الشباب-
مكتبة الاسكندرية

٢:٣٠-٢:٥٥ مساءً جلسة توضيحية لبرامج مبادرات الشباب

المتحدثون:

- السيد الأستاذ/ عمر إيهاب- البرامج الاستراتيجية لقيادة الفريق Wussuf
 - السيدة الأستاذة/ رانا الصادق- مدير الاتصالات- نهضة المحروسة
 - السيدة الأستاذة/ زينة فودة- Endeavor مصر
 - السيد الأستاذ/ عمر ربيع- ريادة الأعمال و القانون
- ٢:٣٠-٣:٥٥ مساءً جلسة توضيحية لبرامج البحث عن فرصة عمل
بديلة

المتحدثون:

- السيد الأستاذ/ عاطف الدمرداش- وزارة التضامن الاجتماعى
- السيد الأستاذ/ جمال موسى- وزارة القوى العامة والهجرة
- السيدة الأستاذة / مها فخرى- رئيس مشروع التوظيف (UCCD)
- السيدة الأستاذة/ مها المسلمى- المدير المعاون للعلاقات مع اصحاب العمل،
مركز التوظيف- الجامعة الأمريكية بالقاهرة

٣:٥٥-٤:٥٥ مساءً كلمة ختامية للدكتورة/ غادة برسوم- رئيس قسم
السياسات العامة والإدارة - الجامعة الأمريكية
بالقاهرة

٤:٣٠-٤:٥٥ مساءً الغذاء



صورة توضيحية لتأسيس ملتقى التوظيف



سعادة السفير/ سنوكي سيمون، الدكتور/ نبيل
فهيم عميد الكلية، السيد/ ريتشارد بروست
والدكتورة / غادة برسوم



جانب من المشاركين في ملتقى التوظيف



جانب من المشاركين في ملتقى التوظيف



جانب من المشاركين في ملتقى التوظيف



جانب من المشاركين في ملتقى التوظيف



جانب من المشاركين في ملتقى التوظيف



جانب من المشاركين في ملتقى التوظيف



جانب من المشاركين في ملتقى التوظيف



جانب من المشاركين في ملتقى التوظيف



جانب من المشاركين في ملتقى التوظيف



جانب من المشاركين في ملتقى التوظيف



جلسة توضيحية عن برامج التدريب للشباب



جلسة JPAL عن برنامج المتابعة والتقييم



السيد/ عاطف عشري يناقش مبادرة فرصة
«FORSA»



جلسة توضيحية عن برامج ريادة الأعمال
للشباب



فريق البحث



جلسة توضيحية عن برامج البحث عن فرص
عمل بديلة



